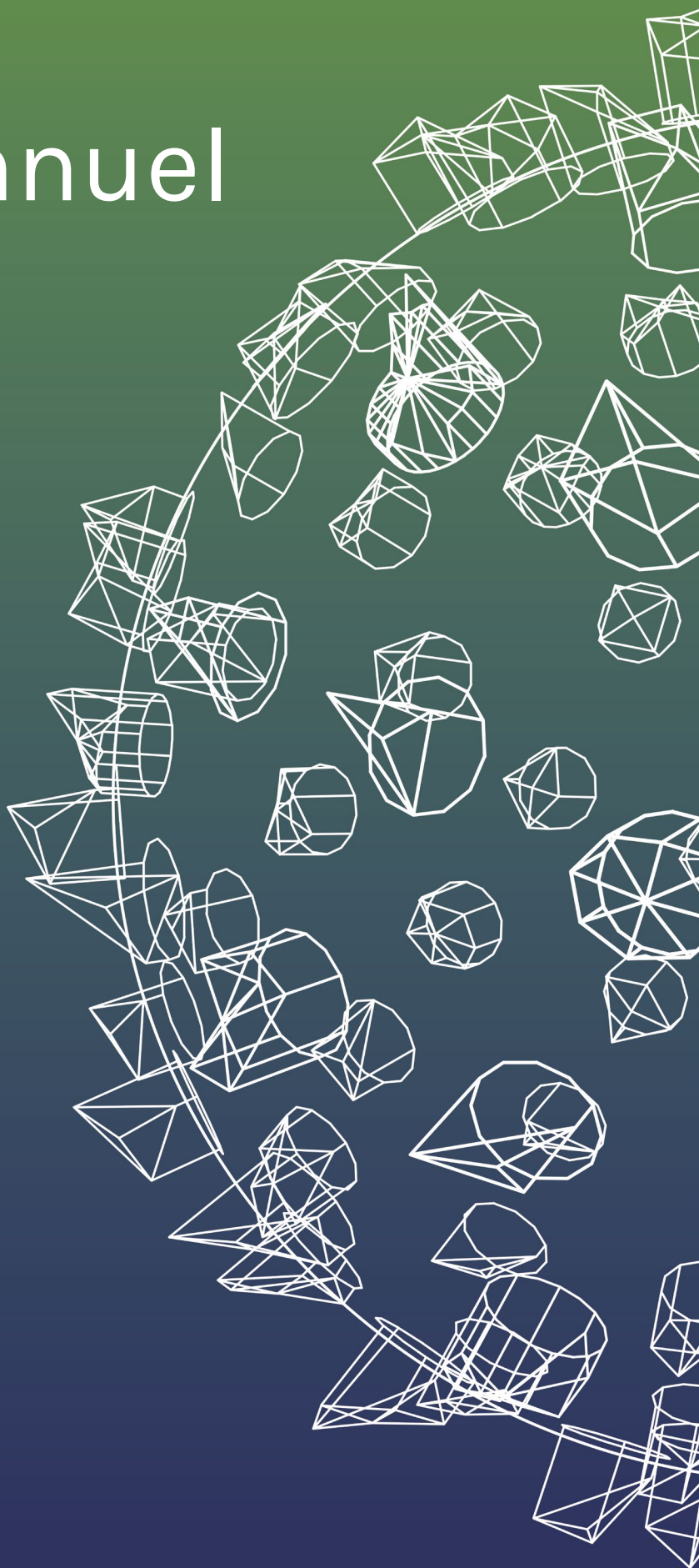


Rapport annuel 2025 de la Fondation Jobtrek

Une décennie
d'engagement,
de trajectoires
et d'opportunités



Sommaire

03 MESSAGES

06 10 ANS D'ACTIVITÉS

12 STATISTIQUES 2025

14 ÉQUIPE JOBTREK

18 HISTOIRES ET TRAJECTOIRES DE VIE

20 RÉSEAU D'ENTREPRISES

23 DONS ET REMERCIEMENTS

24 ÉTATS FINANCIERS

Dans un souci de lisibilité, le masculin générique est utilisé dans ce rapport pour désigner l'ensemble des personnes, sans distinction de genre.

Message du Président



C'est avec une émotion particulière et une profonde reconnaissance que je prends la parole dans ce rapport annuel 2025, année marquant les 10 ans de la Fondation Jobtrek. Dix années d'engagement, d'audace et de confiance en la capacité de chaque jeune à se relever, à se reconstruire et à trouver sa place dans la société.

Depuis ses débuts, Jobtrek porte une conviction forte : chaque jeune mérite une chance réelle de bâtir son avenir.

Au fil des années, cette conviction s'est transformée en actions concrètes, en parcours accompagnés, en vies remises en mouvement. Ce cap des dix ans n'est pas seulement un anniversaire — il est le témoignage vivant de centaines de trajectoires qui ont retrouvé sens, dignité et espoir.

L'année écoulée illustre pleinement cette dynamique. Grâce à un développement constant de nos programmes et à la qualité de notre accompagnement, nous avons pu répondre avec pertinence aux besoins croissants des jeunes en réinsertion. Derrière chaque chiffre de ce rapport se cache une histoire, un défi surmonté, une confiance retrouvée. C'est là notre plus grande réussite.

Je tiens à adresser ma gratitude la plus sincère à toutes celles et ceux qui font vivre notre mission. Collaboratrices et collaborateurs engagés, partenaires fidèles, institutions, bénévoles et donateurs : votre implication est bien plus qu'un soutien, elle est une source d'élan. Vous contribuez chaque jour à ouvrir des chemins là où il n'y en avait plus, et à rendre possible ce qui semblait parfois hors de portée.

Ce qui distingue profondément Jobtrek, au-delà de ses actions, c'est l'esprit qui l'anime.

Une conviction partagée, une solidarité tangible, une capacité à avancer ensemble avec exigence et bienveillance. Dans un monde en constante évolution, cette force collective est notre boussole.

Alors que nous regardons vers l'avenir, notre responsabilité est claire : continuer à innover, à grandir et à amplifier notre impact. Les défis auxquels les jeunes sont confrontés évoluent, et nous devons être à la hauteur de leurs aspirations. Plus que jamais, nous voulons être un tremplin vers un futur choisi, un espace où chacun peut se projeter et construire durablement sa place.

Ces dix premières années ont posé des fondations solides. Les suivantes seront celles de l'élan, de l'expansion et de nouvelles opportunités à créer pour les générations à venir. Ensemble, nous avons écrit une belle histoire. Ensemble, nous allons en écrire la suite.

La sphère utilisée en couverture de ce rapport illustre bien notre dynamisme et notre engagement. Un grand merci à Fabien Besson pour sa contribution et le magnifique design de cette image.

Avec toute ma reconnaissance et ma confiance en l'avenir,

PATRICK ARNEGGER
Président du Conseil de Fondation

Une vie, une trajectoire, une histoire

TIRHAS MEDHANIE

De trekki à collaboratrice
chez Aplika après
avoir obtenu son CFC
d'employée de commerce



POUR VISIONNER
LE TÉMOIGNAGE
DE TIRHAS,
CLIQUEZ LE QR CODE

Erythréenne, je suis arrivée en Suisse fin 2015. En 2020, alors âgée de 23 ans et maman d'une petite fille, je me sentais perdue. Lorsque mon assistante sociale du CSR m'a parlé de la Fondation Jobtrek, j'y ai vu un sens et une opportunité pour mon avenir professionnel.

Alors qu'en parallèle, je cherchais une solution de garde pour ma fille, j'ai reçu un appel téléphonique de Caroline Buff qui n'était pas responsable de crèche, mais coach pour Jobtrek. Après cet échange, j'ai rejoint la mesure d'insertion sociale de transition (MIS) pour suivre des cours de français et d'intégration. Cette première étape a été déterminante. J'ai repris confiance en moi et commencé à comprendre le monde du travail en Suisse. Peu à peu, j'ai pu également découvrir quelle orientation professionnelle me correspondait vraiment.

Après plusieurs stages, j'ai découvert le métier d'employée de commerce. Grâce à l'accompagnement des équipes Jobtrek, j'ai pu construire mon parcours étape par étape: une première année à la School, puis une place d'apprentissage chez Aplika, entreprise membre du réseau et de l'écosystème Jobtrek, pour poursuivre mes deuxième et troisième années.

Depuis 2024, après avoir obtenu mon CFC, j'ai été engagée auprès de cette même entreprise. Aujourd'hui, je suis fière du chemin parcouru et, cette année, je suis heureuse d'attendre mon deuxième enfant. Aussi, je ne peux que recommander la Fondation Jobtrek à toute personne qui cherche sa voie et a besoin de retrouver confiance en elle.

Message du Directeur

Il y a un peu plus de dix ans, Jobtrek n'était encore qu'une intuition dotée d'une conviction simple: beaucoup de jeunes ont du potentiel, mais n'ont pas toujours l'opportunité de le révéler.

Au départ, il n'y avait pas grand-chose. Une vision, un peu d'audace et quelques personnes prêtes à y croire. Cette énergie collective soutenue par la foi dans le projet ont rapidement permis à la Fondation Jobtrek de voir le jour.

La première année, en 2015, nous avons accompagnés quatre jeunes. En 2025, ce sont près de quatre cents trajectoires de vie qui sont passées par Jobtrek. En dix ans, notre impact a été multiplié par cent. C'est le fruit de l'abnégation des équipes sur le terrain.

Avec le temps, mon travail a évolué. L'entrepreneur qui lançait un projet est devenu directeur d'une organisation structurée, portée par une équipe engagée et de nombreux partenaires. Mais l'esprit entrepreneurial qui a donné naissance à Jobtrek demeure au cœur de notre ADN: continuer à innover, construire et ouvrir de nouvelles opportunités.

Car le défi demeure et les questions traversent notre société et nous occupent. En ce sens, deux questions sont au centre de nos réflexions:

Du côté de l'économie

"Qui va faire le job demain?"

Du côté du social

**"Qui va donner une chance
à nos jeunes?"**

Chez Jobtrek, nous essayons de faire le lien entre ces deux mondes. Mieux encore, nous croyons qu'ils peuvent se renforcer mutuellement. Lorsque des jeunes découvrent leurs talents et que des entreprises s'engagent à leur offrir une chance, quelque chose de plus grand se met en mouvement et commence à transformer notre société.

Ce que nous construisons ensemble dépasse un simple programme d'insertion. C'est une communauté d'acteurs qui contribue à une économie plus saine et durable, dans laquelle chacun peut trouver sa place.

Alors en 2026, nous continuerons à consolider ce travail et à aller plus loin, en contribuant à des démarches entrepreneuriales et en favorisant le développement d'entreprises qui donnent une chance aux jeunes, afin que le succès des uns devienne le tremplin des autres.

DANIEL CAZES

Directeur



Le succès prend tout son sens lorsqu'il devient un tremplin pour d'autres.



Une décennie d'engagement pour l'insertion professionnelle des jeunes en Suisse romande. Une étape symbolique pour la Fondation Jobtrek qui a célébré ses 10 ans, le jeudi 27 novembre 2025, à la Salle Exploria située dans le bâtiment Explorit d'Yverdon-les-Bains.

Plus de 250 invités ont répondu présents pour cette soirée conviviale et festive. Trekkis actuels et anciens, entreprises partenaires, représentants de l'aide sociale, donateurs ainsi que collaborateurs d'hier et d'aujourd'hui se sont réunis pour célébrer ensemble le chemin parcouru.

La soirée s'est poursuivie dans une ambiance chaleureuse et dynamique, rythmée par le set musical du groupe Double Crème, offrant aux personnes présentes un moment propice aux échanges, aux souvenirs et aux perspectives d'avenir.

A propos des trajectoires de vie

Chaque trekki (personne participant à la mesure MIST) entreprend son propre trek: un voyage unique à travers les différentes étapes du parcours de suivi. Notre équipe, composée notamment de coaches, formateurs, mentors et psychologues en orientation, accompagnent les bénéficiaires dans leur progression et les soutenir dans les défis rencontrés tout au long de leur parcours.



proposé et imaginé par **Gaddiel Schweizer** et développé par Game Area, entreprise partenaire de Jobtrek.

A travers des questions et des défis, parfois complexes, les participants ont expérimenté symboliquement les obstacles et les réussites que rencontre un trekki.

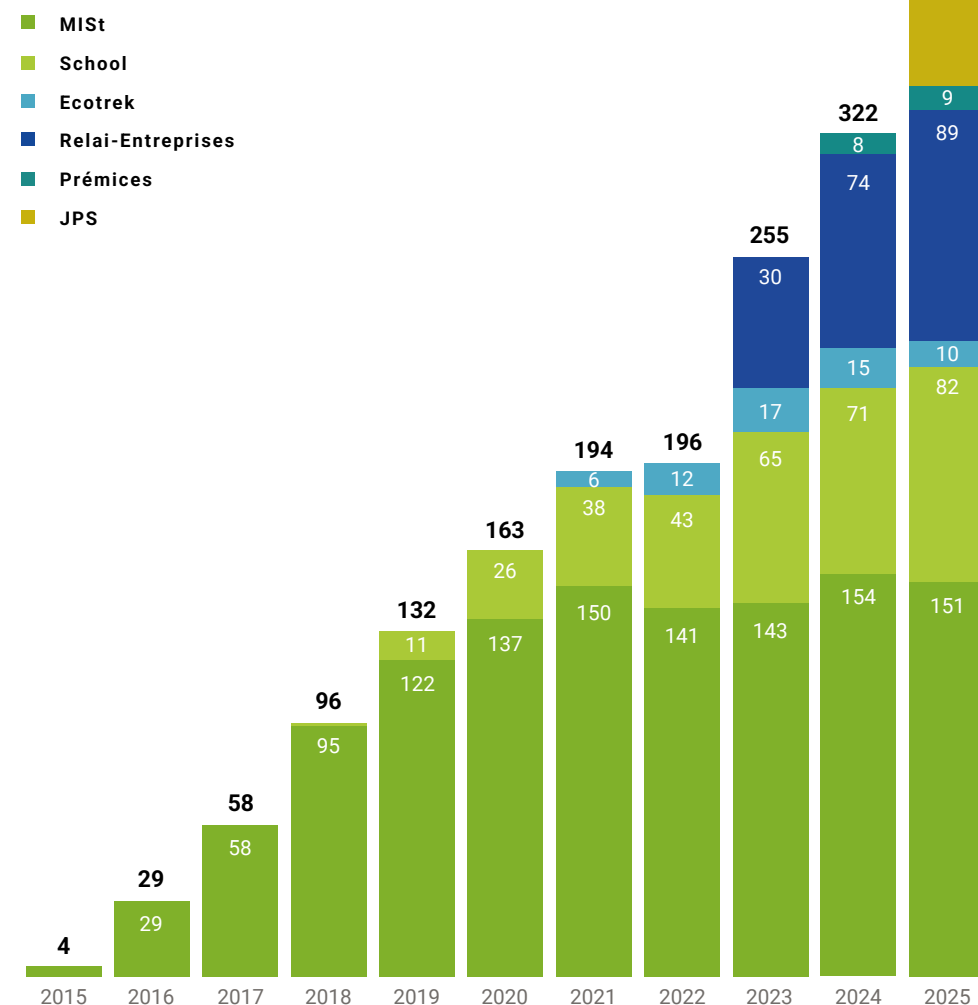
Des histoires de vie derrière des chiffres

Derrière chaque statistique se cache une vraie histoire. Pour nous, un succès ne se résume pas à l'atteinte d'un objectif final, mais au parcours lui-même. Chaque sommet visé dans son trek constitue une direction, qui peut évoluer et se réinventer au fil du chemin selon les besoins et parfois les difficultés rencontrées.

CYNTHIA COLLIARD
Chargée de communication

Lors de cette soirée, les invités ont eu l'occasion de se mettre dans la peau de nos trekkis grâce à une application interactive. En scannant un QR code et avec l'accompagnement d'animateurs, chacun a pu vivre les différentes étapes d'un parcours proposé et imaginé par **Gaddiel Schweizer** et développé par Game Area, entreprise partenaire de Jobtrek.

NOMBRE DE PERSONNES SUIVIES PAR MESURE ET PAR ANNÉE



La MIST Jobtrek s'adresse aux jeunes de 15 à 25 ans sans première formation professionnelle achevée. D'autres mesures proposées par Jobtrek, comme Ecotrek ou JPS ont été développées pour répondre à des besoins identifiés ou sur sollicitation du Canton.



De 2020 à 2024, j'ai été
l'une des réussites derrière
les statistiques de la MIST
et de la School !

MIST

La mesure d'insertion sociale de transition, MIST, est un dispositif vaudois lié au programme FORJAD qui fêtera ses 20 ans en 2026. Jobtrek participe à cette dynamique. Notre mesure de transition s'appuie sur **Jobtrek Summit**, un accompagnement complet vers une place de formation, articulé autour de la formation, du coaching et des stages en entreprise. Selon les besoins, ce parcours peut être agrémenté par **Jobtrek LowHigh**, qui aide à retrouver un meilleur équilibre et davantage d'autonomie grâce à un logement sécurisant et du mentorat de vie. Et par **Discovery**, déployé pour les réfugiés et migrants assurant un suivi complémentaire pour une meilleure intégration en Suisse.

PRÉMICES

Avant de parler métier, il faut souvent reconstruire un socle.

C'est dans cette réalité que s'inscrit notamment le développement de Pré-mices, une pré-mesure destinée aux jeunes qui ne sont pas encore prêts à entrer directement dans un dispositif d'insertion classique. L'objectif est de leur offrir un espace pour se remettre progressivement en mouvement : retrouver un rythme, recréer de la confiance, expérimenter des réussites concrètes et commencer à se projeter à nouveau.

L'accompagnement, assuré par une équipe pluridisciplinaire comprenant un psychologue et des coachs, permet une évaluation approfondie des capacités professionnelles. Le programme RECOS, partie intégrante de la démarche, vise à développer les compétences cognitives essentielles, notamment la mémoire, l'attention et les fonctions exécutives.

School

Avec la **Jobtrek School** basée à Lausanne, nous portons aussi l'apprentissage en réseau. La première année se déroule au sein de notre centre de formation en parallèle des cours professionnels et a pour objectif de préparer les apprentis pour la suite de leur parcours professionnel auprès de plusieurs entreprises partenaires. Chaque jeune bénéficie également de coaching selon ses besoins, ainsi que d'appuis scolaires.

JPS

Cette mesure d'insertion professionnelle, instaurée en 2025, s'adresse aux bénéficiaires de permis S inscrits auprès d'un Office Régional de Placement (ORP) du canton de Vaud. Selon leur profil : activité professionnelle, niveau de langue, compétences, les bénéficiaires sont préalablement orientés soit vers l'Etablissement Vaudois d'Accueil des Migrants (EVAM) ou vers leur ORP. Ce sont ensuite ces organismes qui peuvent proposer une orientation vers une mesure de job coaching.

Pour les personnes considérées comme employables, elle peuvent bénéficier d'un accompagnement intensif et ciblé en vue d'une intégration rapide sur le marché du travail.

Ecotrek

UNE AVENTURE PIONNIÈRE AU SERVICE DE LA TRANSITION

Lancé avec l'ambition de concilier insertion professionnelle et transition écologique, Ecotrek a été dès le départ un projet pionnier au sein de la Fondation Jobtrek. Pensé initialement avec des acteurs de terrain regroupés sous la forme d'une coopérative engagée dans la transition écologique, le programme visait à permettre à des jeunes et à des adultes en réorientation de découvrir des métiers et des initiatives durables tout en construisant leur projet professionnel.

L'objectif est resté le même: offrir un cadre permettant de découvrir son potentiel tout en contribuant à des projets porteurs de sens.

Au fil des années, Ecotrek a évolué et s'est adapté aux opportunités du terrain. Le projet s'est progressivement structuré en collaboration avec différents partenaires et projets du canton de Vaud. Une coopérative a été créée pour permettre le développement d'expériences concrètes associé à des initiatives liées à la durabilité.

Entre son lancement et sa fin en 2025, plus de 50 personnes ont participé à Ecotrek, dont presque la moitié ont réussi à trouver un emploi à l'issue de leur parcours. Certains se sont même lancés comme indépendants. Ces trajectoires témoignent de l'impact que peut avoir un accompagnement orienté vers l'action et la découverte de nouveaux horizons professionnels.

Malgré ces résultats encourageants, le canton a décidé en 2025 de mettre fin aux mesures de réinsertion socio-professionnelle à portée écologique. Cette décision à la suite du constat d'un nombre limité de participants pouvant aller jusqu'au terme du programme. Dans ce contexte, Ecotrek s'est naturellement arrêté, marquant la fin d'une aventure qui aura néanmoins contribué à ouvrir de nouvelles pistes dans l'accompagnement des publics en transition.



Nous souhaitons adresser une reconnaissance toute particulière à **Estelle Kaufmann-Guex**, qui a porté ce projet avec conviction, créativité et une grande abnégation pendant de nombreuses années. Son engagement et sa persévérance ont permis à Ecotrek

de se développer, d'évoluer et d'offrir à de nombreux participants l'opportunité de découvrir des parcours professionnels porteurs de sens.

Si l'aventure Ecotrek s'achève aujourd'hui, l'esprit qui l'a animé, celui de relier insertion professionnelle, engagement et durabilité, continuera d'inspirer les initiatives futures de la Fondation Jobtrek.

DANIEL CAZES
Directeur

Relai-Entreprises

UNE PASSERELLE DES BANCs D'ÉCOLE AU MONDE PROFESSIONNEL

Entre 2023 et 2025, Jobtrek a eu l'honneur de contribuer au programme Relai-Entreprises, un projet pilote de la DGEP (Direction générale de l'enseignement postobligatoire) et mené en étroite collaboration avec l'OCOSP (Office cantonal d'orientation scolaire et professionnelle).

Ce projet a été mis en place pour:

- accompagner des élèves de la scolarité obligatoire, en carence de réseau professionnel, dans leurs démarches vers le monde du travail;
- renforcer leurs chances d'accéder à un apprentissage correspondant à leurs aspirations.

L'aventure débute en 2023 avec l'attribution à Jobtrek d'un mandat inédit: intervenir auprès des élèves encore scolarisés.

Dès l'automne, pour la Région Est (Aigle/Riviera), nos facilitatrices Estelle Kaufmann, Lise Puigserver et Célia Roh rencontrent les premiers élèves: des jeunes ayant déjà identifié des métiers d'intérêt mais manquant de réseau ou de soutien dans leurs démarches.

Relai-Entreprises s'inscrit dans le prolongement des prestations d'orientation et propose un accompagnement individualisé comprenant:

- l'optimisation des dossiers de candidature;
- des formations centrées sur l'insertion professionnelle;
- la mobilisation de notre réseau d'entreprises pour faciliter l'accès à des stages.

Ces expériences permettent aux élèves de découvrir un métier, de confirmer un projet professionnel ou d'ouvrir la voie à une place d'apprentissage.

En août 2024, le projet se poursuit dans la région du Nord vaudois, territoire où la Fondation Jobtrek est historiquement implantée et où elle bénéficie d'un réseau d'entreprises particulièrement développé. Cette dynamique a permis d'atteindre des résultats très encourageants lors de l'année scolaire 2024-2025, avec un taux de réussite de 60% et notamment:

- 130 élèves pris en charge, dont 111 qui ont été suivis;
- 190 places de stages;
- 51 contrats d'apprentissage signés;
- 15 accompagnements vers un RAC.

Ces résultats sont le fruit d'une collaboration étroite entre les institutions cantonales, les établissements scolaires, les professionnels de l'orientation, les entreprises partenaires et Jobtrek.

Cette expérience restera riche d'enseignements. Elle a démontré combien la collaboration entre écoles, institutions et entreprises est essentielle pour soutenir les jeunes dans la construction de leur avenir professionnel — une mission qui demeure au cœur de l'engagement de la Fondation Jobtrek.

A travers ce rapport annuel, nous adressons nos sincères remerciements à la DGEP, aux établissements scolaires ainsi qu'aux conseillers en orientation pour leur confiance et leur engagement. Notre gratitude va également aux nombreuses entreprises partenaires qui ont accueilli les jeunes et contribué à leur entrée dans le monde professionnel.

CYNTHIA COLLIARD
Chargée de communication

Statistiques 2025

MIST ANNÉE 2025

Les statistiques de la MIST Jobtrek (Mesure d'insertion sociale de transition) sont généralement établies selon l'année scolaire. Toutefois, dans le cadre de ce rapport annuel, nous avons choisi de les présenter selon l'année civile, afin d'assurer une meilleure cohérence d'ensemble.

En 2025, nous avons accompagné un total de 138 trekkis. Parmi eux, 61 poursuivent l'aventure en 2026. Quant aux 77 autres, 57 ont mené leur parcours à bien, dont 43 ont décroché une place en formation ou un emploi, ce qui nous permet d'afficher un taux de réussite de 75,4%. Ce résultat doit toutefois être mis en perspective avec d'autres données, notamment les interruptions de suivi. En effet, nous avons dû interrompre l'accompagnement de 20 trekkis en raison de problématiques sur lesquelles nous n'avions aucun levier d'action. Enfin, 13 trekkis ont été réorientés vers d'autres mesures (y compris au sein de Jobtrek, avec la pré-mesure Prémices).

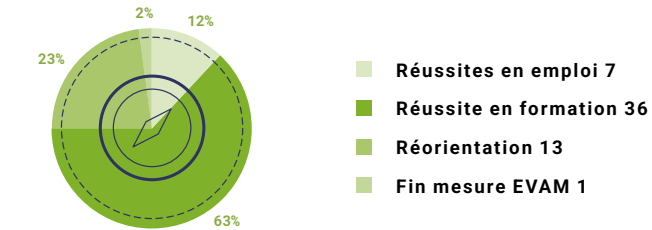
Résultats absolus: 75.4% (43 trekkis ont trouvé une place / 57 sont allés jusqu'au bout de la mesure)

Taux de succès: 55.84% (43 réussites / 77 trekkis ayant terminé la mesure – fin ou interruption)

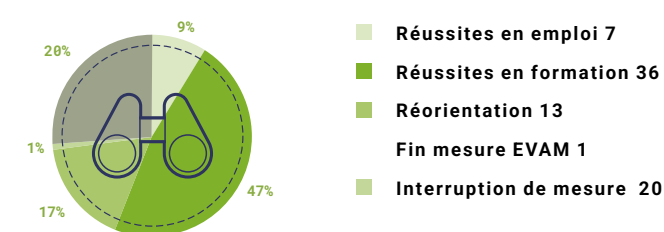
PRÉMICES ANNÉE 2025

En 2025, nous avons accompagné 10 jeunes, dont 4 ont poursuivi la mesure en 2026. Parmi les 6 autres, 2 ont pu rejoindre une MIST et une a même décroché une formation certifiante sans avoir besoin de passer par une autre mesure. Les 3 derniers ont dû interrompre leur participation pour diverses raisons (freins trop importants et peine privative de liberté).

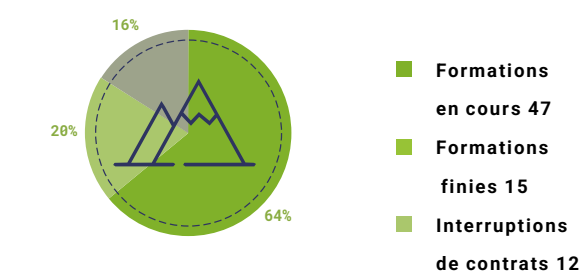
RÉSULTATS ABSOLUS



RÉUSSITES



SUIVI DES FORMATIONS



JOBTREK SCHOOL ANNÉE 2025

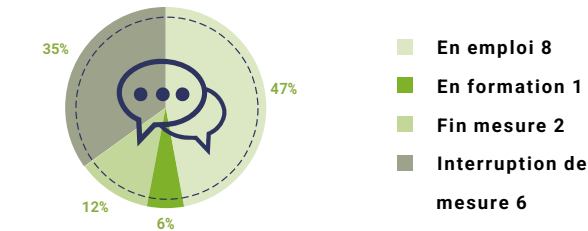
En 2025, la Jobtrek School a formé 74 apprentis et pré-apprentis dont 41 en CFC d'employé de commerce et 33 en informatique, option développement d'applications, marquant une progression de 4% par rapport à l'année précédente.

Avec un effectif total de 74 apprentis et pré-apprentis en 2025, 47 apprentis poursuivent actuellement leur formation. L'année a été marquée par 12 interruptions de contrat, soit un taux maîtrisé au regard des réalités du secteur.

La promotion 2025 des employés de commerce (CFC EC) affiche un taux de réussite de 70%. Parmi les 7 candidats, 4 ont d'ores et déjà trouvé un emploi ou poursuivent leurs études, tandis qu'une personne est actuellement en congé maternité.

Par ailleurs, cette année marque une étape importante avec la première volée des CFC en informatique, orientation développement d'applications. Cette promotion se distingue par un taux de réussite exceptionnel de 100%, l'ensemble des apprentis ayant soit intégré le marché du travail, soit choisi de poursuivre leur formation.

STATISTIQUES 2025



JPS ANNÉE 2025

Le job coaching permis S (JPS) a été mis en place en cours d'année 2025 et a permis l'accompagnement de 57 personnes, parmi lesquelles 40 poursuivent la mesure en 2026. Parmi les 17 personnes sorties du dispositif, 8 ont trouvé un emploi rémunéré, 1 s'est orientée vers une formation, 2 n'ont pas vu leur mesure renouvelée et 6 ont dû interrompre leur participation pour diverses raisons (déménagement, désinscription de l'ORP).

Équipe Jobtrek

Servir la mission, dépasser l'égo et mettre son énergie comme ses talents au service d'un projet plus grand que soi.

En tant que pont entre réalités sociales et monde économique, notre équipe Jobtrek est complémentaire. Elle offre de nouvelles perspectives aux jeunes en difficulté ainsi qu'auprès des migrants.

Portée par des valeurs fortes, Jobtrek place la mission avant l'égo, veille à insuffler de la joie et valorise la proactivité. Des traits de personnalité que nous attendons de l'ensemble de nos collaborateurs et futurs membres de l'équipe.

TOUS AMBASSADEURS JOBTREK

Cette année encore, comme depuis dix ans, notre Fondation a pu compter sur l'engagement précieux de personnes passionnées au service de notre mission. Cette réussite doit également beaucoup au soutien de notre Conseil de Fondation et de nos bénévoles. Nous leur adressons nos remerciements les plus chaleureux pour leur implication constante.

UN ADN ENTREPRENEURIAL AU SERVICE DE LA VISION

A Jobtrek, nous poursuivons notre vision en développant des solutions innovantes, en phase avec les besoins du marché et des publics que nous accompagnons. Cet état d'esprit entrepreneurial, orienté solutions et impacts, constitue un pilier de notre identité.

DES COMPÉTENCES SOCIALES ET MÉTIER

Notre croissance continue nécessite des talents prêts à relever des défis et à évoluer dans un environnement dynamique. Flexibilité, adaptabilité et apprentissage continu sont des qualités essentielles pour accompagner cette évolution.

Au-delà des compétences métier, ce sont les compétences humaines – engagement, esprit d'initiative, curiosité et sens des responsabilités – qui constituent la véritable force de la Fondation.

UNE GOUVERNANCE QUI VALORISE LA PROACTIVITÉ

Notre organisation repose sur une gouvernance semi-distribuée, favorisant l'autonomie, la responsabilité et la capacité d'initiative. Chaque collaborateur contribue de manière significative à l'évolution de la Fondation, dans le respect de son rôle et de ses responsabilités en agissant au service de la mission collective.

Ce modèle de gouvernance permet d'allier agilité opérationnelle et vision commune.

Merci aux équipes de Jobtrek pour leur écoute et leur accompagnement dans mon projet professionnel.



EFFECTIFS PAR MESURE

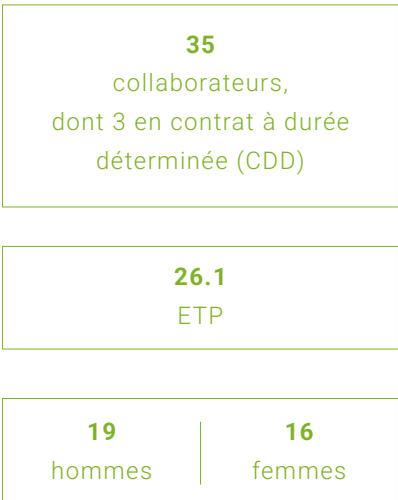
MIS 19 personnes accompagnent les trekkis dans leur insertion professionnelle pour entrer en formation voire en emploi, au travers de trois axes: formation, coaching et stages en entreprises.

Prémices 5 personnes suivent chaque bénéficiaire sur une période de 6 mois pour leur permettre de tendre vers plus d'autonomie et d'autodétermination. Des bilans et remédiations cognitives (Programme RECOS) peuvent être proposés.

JobtrekSchool 18 personnes préparent les apprentis employés de commerce et informaticiens en développement d'applications au monde professionnel. Les compétences sociales et professionnelles se développent grâce à une pédagogie active par projets.

JPS 7 personnes accompagnent les bénéficiaires dans leur réinsertion professionnelle au travers de trois axes: coaching, orientation professionnelle et stages en entreprise.

AU 31.12.25, JOBTREK C'EST :



COMITÉ DE DIRECTION

DANIEL CAZES Directeur
CAROLINE BUFF Coach Membre du comité de direction
GADDIEL SCHWEIZER Formateur Membre du comité de direction
DANIEL CARREIRA Formateur Membre du comité de direction
AMELIA ALLAN Responsable Opérationnelle Membre du comité de direction

BÉNÉVOLES

ADÈLE DIAZ Conseillère
SUZANNE BESSON Conseillère

CONSEIL DE FONDATION

PATRICK ARNEGGER Président
NICOLAS SUTER Membre
NATHAN PETERMANN Membre
CANDACE NKOTH BISSECK Membre

10 ANS DE CROISSANCE AU SERVICE DE LA MISSION

UNE ORGANISATION EN MOUVEMENT

En dix ans, Jobtrek a connu une croissance significative, passant de 2 à 35 collaborateurs entre 2015 et 2025. Cette évolution accompagne directement le développement des activités et l'augmentation du nombre de bénéficiaires.

D'abord marquée par une phase de lancement et de consolidation autour de la MIST, la croissance s'est ensuite poursuivie de manière plus progressive, en lien avec la diversification des prestations.

Enjeu clé

Adapter en continu les ressources humaines aux besoins du terrain.

DES MÉTIERS QUI ÉVOLUENT AVEC LES BESOINS

Le développement de nouvelles prestations s'est accompagné de l'émergence de nouveaux rôles et compétences:

- renforcement des fonctions d'accompagnement: coachs, formateurs;
- développement du réseau d'entreprises;
- structuration de nouvelles expertises pédagogiques.

Chaque nouvelle mesure a ainsi nécessité d'ajuster les pratiques et de faire évoluer les compétences internes.

DES FONCTIONS SUPPORT DEVENUES ESSENTIELLES

A mesure que la Fondation s'est développée, les fonctions support se sont renforcées pour soutenir cette croissance: ressources humaines, informatique, communication et finances.

Ces fonctions jouent aujourd'hui un rôle central pour:

- accompagner les équipes;
- structurer les activités;
- assurer la qualité et la pérennité des prestations.

UNE DIVERSIFICATION PROGRESSIVE DES ACTIVITÉS

En dix ans, Jobtrek a élargi son champ d'action:

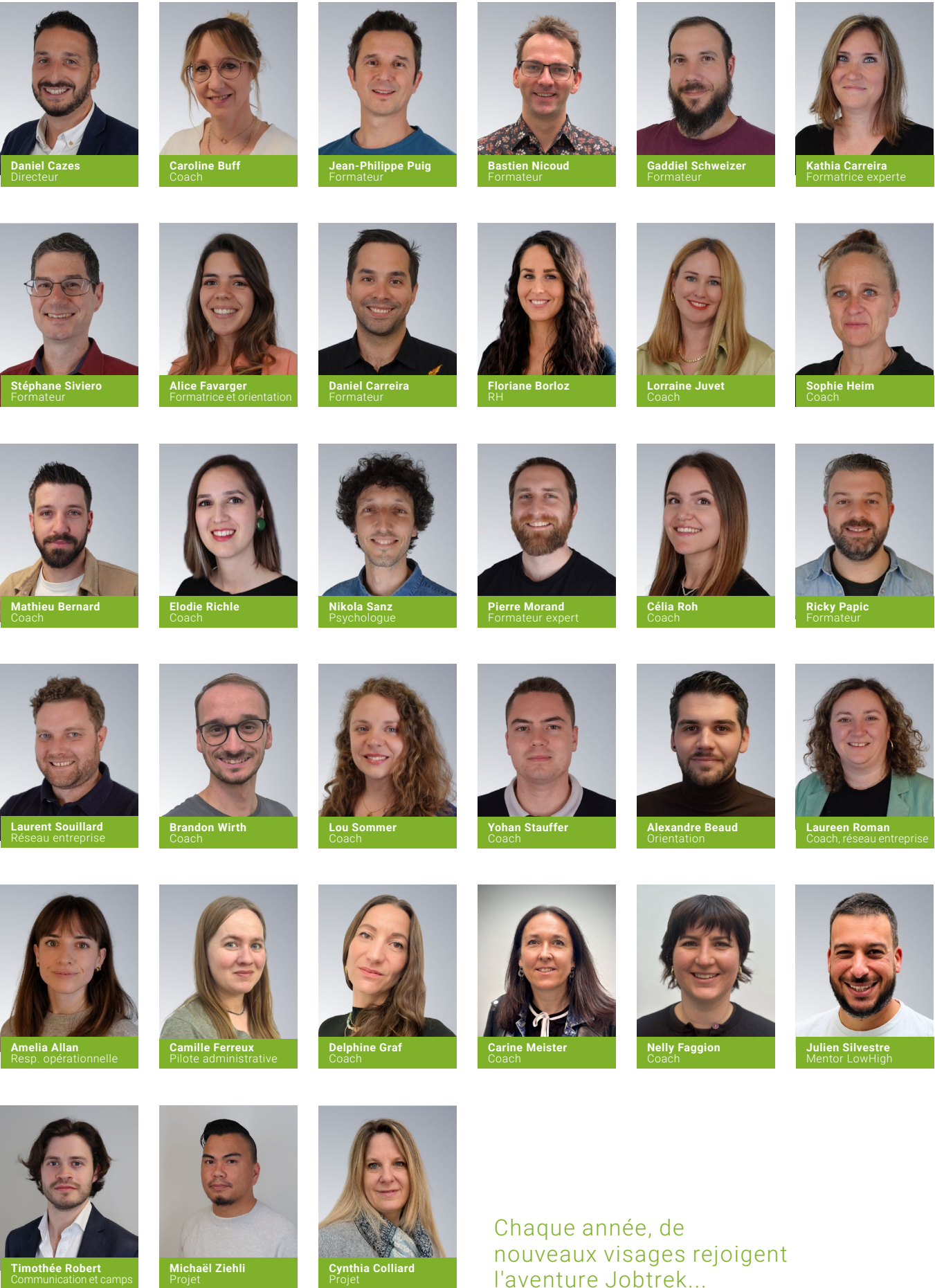
- déploiement sur plusieurs sites en Suisse romande;
- développement de nouvelles mesures;
- création d'un centre de formation;
- renforcement des liens avec les entreprises;
- adaptation à de nouveaux publics, notamment les personnes migrantes.

Résultat

Une organisation plus agile, capable de répondre à des besoins variés et en constante évolution.

REGARD VERS L'AVENIR

Cette dynamique d'extension illustre une conviction forte: les besoins évoluent et l'organisation doit évoluer avec eux. Depuis dix ans, Jobtrek développe ses équipes, ses compétences et ses métiers pour rester au plus près des réalités du terrain – avec un objectif constant: offrir un accompagnement adapté, solide et durable aux jeunes.



Chaque année, de nouveaux visages rejoignent l'aventure Jobtrek...

Histoires et...

...trajectoires de vie



CÉLIA
COACH À JOBTREK

Célia dispose d'un parcours universitaire en psychologie et en éducation, complété par un master interdisciplinaire en droits de l'enfant.

Elle débute sa carrière dans la protection de l'enfant, puis comme éducatrice de rue, une expérience riche qui lui permet de développer une solide compréhension des réalités de terrain. Souhaitant s'inscrire dans un engagement plus durable, elle se tourne ensuite vers de nouvelles perspectives professionnelles.

C'est par le biais de son réseau qu'elle découvre Jobtrek et rejoint l'équipe en tant que coach.

Aujourd'hui, elle accompagne des jeunes dans leur parcours d'insertion avec enthousiasme. Elle souligne l'importance des progrès réalisés étape par étape: voir chaque histoire évoluer, à travers de petits succès, vers une formation et une stabilité professionnelle.



POUR VISIONNER
LE TÉMOIGNAGE
DE CÉLIA,
CLIQUEZ LE QR CODE



PATRICIA
BÉNÉFICIAIRE MIST

Depuis son plus jeune âge, Patricia se destinait à une carrière dans les soins.

Elle suit un parcours en école de culture générale (ECG), orientation santé, puis une maturité spécialisée dans le but d'intégrer une formation en soins infirmiers en HES. Toutefois, son parcours est interrompu à la suite d'un épisode d'épuisement important.

Elle rejoint alors Jobtrek afin d'être accompagnée dans la redéfinition de son projet professionnel. Au fil de stages, notamment comme employée de commerce, elle affine ses choix.

Aujourd'hui, Patricia confirme son intérêt pour le domaine des soins et s'oriente vers le métier d'assistante en soins et santé communautaire (ASSC).



POUR VISIONNER
LE TÉMOIGNAGE
DE PATRICIA,
CLIQUEZ LE QR CODE



RODRIGO
BÉNÉFICIAIRE MIST

Après sa scolarité en Suisse, Rodrigo entame un parcours de transition à la recherche de sa voie professionnelle.

Il participe à plusieurs mesures, notamment au SeMo, avant de rejoindre Jobtrek. C'est au contact de sa coach qu'il parvient progressivement à clarifier son projet et à mieux comprendre ses aspirations.

Aujourd'hui, Rodrigo avance avec une vision simple mais essentielle: construire un avenir dans lequel il se sent bien. « Je ne sais pas si je peux parler de rêves, mais j'ai envie d'avoir un futur où je suis heureux et où je me sens à ma place dans mon travail », explique-t-il.

Au fil des expériences, notamment un stage comme chauffeur poids lourd, ses intérêts se précisent. C'est ainsi, qu'il choisit de s'orienter vers une formation de gestionnaire du commerce de détail, avec la volonté de construire un avenir professionnel stable et épanouissant. Une place d'apprentissage l'attend dès août 2026.



POUR VISIONNER
LE TÉMOIGNAGE
DE RODRIGO,
CLIQUEZ LE QR CODE



HENDARA
BÉNÉFICIAIRE MIST

Arrivée en Suisse en 2015, Hendara a construit une nouvelle étape de vie après avoir exercé pendant plus de sept ans comme sage-femme en Afghanistan.

En 2023, elle rejoint Jobtrek en tant que trekki, entre autres pour poursuivre des cours de français. Cette première étape lui permet d'envisager la suite de son parcours, notamment l'accès à la formation Croix-Rouge, avec la perspective d'obtenir un CFC par la voie de l'article 32.

Dès son arrivée, Hendara est marquée par l'environnement proposé par Jobtrek. Elle y découvre un cadre qu'elle décrit comme chaleureux et familial, dans lequel elle a rapidement trouvé sa place. « Je ne me suis pas sentie étrangère », confie-t-elle.

Ce sentiment d'accueil et de confiance constitue un point d'ancrage essentiel dans son parcours d'insertion, lui permettant d'avancer progressivement vers ses objectifs professionnels en Suisse.



POUR VISIONNER
LE TÉMOIGNAGE
DE HENDARA,
CLIQUEZ LE QR CODE



Créée en 2018 à l'initiative de Jobtrek, Aplika illustre concrètement la vision d'une économie saine et pérenne, dans laquelle chacun peut trouver sa place. Active dans le soutien administratif et comptable aux PME, indépendants et organisations à but non lucratif, notre entreprise s'est progressivement développée pour accompagner aujourd'hui plus de cent dix clients à travers la Suisse romande.

Au-delà de nos prestations, nous incarnons un engagement fort en faveur de l'insertion professionnelle. A ce jour, notre équipe a accompagné quatre apprentis employés de commerce issus du programme Jobtrek School.

En 2024, l'une d'entre eux, Tirhas Medhanie, a été engagée à l'issue de son apprentissage, il-

lustrant de manière tangible les passerelles possibles entre formation et emploi durable.

Aujourd'hui composée de cinq collaborateurs et d'une apprentie, Aplika poursuit son développement en renforçant à la fois la qualité de ses services et son impact social.

Plus qu'un partenaire, Aplika fait partie intégrante d'un écosystème où les synergies créent de nouvelles opportunités. Notre parcours témoigne d'une conviction forte partagée avec Jobtrek: le succès des uns peut devenir un tremplin pour les autres.

ETIENNE CHAMPION
Directeur d'Aplika

Réseau d'entreprises

CRÉER UN PONT ENTRE LES JEUNES ET LE MONDE PROFESSIONNEL

Depuis la création de Jobtrek, le lien avec les entreprises est au cœur de notre mission. Un projet professionnel ne se construit pas uniquement en entretien, mais aussi sur le terrain, au contact des métiers, des équipes et des réalités économiques.

Dès les débuts de la Fondation, les entreprises ont joué un rôle essentiel: ouvrir leurs portes, proposer des stages, permettre des rencontres et, parfois, créer un déclic déterminant.

Porté par un ADN entrepreneurial, Jobtrek a construit son réseau en s'appuyant sur l'engagement de ses fondateurs et sur la qualité des relations développées avec le tissu économique. Ce réseau repose avant tout sur une conviction forte: l'insertion professionnelle se construit dans la confiance.

Plus qu'un outil de placement, il constitue un espace de collaboration entre jeunes, coachs, entreprises et partenaires institutionnels.

D'UN RÉSEAU DE CONTACTS À UNE COMMUNAUTÉ ENGAGÉE

Au fil des années, le réseau s'est structuré pour accompagner le développement des activités. La mise en place d'outils, l'évolution des pratiques et la création de nouveaux rôles ont permis de renforcer la cohérence et la qualité des collaborations.

Cette évolution vient soutenir le travail des coachs, dont le rôle reste central. L'accompagnement proposé permet de relier les projets des jeunes à la réalité du monde professionnel, étape essentielle vers une insertion durable.

Chaque stage, chaque rencontre ou immersion devient ainsi une étape clé dans leur parcours.

VERS UN ÉCOSYSTÈME D'IMPACT

Aujourd'hui, le réseau d'entreprises Jobtrek rassemble plus de 500 partenaires actifs en Suisse romande, au sein d'un écosystème plus large mobilisé autour de l'insertion professionnelle. Il ne constitue plus seulement un réseau de contacts, mais une véritable communauté engagée.

Notre ambition est de poursuivre son développement en renforçant les partenariats, en valorisant les entreprises impliquées et en créant toujours plus de passerelles entre les jeunes et le monde professionnel.

Dans cette perspective, nous recherchons en permanence de nouvelles places d'apprentissage et de stage dans les domaines du commerce, de la logistique ainsi que des soins et de la santé.

Parce que rien ne se construit seul, l'entraide, le partage et la création de liens restent les fondements de notre engagement au quotidien.

DANIEL CARREIRA
Facilitateur de l'insertion professionnelle

Aujourd'hui, titulaire d'un CFC d'employée de commerce, je travaille chez Aplika.





Notre gratitude va à tous nos partenaires, qu'ils soient des entités publiques ou de l'économie privée, ainsi que nos nombreux donateurs qui croient en notre engagement.

AGIR ENSEMBLE POUR L'AVENIR DES JEUNES

Rejoindre le réseau d'entreprises Jobtrek, c'est choisir de faire partie de la solution. C'est s'engager concrètement en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes, tout en contribuant à une économie plus inclusive et durable.

Que vous soyez issu du secteur lié à l'administration, à la construction, à l'hôtellerie, à la technique ou encore aux services — vous avez votre place au sein de notre réseau si vous partagez comme nous, la volonté d'investir dans la relève et de donner du sens à votre engagement économique.

Concrètement, plusieurs formes d'engagement s'offrent à vous :

- proposer une place de stage pour permettre à un jeune de découvrir un métier et valider son projet professionnel;
- offrir une place d'apprentissage, avec un accompagnement assuré par Jobtrek (coaching, suivi administratif et pédagogique);
- partager son expertise par des échanges métier ou des enquêtes professionnelles.

Ce modèle repose sur une logique gagnant-gagnant : les entreprises bénéficient d'un accompagnement structuré et accèdent à de futurs talents, tandis que les jeunes acquièrent une formation concrète et valorisante dans le monde professionnel.

Rejoindre le réseau Jobtrek, c'est enfin intégrer un écosystème où chaque engagement compte. C'est offrir une opportunité, créer une rencontre, et contribuer, à son échelle, à transformer des trajectoires de vie.

Dons et financements

Nous tenons à exprimer notre profonde reconnaissance à l'ensemble des personnes, organisations et institutions qui soutiennent la Fondation Jobtrek depuis sa création. Leur confiance et leur engagement contribuent de manière essentielle au développement de nos activités et à la réalisation de notre mission auprès des jeunes.

Notre gratitude s'adresse en premier lieu à notre partenaire principal, la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) du canton de Vaud, qui renouvelle sa confiance dans notre mission d'accompagnement des jeunes vers l'insertion professionnelle et la formation. A l'occasion du jubilé FORJAD, nous aurons le plaisir de participer aux événements organisés dans les régions du Nord vaudois, de la Broye, de l'Est et de l'Ouest vaudois en octobre et novembre 2026, afin de poursuivre le dialogue et le développement de nos collaborations.

Nous remercions également l'ensemble de nos partenaires publics et privés, dont le soutien permet à la Fondation de poursuivre son développement, d'adapter ses prestations aux réalités du terrain et de faire émerger de nouvelles réponses aux besoins des jeunes accompagnés.

Ces soutiens témoignent de la confiance accordée à notre action et renforcent notre capacité à agir durablement en faveur de l'insertion professionnelle. Ils contribuent à faire vivre une vision commune : celle d'une société dans laquelle chaque personne peut trouver sa place et développer son potentiel.

A toutes celles et ceux qui ont accompagné la Fondation au cours de ces dix premières années, ainsi qu'à celles et ceux qui contribueront à écrire la suite de cette aventure, nous adressons nos plus sincères remerciements.

DÉCOUVREZ-NOUS D'AVANTAGE



ÉVÉNEMENT
RETOUR SUR IMAGES
À L'OCCASION DE NOS
10 ANS





SOUTIEN
PAR VOTRE DON OU
VOTRE SPONSORING,
VOUS CONTRIBUEZ À
DONNER UN AVENIR
ET DE L'ESPERANCE
AUX JEUNES



États financiers

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité du développement de la Fondation Jobtrek, porté par un esprit entrepreneurial fort et une volonté constante d'innover au service des bénéficiaires accompagnés.

Au cours de cet exercice, Jobtrek a poursuivi sa croissance, avec une augmentation de 9% des produits liés aux mesures. Cette évolution reflète le développement continu des activités et l'adaptation des prestations aux besoins du terrain.

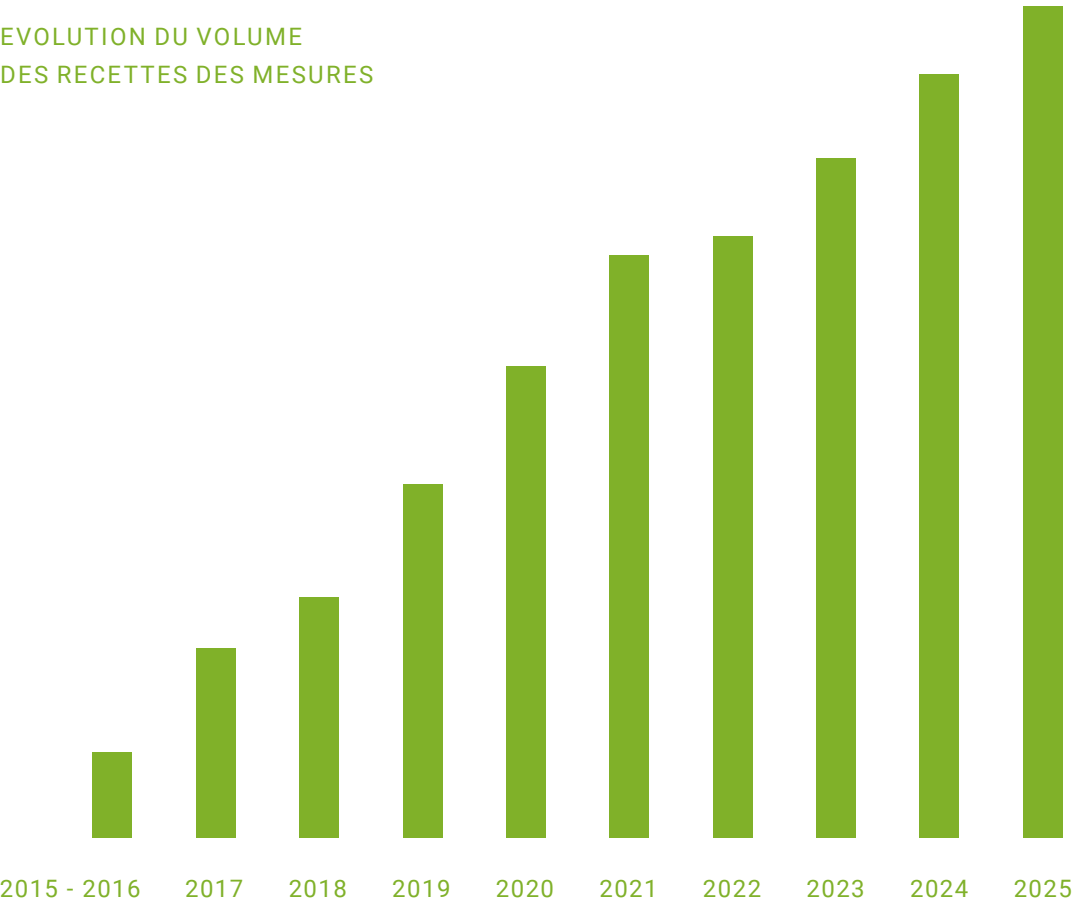
Dans ce contexte, la maîtrise des charges demeure un enjeu central. La Fondation poursuit une gestion rigoureuse de ses ressources, avec une attention particulière

portée à l'utilisation efficiente des fonds publics et des dons privés. Cette exigence constitue une valeur fondamentale de notre fonctionnement.

Notre objectif reste inchangé: continuer à accompagner le plus grand nombre de personnes tout en garantissant la qualité et la pérennité des prestations proposées.

En dix ans d'existence, Jobtrek a développé plusieurs mesures et vu le nombre de bénéficiaires accompagnés croître de manière significative, ainsi qu'en témoigne la statistique en page 7. Le graphique ci-contre présente cette même évolution en termes financiers, à travers la progression des recettes de subventions annuelles.

EVOLUTION DU VOLUME
DES RECETTES DES MESURES



COMPTE DE RÉSULTAT «mesures d'insertion»

Produits	3 336 858,22
Subventions DGCS	2 732 616,75
Recettes diverses	604 241,47
Charges	3 302 564,54
Charges de personnel	2 455 405,85
Frais de locaux	295 460,86
Frais de véhicules	9 995,65
Frais liés aux participants	177 917,08
Autres frais de fonctionnement	363 785,10
Amortissements	0,00
Résultat de l'exercice	34 293,68

COMPTE DE RÉSULTAT «hors mesures d'insertion»

Produits	483 759,89
Soutiens financiers non-affectés	46 000,00
Recettes diverses	437 759,89
Charges	484 446,50
Charges diverses hors mesure	100 842,70
Charges de personnel	366 211,85
Charges de locaux	17 391,95
Résultat de l'exercice	- 686,61

BILAN

Actifs	893 281,54
Trésorerie	514 555,49
Créances à court terme	306 707,20
Autres créances	13 896,60
Actifs de régularisation	5 421,25
Immobilisations financières	37 198,00
Immobilisations corporelles	15 503,00
Passifs	893 281,54
Dettes à court terme	150 968,54
Passifs de régularisation	27 165,00
Provisions	352 189,61
Capitaux propres	362 958,39

CONTRÔLE DES COMPTES

Les comptes 2025 ont été contrôlés par BfB Fidam révision SA à Yverdon-les-Bains.

Ils ont également été approuvés par le Conseil de Fondation.

Remerciements

Ce sont les liens
entre les personnes
qui transforment
les trajectoires.

A l'occasion de cette édition spéciale du rapport annuel 2025 marquant dix années d'activité, Jobtrek tient à exprimer ses remerciements les plus sincères à l'ensemble de ses partenaires, collaborateurs et personnes de soutien.

Nous remercions en premier lieu les jeunes que nous accompagnons pour leur confiance, leur engagement et le chemin parcouru à nos côtés. Leur évolution demeure au cœur de notre mission.

Nos remerciements s'adressent également aux équipes de la Fondation, dont l'engagement, le professionnalisme et la constance permettent la mise en œuvre quotidienne de nos activités.

Nous adressons notre reconnaissance aux entreprises partenaires et au réseau économique qui, par leur implication, contribuent activement à l'insertion professionnelle et à la formation des jeunes.

Nous remercions enfin les institutions publiques et les donateurs privés pour leur soutien indispensable, qui permet d'assurer la continuité, le développement et la qualité de nos prestations.

La Fondation Jobtrek réaffirme sa gratitude pour la confiance accordée tout au long de ces dix années. Elle se réjouit de poursuivre cette collaboration dans les années à venir, au service de l'insertion professionnelle des jeunes en Suisse romande.

ÉDITEUR
Fondation Jobtrek

TIRAGE
250 ex.

TRAJECTOIRES DE VIE.
CHAQUE PARCOURS
EST UNE PIÈCE
DE NOTRE ÉCONOMIE.



CLIQUEZ
LE QR CODE
POUR ACCÉDER
À LA SPHÈRE

jobtrek

FONDATION JOBTREK
Avenue des Découvertes 3
1400 Yverdon-les-Bains

024 426 14 14
info@jobtrek.ch

www.jobtrek.ch

Nous soutenir
IBAN: CH47 0029 7297 1074 4101 L