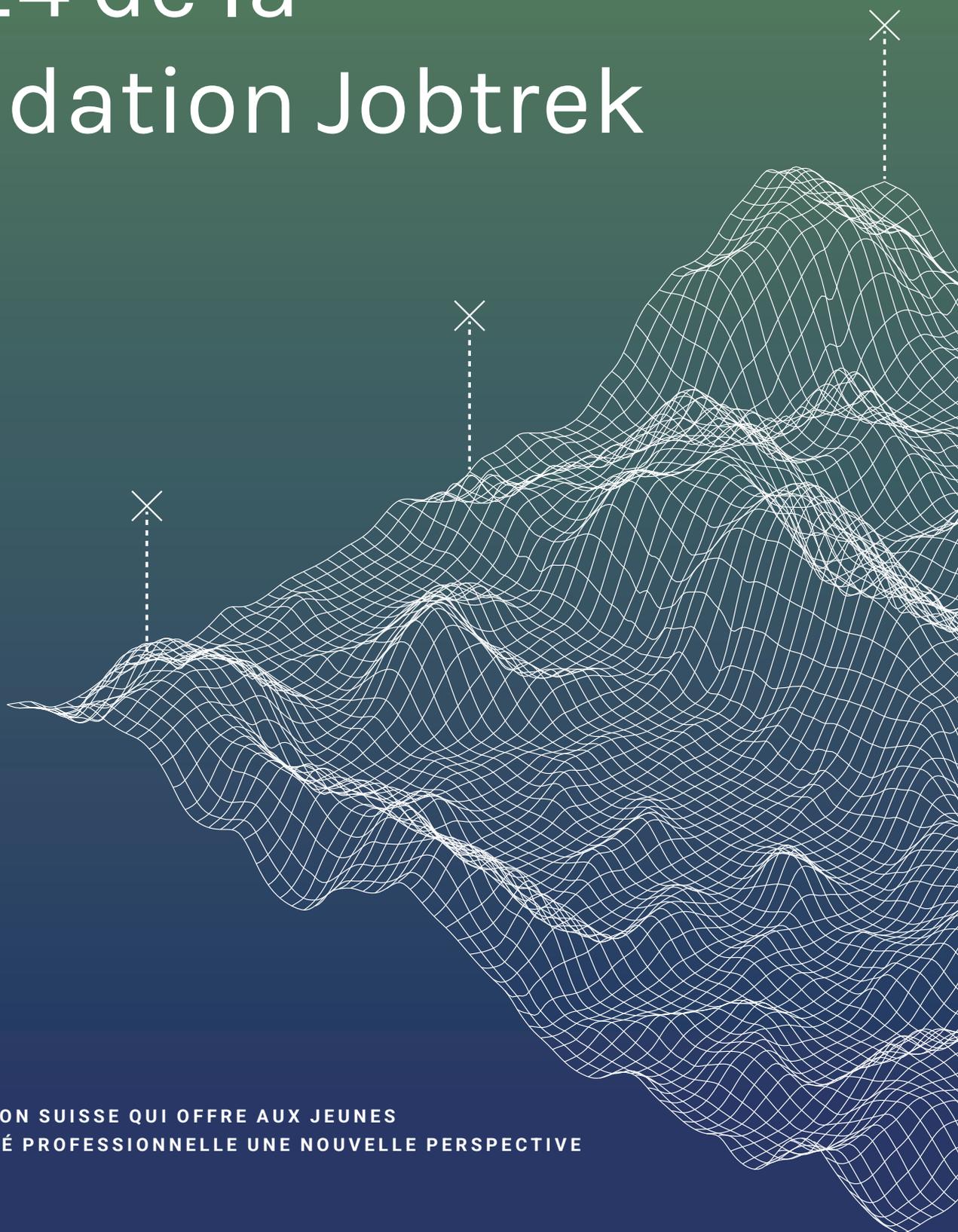


Rapport annuel 2024 de la Fondation Jobtrek



UNE FONDATION SUISSE QUI OFFRE AUX JEUNES
EN DIFFICULTÉ PROFESSIONNELLE UNE NOUVELLE PERSPECTIVE

Sommaire

03 MESSAGES

06 ÉQUIPE JOBTREK

08 ACTIVITÉS

12 STATISTIQUES

14 PRÉMICES

16 ÉTATS FINANCIERS

18 DONS ET REMERCIEMENTS

Message du Président de la Fondation

Engagé dans le Conseil de Fondation depuis quelques années, j'en ai repris la Présidence au 1er janvier 2024. C'est un honneur et avec une grande reconnaissance que je collabore avec les autres membres du Conseil mais aussi avec le Comité de Direction afin de soutenir Jobtrek dans ses projets et son développement.

2024 a été une nouvelle année remplie de défis, de développements et de croissance pour la Fondation Jobtrek.

La mission est noble et je désire adresser mes plus vifs remerciements à toutes celles et tous ceux qui contribuent au rayonnement de notre organisation. Je suis impressionné par le travail réalisé dans un contexte et un environnement parfois difficiles.

L'engagement de chacune et chacun afin d'emmener le plus de bénéficiaires des mesures Jobtrek vers un meilleur avenir professionnel est impressionnant. Que toutes les collaboratrices et collaborateurs de notre organisation mais également toute personne qui a contribué à l'activité et la réussite de Jobtrek soient par ces lignes très sincèrement remerciés.

Vous lirez dans ce rapport différents témoignages, chiffres et statistiques illustrant l'année 2024. N'oublions pas que derrière ces lignes, il y a des hommes et des femmes qui s'engagent considérablement pour que d'autres hommes et femmes puissent prendre ou reprendre une place dans la vie professionnelle.

C'est ce but qui nous motive chaque jour à nous engager pour Jobtrek.

Je me réjouis de 2025 et des années futures afin de poursuivre notre engagement pour que des jeunes en difficulté professionnelle retrouvent une nouvelle perspective.

Avec mes sincères remerciements.

PATRICK ARNEGGER
Président de la Fondation Jobtrek



Message d'une personnalité

CANDACE NKOTH BISSECK
Conseillère en Développement de Talents, Transformation
Organisationnelle & Leadership Inclusif

J'ai découvert la Fondation Jobtrek suite à des échanges avec Timothée Robert et j'ai immédiatement été captivée par leur mission: offrir aux jeunes un cadre structuré, bienveillant et professionnalisant pour les aider à construire leur avenir. Cette approche résonnait profondément en moi, et c'est avec enthousiasme que j'ai accepté d'intervenir lors du Jobtrek Connect de novembre 2024 à Lausanne.

Lors de cet événement, j'ai eu l'opportunité de partager mon parcours, d'échanger avec des jeunes motivés et de contribuer à une discussion enrichissante sur la résilience et la quête de sens. Ce qui m'a le plus marqué, c'est l'énergie et l'autonomie dont font preuve les bénéficiaires avec lesquels j'ai échangés: Jobtrek ne se contente pas d'accompagner, il leur donne

réellement les moyens de prendre le lead sur leur trajectoire.

J'ai également été impressionnée par l'engagement et le professionnalisme des équipes Jobtrek, ainsi que par la structure et la clarté du programme qu'ils proposent. L'équilibre entre bienveillance et exigence permet aux jeunes de se développer en toute confiance, tout en restant connectés aux réalités du monde professionnel.

Cette expérience m'a rappelé combien il est essentiel d'investir dans la jeunesse. Je recommande sans hésitation Jobtrek à toute organisation ou personne souhaitant soutenir une initiative qui transforme des vies et crée des passerelles entre générations.

Message du Directeur

"Qui va faire le job?" Cette question posée en trame de fond du forum de l'économie vaudoise nous invite à réfléchir: Dans un monde où l'intelligence artificielle redessine les métiers et où l'immigration est souvent perçue comme la seule solution, nous pensons qu'il est nécessaire de bâtir un véritable projet de société. Nous choisissons d'investir en priorité dans celles et ceux qui sont déjà là, pour leur offrir toutes les chances de se révéler pleinement. Il est essentiel de donner une opportunité à chacun, y compris aux plus démunis, afin de forger une société qui valorise et unit les forces de tous.

Le projet pilote Relai-Entreprises, mené sous mandat de la DGEP, incarne pleinement cet engagement. Pour Relai-Entreprises Est, chaque jeune accueilli a pu effectuer un ou deux stages, luttant ainsi efficacement contre le manque de réseau professionnel. Après avoir transmis le flambeau de cette région à IPJAD dès août 2024, nous avons repris la partie Nord du canton. Grâce à l'implication de nos partenaires, Relai-Entreprises Nord permet désormais à chaque jeune de se diriger progressivement vers la signature de son contrat d'apprentissage.

Nous sommes particulièrement fiers de nos apprentis employés de commerce, qui ont tous brillamment réussi leurs examens cette année. Nous saluons aussi le fait que 80 % de nos «trekkis» ayant terminé leur mesure ont trouvé une place d'apprentissage. L'année a également été marquée par des mouvements au sein de nos équipes, plusieurs collaborateurs ayant choisi de créer leur propre structure ou de relever de nouveaux défis professionnels. Nous les voyons partir avec confiance, convaincus que Jobtrek a su être un tremplin pour eux. De nouveaux collaborateurs nous ont rejoints et nous veillons à ce que chacun trouve pleinement sa place au sein de l'organisation. Nous nous appuyons par ailleurs sur l'approche CliftonStrengths pour cerner et valoriser les talents de chacun.

Nous relevons également la continuité de notre advisory board informatique, composé de patrons soucieux de former la relève et d'appuyer concrètement notre mission. Les partenaires qui nous soutiennent témoignent de l'élan solidaire qui anime Jobtrek.



Depuis nos débuts, nous
avons accompagné
plus de 900 personnes,
susitant de véritables
inflexions dans leur
trajectoire de vie.

En 2025, Jobtrek fêtera ses dix ans, l'occasion de célébrer ces nombreuses vies transformées et l'impact positif que notre action continue de générer dans la société.

À l'aube de 2025, nous remercions chaleureusement nos mandants pour leur confiance renouvelée. Plus que jamais, nous sommes convaincus que la détermination, l'entraide et la mise en valeur des talents permettront à chacun de trouver sa place, et de construire un futur solide et porteur de sens.

Avec toute ma reconnaissance,

DANIEL CAZES
Directeur
de la Fondation Jobtrek

Équipe Jobtrek

Cette année encore, notre Fondation a pu s'appuyer sur l'engagement exceptionnel d'une équipe passionnée et déterminée à faire rayonner notre mission. Le soutien précieux des membres du Conseil de Fondation et de nos bénévoles a été un pilier essentiel de notre réussite. Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à chacun pour leur implication sans faille.

L'ÉVOLUTION

Nous saluons le parcours de nos collègues qui ont choisi d'explorer de nouveaux horizons professionnels en 2024. Nos meilleurs vœux de réussite accompagnent Noé Ferrari, Stéphanie de Montmollin, Lise Puigserver, Myriam Rendina, Florent Drecq, Thomas Vadillo, Margaux Da Costa, David Heesen et Roberto Potenza dans leurs nouvelles aventures.

Notre équipe s'est enrichie de nouveaux talents:

- Pierre Morand apporte son expertise en tant que formateur informatique à la Jobtrekschool
- Lou Sommer renforce la Jobtrekschool en tant que coach d'apprentis
- Marie Rudaz-Jaeggi accompagne nos participants dans la mesure Ecotrek
- Ricky Papic dynamise nos sites d'Aigle et Lausanne comme formateur, démarcheur et organisateur d'événements
- Alexandre Beaud a réalisé son stage de master en psychologie du conseil de l'orientation et continue d'accompagner nos jeunes tant dans la mesure que dans notre programme Relai-Entreprises
- Brandon Wirth enrichit notre équipe de coaching à Aigle
- Yohan Stauffer complète notre dispositif d'accompagnement en tant que coach sur Morges

Et comme chaque année, dans le cadre de notre apprentissage en réseau, nous avons pu accueillir et former à diverses intervalles plusieurs apprentis sur nos différents sites avant qu'ils ne poursuivent leur apprentissage chez nos entreprises partenaires.

AU 31.12.24, JOBTREK C'EST :



CONSEIL DE FONDATION

PATRICK ARNEGGER

Président

NICOLAS SUTER

Membre

NATHAN PETERMANN

Membre

BÉNÉVOLES

ADÈLE DIAZ

Conseillère

SUZANNE BESSON

Conseillère

COLLABORATEUR . TRICE . S

DANIEL CAZES

Directeur (100%)

JEAN-PHILIPPE PUIG

Formateur

Animateur Discovery (45%)

KATHIA CARREIRA

Pilote de la MIST (60%)

STÉPHANE SIVIERO

Formateur pratique (80%)

FLORIANE BORLOZ

Gestionnaire admin. & RH (60%)

CHLOÉ BONJOUR

Mentor LowHigh (60%)

LAURENT SOUILLARD

Réseau d'entreprises

Formateur (60%)

TIMOTHÉE ROBERT

Communication et Réseau d'entreprises

Formateur (80%)

PIERRE MORAND

Formateur expert (70%)

RICKY PAPIC

Formateur et Réseau d'entreprises

Événements (80%)

YOHAN STAUFFER

Coach (60%)

Ci-dessous, l'équipe de Jobtrek vous est présentée comme composée au 31.12.2024.

GADDIEL SCHWEIZER

Formateur

Membre du comité de direction (70%)

LORRAINE JUVET

Coach d'apprentis (60%)

ELODIE RICHLÉ

Coach d'apprentis (80%)

BASTIEN NICLOUD

Formateur pratique (80%)

ANTHONY PAHUD

Responsable opérationnel

Membre du comité de direction (70%)

STÉPHANIE DE MONTMOLLIN

Formatrice pratique (80%)

NIKOLA SANZ

Psychologue et formateur (50%)

THIERRY SCHÄR

Informaticien (80%)

ALEXANDRE BEAUD

Facilitateur Relai-Entreprise

Orientation (60%)

LOU SOMMER

Coach d'apprentis (70%)

CAROLINE BUFF

Coach

Membre du comité de direction (75%)

MICHAËL ZIEHLI

Formateur expert

Membre du comité de direction (100%)

ESTELLE GUEX

Responsable Ecotrek

Membre du comité de direction (60%)

ALICE FAVARGER

Formatrice

Orientation (70%)

SOPHIE HEIM SCHINDLER

Coach (80%)

CÉLIA ROH

Coach (90%)

MATHIEU BERNARD

Coach et formateur (70%)

MARIE RUDAZ-JAEGGI

Coach (60%)

BRANDON WIRTH

Coach (60%)

■ Nouveaux·elles arrivant·e·s

Activités

ACCOMPAGNER LA JEUNESSE DANS UN MONDE NUMERIQUE

Dans un environnement social en constant changement, où le smartphone est devenu le compagnon quotidien de nos bénéficiaires, la Fondation Jobtrek poursuit sa mission d'accompagnement avec une approche innovante et adaptée. L'année 2024 met en lumière un défi majeur: l'impact croissant du numérique sur la capacité de nos jeunes à s'insérer dans le monde professionnel.

Les observations de terrain révèlent des données préoccupantes. Plus d'un tiers des jeunes traversent des périodes d'anxiété liées à leur utilisation excessive des technologies. Nos bénéficiaires passent en moyenne 6 à 7 heures par jour connectés, une réalité qui affecte directement leur capacité à se projeter dans leur avenir professionnel.

Une réponse adaptée aux défis contemporains

Pour répondre à ces enjeux, une approche globale a été mise en place, intégrant des ateliers sur la gestion du temps d'écran et le renforcement des compétences sociales. Cette méthode allie accompagnement technique et développement personnel, aidant les trekkis à redécouvrir leur potentiel professionnel. Malgré un contexte économique difficile, les programmes d'insertion maintiennent des taux de réussite élevés, permettant aux jeunes de gagner en confiance et de bâtir des projets professionnels solides, tout en apprenant à utiliser la technologie comme un outil constructif.

La force de ce projet réside dans la mobilisation d'une communauté variée: partenaires socio-éducatifs, formateurs experts, entreprises engagées, ainsi que parents et proches aidants. Ensemble, ils créent un environnement favorable à l'épanouissement des bénéficiaires. La mission dépasse l'insertion professionnelle: elle vise à doter les jeunes des outils nécessaires pour évoluer dans un monde en mutation. L'année 2024 confirme que l'insertion réussie passe par une prise en compte du bien-être mental et global.

L'engagement reste ferme: continuer d'innover pour que chaque trekki trouve sa place dans une économie durable, en transformant les défis du numérique en leviers d'épanouissement professionnel.

PAR TIMOTHÉE ROBERT
Responsable communication

L'ascension d'Inoxtag: métaphore pour une génération

Retour sur le phénomène du film Kaizen qui a passionné nombre de nos bénéficiaires et qui comporte de près ou de loin plusieurs éléments qui sont similaires à notre approche de l'aide à nos bénéficiaires.

Le film documentaire Kaizen, relatant l'expédition périlleuse du YouTubeur Inoxtag à l'assaut de l'Everest, s'est rapidement imposé comme bien plus qu'un simple récit d'aventure pour devenir un véritable manifeste générationnel. Avec des chiffres impressionnants - plus de 11 millions de vues en seulement 24 heures et quelque 350 000 entrées en salles - cette œuvre a touché une jeunesse contemporaine en quête permanente de défis significatifs et de sens. Les messages fondamentaux véhiculés par ce documentaire - le dépassement de soi face à l'adversité, la valeur intrinsèque de l'effort continu et l'importance de renouer des liens authentiques avec la nature - font écho de façon remarquable aux principes qui animent Jobtrek

dans sa mission quotidienne.

L'essence même du message porté par Kaizen - "sortir de sa zone de confort, découvrir ses aspirations profondes et les transformer en réalités tangibles" - s'aligne particulièrement bien avec la vision de notre Fondation. Les stages et parcours découverts proposés transforment cette invitation conceptuelle en opportunités concrètes et accessibles, offrant aux jeunes un espace privilégié où leurs aspirations professionnelles peuvent prendre forme progressivement dans l'environnement professionnel réel, loin des abstractions théoriques.

L'accompagnement proposé dépasse largement la simple source d'inspiration: il équipe méthodiquement, guide avec expertise et sécurise chaque progression individuelle. Chaque étape du parcours est minutieusement élaborée pour permettre aux participants - nos "trekkis" - d'avancer avec une confiance grandissante vers leur objectif personnel, leur "sommet"

métaphorique. Les résultats observés en cette année 2024 confirment que cette vision structurée de l'accompagnement professionnel répond aux aspirations les plus profondes de la jeunesse actuelle.

À l'instar du documentaire Kaizen qui a su mobiliser et fédérer des millions de jeunes spectateurs autour de valeurs universelles, nos mesures continuent d'ouvrir des voies prometteuses vers des horizons professionnels diversifiés, permettant la transformation progressive des aspirations individuelles en réalisations concrètes. L'engagement fondamental demeure inchangé: constituer ce point d'ancrage solide et fiable d'où peuvent s'élancer des trajectoires professionnelles, en fournissant les outils, les compétences et la confiance nécessaires pour affronter les défis du monde professionnel contemporain.

PAR TIMOTHÉE ROBERT
Responsable communication



Crédit photo: Tiré du reportage Kaizen

TÉMOIGNAGE D'UN APPRENTI

CHEZ JOBTREK, NOUS ACCOMPAGNONS CHAQUE JEUNE VERS LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE. BRYAN, L'UN DE NOS TREKKIS DEVENU APPRENTI INFORMATICIEN A LA JOBTREKSCHOOL, TÉMOIGNE DE SON PARCOURS TRANSFORMATEUR AU SEIN DE NOTRE FONDATION.

Interviewer: Bonjour Bryan, peux-tu te présenter?

Bryan: J'ai commencé chez Jobtrek en 2019. Aujourd'hui, je suis en quatrième année d'apprentissage d'informaticien et je terminerai ma formation en 2025. C'est un parcours dont je suis fier, surtout quand je regarde d'où je viens.

Interviewer: Comment as-tu découvert Jobtrek?

Bryan: J'étais dans une période compliquée de ma vie. Une assistante sociale m'a parlé de cette nouvelle structure. Au début, je n'attendais rien de personne, mais j'ai décidé d'essayer. Je me souviens encore de mon premier contact avec ma coach Caroline, où je lui ai dit franchement que je ne savais pas comment m'en sortir.

Interviewer: Quel était ton état d'esprit à ton arrivée?

Bryan: Je traversais une forme de dépression, un cercle vicieux où je n'avais aucune motivation. Certains jours étaient meilleurs que d'autres, mais je me sentais incapable d'avancer seul. C'était comme être prisonnier d'une ombre qui me suivait constamment, m'empêchant de voir les opportunités qui s'offraient à moi.

Interviewer: Comment Jobtrek t'a-t-il aidé concrètement?

Bryan: Plusieurs éléments ont contribué à mon évolution: le suivi psychologique qui m'a permis de mettre des mots sur mes difficultés, le soutien de ma coach Caroline qui savait me motiver quand il le fallait, et même la boîte éducative qui m'a permis d'évacuer mes frustrations. C'est vraiment l'ensemble de ces approches qui m'ont permis de retrouver confiance en moi et en l'avenir.

Interviewer: Comment as-tu choisi l'informatique?

Bryan: À travers mon parcours de Trekki, j'ai découvert ce domaine qui me passionne. Jobtrek a ouvert sa JobtrekSchool en informatique, et j'ai saisi cette opportunité. J'aime particulièrement le fait d'apprendre constamment de nouvelles choses. L'informatique est un domaine qui évolue sans cesse, ce qui correspond parfaitement à ma soif d'apprentissage.

Interviewer: Qu'est-ce qui te motive aujourd'hui?

Bryan: Je me suis rendu compte qu'il fallait faire quelque chose de ma vie. Dans l'informatique, je sais pourquoi je me lève le matin. C'est un métier où l'on apprend conti-

nuellement, et ça me correspond parfaitement. Chaque jour apporte son lot de nouveaux défis et de nouvelles connaissances à acquérir. Cette progression constante me donne un véritable sentiment d'accomplissement.

Interviewer: Comment vois-tu ton avenir professionnel?

Bryan: Je termine ma formation l'année prochaine, et j'ai déjà plusieurs projets en tête. L'informatique offre tellement de possibilités! Je souhaite continuer à me former et peut-être même, un jour, pouvoir aider d'autres jeunes qui, comme moi, cherchent leur voie.

Interviewer: Quel conseil donnerais-tu à un jeune dans ta situation d'avant?

Bryan: Il faut trouver quelque chose à quoi s'accrocher. Même si aujourd'hui tout semble noir, le toi du futur sera reconnaissant des choix que tu as faits. Chaque expérience apporte de la maturité et des compétences. N'aie pas peur de demander de l'aide, c'est souvent la première étape vers le changement.

Interviewer: Une anecdote marquante de ton parcours?

Bryan: Le déménagement avec ma coach Caroline. C'était au début du Covid, nous avons déménagé mes affaires avec le bus Jobtrek, et nous avons tous les deux attrapé le virus ce jour-là. C'était compliqué mais ça reste un bon souvenir. Cette expérience montre bien l'engagement des coaches de Jobtrek, qui vont au-delà du simple accompagnement professionnel.

Interviewer: Comment décrirais-tu ton parcours chez Jobtrek en un mot?

Bryan: Rocambolesque! J'ai vécu tellement d'états différents, rencontré tant de gens et fait tant de choses diverses. Chaque jour était une nouvelle aventure, une nouvelle opportunité d'apprendre et de grandir.

Interviewer: Un dernier message?

Bryan: Sortir de sa zone de confort est le plus compliqué, mais c'est ce qui apporte le plus. Si j'étais resté le Bryan d'avant, je serais toujours devant mon PC à ne rien faire. Aujourd'hui, je trouve une vraie satisfaction dans ce que j'accomplis. Jobtrek m'a montré qu'avec du soutien et de la persévérance, on peut vraiment changer sa vie.

Statistiques

Les statistiques de la MIST Jobtrek (Mesure sociale de transition) sont plus pertinentes sur le plan de l'année scolaire. Toutefois, nous avons choisi de présenter ci-après les données sous les deux perspectives (civile et scolaire).

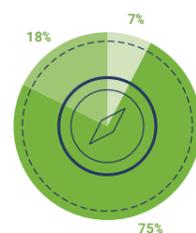
MIST ANNÉE 2024

En 2024, nous avons accompagné un total de 154 trekkis. Parmi eux, 72 poursuivent l'aventure en 2025. Quant aux 82 autres, 73 ont mené à bien leur parcours, dont 60 ont décroché une place en formation ou un emploi, ce qui nous permet d'afficher un taux de réussite de 73,2%. Ce résultat doit cependant être mis en perspective avec d'autres données, telles que les interruptions de suivi. En effet, nous avons dû interrompre l'accompagnement de 9 trekkis en raison de problèmes sur lesquels nous n'avions pas de levier d'action. Enfin, 13 de nos trekkis ont été réorientés vers d'autres partenaires sociaux.

Résultats absolus: 82.2% (60 trekkis ont trouvé une place / 73 sont allés jusqu'au bout de la mesure)

Taux de succès: 73.2% (60 réussites / 82 trekkis ayant terminé la mesure (fin ou interruption))

RÉSULTATS ABSOLUS



- Réussite en formation 55
- Interruption de mesure 13
- Réussites en emploi 5

RÉUSSITES



- Réussites en formation 55
- Réorientation 13
- Interruption de mesure 9
- Réussites en emploi 5

MIST ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024

À titre de comparaison, voici les résultats de l'année scolaire 2023-2024: nous avons accompagné 99 trekkis. Parmi eux, 22 ont poursuivi la mesure.

Concernant les 77 autres, 53 ont trouvé une place en formation ou un emploi, 12 ont été réorientés vers d'autres partenaires, et 12 ont interrompu leur parcours.

Cela nous donne un taux de réussite de 68,8% si l'on exclut ceux qui ont continué, et de 81,5% si l'on ne tient pas compte des 12 interruptions.

Résultats absolus: 81.5% (53 trekkis ont trouvé une place / 65 sont allés jusqu'au bout de la mesure)

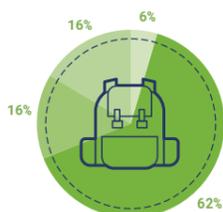
Taux de succès: 68.8% (53 réussites / 77 trekkis ayant terminé la mesure (fin ou interruption))

RÉSULTATS ABSOLUS



- Réussites en formation 48
- Réorientation 12
- Réussite en emploi 5

RÉUSSITES



- Réussites en formation 48
- Interruption de mesure 12
- Réorientation 12
- Réussites en emploi 5

ECOTREK ANNÉE 2024

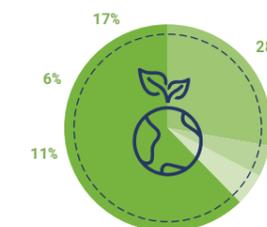
En 2024, Ecotrek a accompagné 19 participants, dont 16 personnes qui ont activement participé aux formations en durabilité, 1 emploi signé et 1 formation commencée.

Plusieurs défis ont eu lieu pour Ecotrek en 2024, dont le départ de 2 des 3 collaborateurs de la mesure. Cela a toutefois permis d'accueillir une nouvelle coach, Marie Rudaz-Jaeggi, avec qui nous construisons une toute nouvelle moulure pour le début 2025. Elle suit désormais nos 8 écotis et met en action nos axes de développement, basés sur davantage de pratiques.

En 2024, malgré les défis rencontrés avec les écotis suivis, nous sommes fiers qu'un de nos partenaires proches ait ouvert un poste pour l'un d'entre eux, particulièrement motivé.

Les perspectives pour 2025 sont réjouissantes, avec des projets réels et impactant l'économie, menés avec nos écotis en collaboration avec des entreprises partenaires.

STATISTIQUES 2024

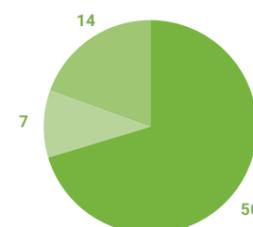


- En cours de mesure
- Réussite en emploi
- Réussite en formation
- Réorientation
- Réussite en tant qu'indépendant

JOBTREK SCHOOL ANNÉE 2024

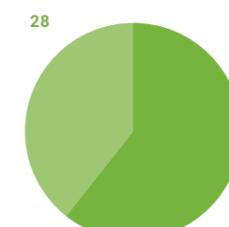
En 2024, la JobtrekSchool a formé 71 apprentis et pré-apprentis en CFC d'employé de commerce et d'informaticien en développement d'applications, marquant une progression de 9% par rapport à l'année précédente.

SUIVI DES FORMATIONS



- 50 Formations en cours
- 7 Formations finies
- 14 Interruptions de contrats

NOMBRE D'APPRENTIS ET PRÉ-APPRENTIS ACCOMPAGNÉS EN 2024



- 43 Apprentis & pré-apprentis EC
- 28 Apprentis & pré-apprentis INFO

Sur ces 71 apprentis et pré-apprentis, 50 jeunes poursuivent activement leur formation. L'année 2024 a été marquée par 14 interruptions de contrats, représentant un taux de 19%, significativement inférieur à la moyenne nationale de 24%. Sept apprentis ont terminé leur parcours avec succès.

La promotion 2024 des employés de commerce s'est particulièrement distinguée avec un taux de réussite exceptionnel de 100% aux examens CFC. Plus remarquable encore, 5 de ces diplômés ont rapidement trouvé leur voie, soit en décrochant un emploi, soit en étant acceptés en maturité professionnelle dans les trois mois suivant l'obtention de leur diplôme.

L'année 2025 s'annonce comme une étape historique pour la JobtrekSchool, qui verra sa première volée d'informaticiens en développement d'applications se présenter aux examens après quatre années de formation intensive.



PRÉMICES

En 2024, Jobtrek enrichit son offre avec Prémices, une mesure individualisée innovante visant le développement des compétences personnelles et professionnelles des jeunes. Cette nouvelle approche cible spécifiquement les 15-25 ans qui se trouvent momentanément sans activité quotidienne structurée, proposant un accompagnement personnalisé d'une durée de six mois, renouvelable une fois.

Le programme se démarque par sa méthodologie centrée sur l'humain, privilégiant d'abord l'établissement d'un lien de confiance solide avant d'entamer le processus de réinsertion. Cette relation se construit à travers des rencontres hebdomadaires

de 2-3 heures, organisées en extérieur ou à domicile, autour d'activités adaptées aux intérêts des jeunes: sport, marches, activités culturelles ou simples moments d'échange.

L'accompagnement, assuré par une équipe pluridisciplinaire comprenant une psychologue et des maîtres socioprofessionnels, permet une évaluation approfondie des capacités professionnelles. Le programme RECOS, partie intégrante de la démarche, vise à développer les compétences cognitives essentielles, notamment la mémoire, l'attention et les fonctions exécutives.

Les participants bénéficient d'une remobilisation progressive à tra-

vers des stages accompagnés et des ateliers en petit groupe, permettant d'acquérir de nouvelles compétences métacognitives directement applicables dans le monde professionnel. Avec une capacité d'accueil de quatre places, cette mesure s'inscrit dans la vision globale de Jobtrek, offrant un tremplin supplémentaire vers la formation professionnelle, une MIST, l'AI ou d'autres solutions adaptées aux besoins individuels des jeunes.

RELAI-ENTREPRISES

En 2024, la Fondation Jobtrek intensifie son engagement dans le programme Relai-Entreprises (DGEP/canton de Vaud) en déployant son expertise dans le Nord vaudois, en accompagnant les jeunes élèves de 15 établissements du canton à la recherche de leur apprentissage. Cette nouvelle phase du projet pilote, sous l'impulsion du canton, témoigne de notre capacité à adapter nos services aux besoins des jeunes en matière de compréhension et soutien dans leurs démarches, en mobilisant les forces de nos équipes et celles de nos entreprises partenaires, désireuses de nous aider dans cette mission de l'insertion professionnelle.

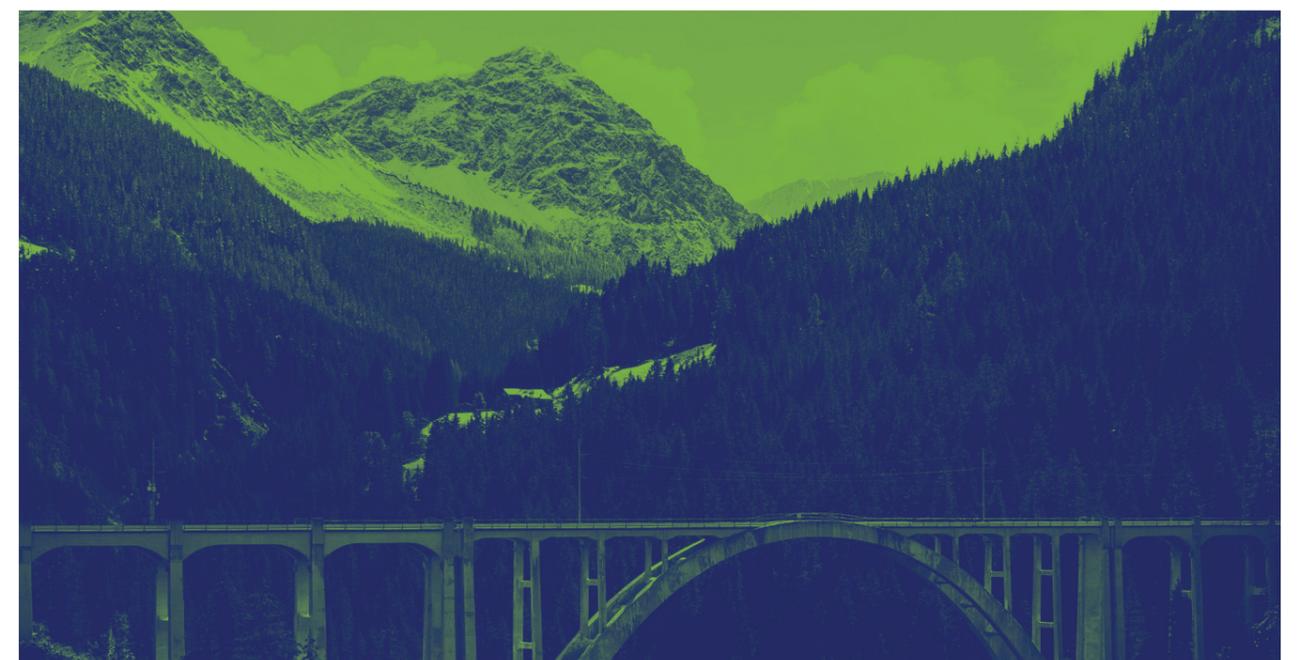
L'année a été marquée par un investissement considérable de nos équipes avec l'arrivée de 2 nouvelles personnes-clés, facilitatrice Relai-Entreprises. Notre action nous permettra l'accompagnement d'une centaine d'élèves en 10e, 11e et 12e Harmos durant l'année scolaire 2024-2025.

Notre approche, toujours en étroite collaboration avec l'OCOSP et la DGEP, combine l'optimisation des dossiers de candidature avec des formations dynamiques centrées sur l'insertion professionnelle. Cette méthodologie éprouvée permet aux élèves de bénéficier d'un accompagnement sur mesure, adapté à leurs aspirations. En outre, le projet offre un bon équilibre entre orientation, accompagnement et coaching. Le but recherché est d'autonomiser ses jeunes pour l'entrée du monde du travail.

Les facilitateurs de Jobtrek jouent un rôle crucial dans ce processus, en établissant des liens privilégiés tant avec les élèves, qu'avec les entreprises partenaires, les psychologues en orientation et le canton. Leur expertise permet d'identifier les opportunités les plus pertinentes pour chaque jeune, tout en préparant minutieusement chaque étape du parcours d'insertion.

Le programme poursuit son objectif fondamental: créer des ponts entre le monde scolaire et professionnel pour les élèves ayant besoin de développer leur réseau, qu'il s'agisse de découverte d'un métier, de validation de projet professionnel ou de recherche d'apprentissage. Cette mission s'inscrit dans une vision plus large qui est la promotion de l'apprentissage comme voie d'excellence.

L'implantation dans le Nord vaudois ouvre de nouvelles perspectives prometteuses, permettant d'explorer un tissu économique diversifié et de multiplier les opportunités pour les jeunes de la région. Cette expansion témoigne de la confiance accordée à Jobtrek par les institutions cantonales et les entreprises partenaires



États financiers

Portés par notre vision et notre volonté d'innover, nous sommes particulièrement fiers de clôturer avec succès cette période comptable et de vous en présenter la synthèse ci-dessous

Au cours de cette année, Jobtrek a poursuivi sa croissance, se traduisant par une augmentation financière des produits des mesures de 12,1%. Nous avons notamment bénéficié d'un soutien renforcé de la DGEP, avec des subventions multipliées par sept, atteignant 284 000 CHF.

Cette croissance a été soutenue par une gestion rigoureuse de nos charges, ce qui a permis de renforcer de manière significative notre performance financière. Face à un environnement en constante évolution, nous maintenons notre engagement à rester agiles, à maîtriser nos dépenses et à améliorer sans cesse la qualité de nos services.

COMPTE DE RÉSULTAT

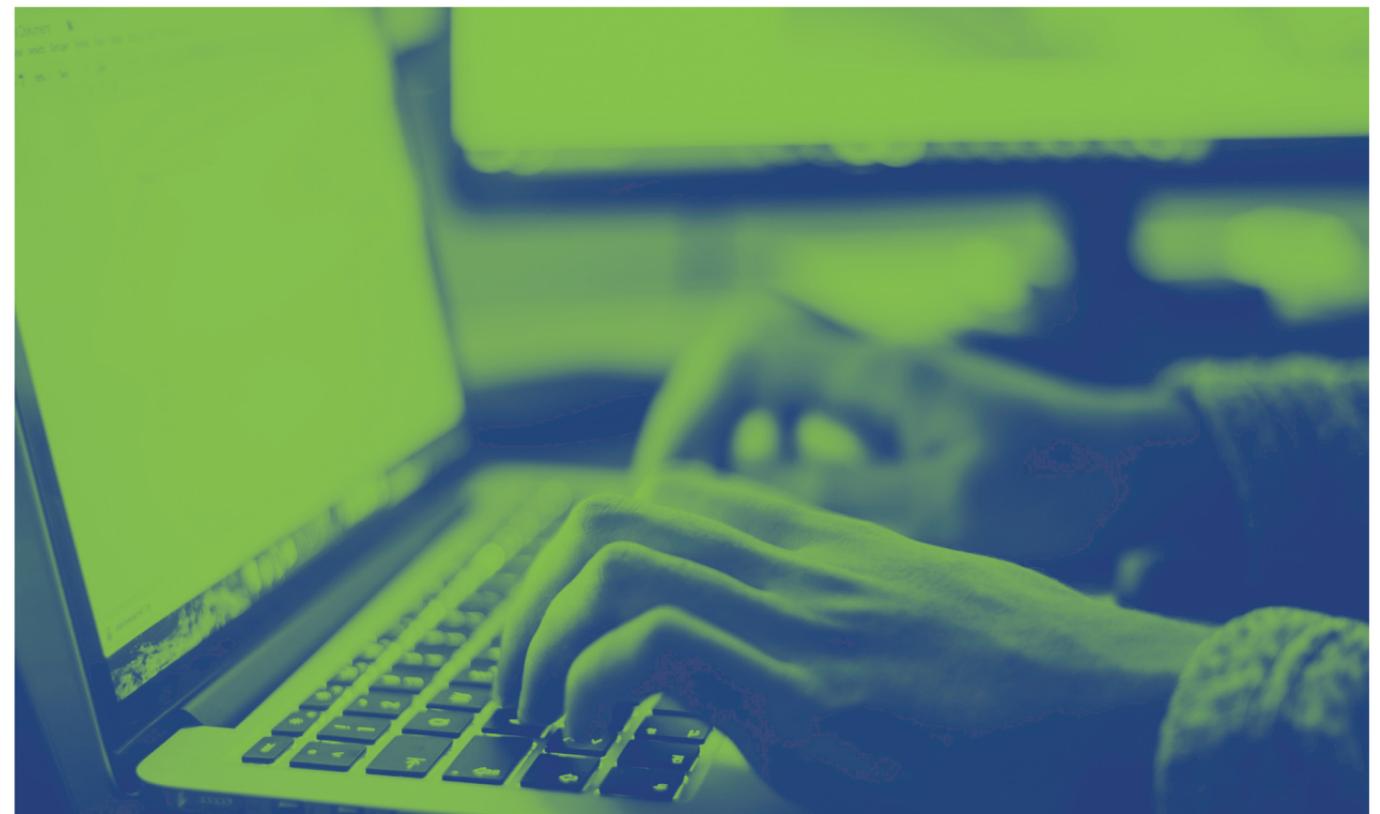
«mesures d'insertion»

Produits	3 060 853,35
Subventions DGCS	2 660 934,25
Subventions DGEP	284 000,00
Recettes diverses	115 919,10
Charges	2 929 025,76
Charges de personnel	2 031 933,04
Frais de locaux	274 414,72
Frais de véhicules	10 902,40
Frais liés aux participants	137 592,49
Autres frais de fonctionnement	474 183,11
Amortissements	0,00
Résultat de l'exercice	131 827,59

COMPTE DE RÉSULTAT

«hors mesures d'insertion»

Produits	403 541,18
Soutiens financiers non-affectés	37 085,15
Recettes diverses	366 456,03
Charges	386 408,12
Charges diverses hors mesure	28 586,44
Charges de personnel	340 458,70
Charges de locaux	17 362,98
Résultat de l'exercice	17 133,06



BILAN

Actifs	684 412,93
Trésorerie	491 175,28
Créances à court terme	106 026,40
Autres créances	13 896,60
Actifs de régularisation	13 057,65
Immobilisations financières	37 171,00
Immobilisations corporelles	23 086,00
Passifs	684 412,93
Dettes à court terme	114 670,16
Passifs de régularisation	30,004,05
Provisions	196,897,73
Capitaux propres	342,840,99

CONTRÔLE DES COMPTES

Les comptes 2024 ont été contrôlés par l'Organe de révision fidexaudit SA à Lausanne.

Ils ont également été approuvés par le Conseil de Fondation.

Dons et financements

Nous tenons ici à remercier chaleureusement tous ceux qui, par leur soutien indéfectible, ont contribué à faire rayonner l'aventure Jobtrek tout au long de cette année.

Nous remercions en premier lieu notre partenaire principal, la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) du canton de Vaud, qui nous renouvelle sa confiance dans notre mission d'accompagnement des jeunes vers l'insertion professionnelle et leur formation. Cette année, nous exprimons également notre reconnaissance à la Direction générale de l'enseignement postobligatoire (DGEP) pour la confiance accordée dans le cadre du projet pilote de valorisation et de promotion de la formation professionnelle auprès des jeunes de l'école obligatoire.

Notre gratitude s'adresse aussi à la Loterie Romande pour son soutien constant. Nous remercions particulièrement Bobst Mex SA et la Fondation Dr. Alfred Fischer pour leur précieuse contribution qui permet de soutenir notre croissance et nos projets innovants. Cette confiance témoignée par nos partenaires de l'économie nous honore et nous encourage.

Enfin, nous exprimons notre sincère reconnaissance aux nombreux donateurs privés qui, par leur générosité et leur engagement régulier, démontrent leur adhésion à notre mission. Qu'ils trouvent ici l'expression de nos vifs remerciements.

DÉCOUVREZ-NOUS DAVANTAGE



ÉVÉNEMENTS

JOBTREK
DES ÉVÉNEMENTS POUR
RENFORCER SON RÉ-
SEAU ET OUVRIR DES
PERSPECTIVES ENVERS
NOS JEUNES.



L'APPRENTISSAGE

EN RÉSEAU
UN CONCEPT SIMPLE,
EFFICACE ET INNO-
VANT QUI RÉPOND
AUX BESOINS DES
ENTREPRISES QUI
SOUHAISENT FORMER.



ÉDITEUR
Fondation Jobtrek

TIRAGE
100 ex.

The logo for Jobtrek, featuring the word "jobtrek" in a white, lowercase, sans-serif font. A small green circle is positioned above the letter "k".

jobtrek

FONDATION JOBTREK
Avenue des Découvertes 3
1400 Yverdon-les-Bains

024 426 14 14
info@jobtrek.ch

www.jobtrek.ch

Nous soutenir
IBAN: CH47 0029 7297 1074 4101 L