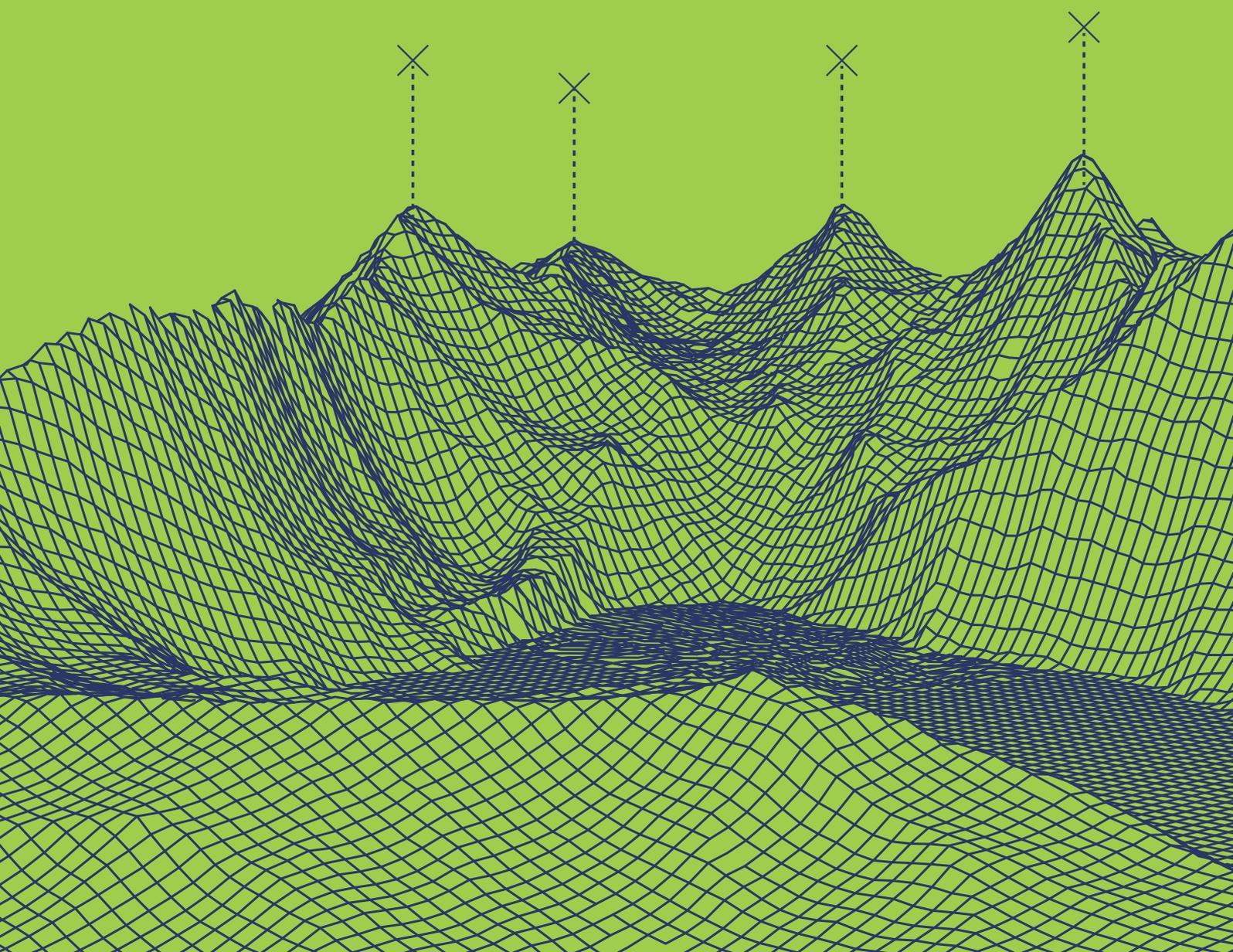


# Rapport annuel 2023 de la Fondation Jobtrek

UNE FONDATION SUISSE QUI OFFRE AUX JEUNES  
EN DIFFICULTÉ PROFESSIONNELLE UNE NOUVELLE PERSPECTIVE



# Sommaire

03 MESSAGES

06 ÉQUIPE JOBTREK

08 ACTIVITÉS

12 STATISTIQUES

14 RELAI-ENTREPRISES

16 ÉTATS FINANCIERS

18 DONNÉES ET REMERCIEMENTS

## Message du Président



Je suis très honoré de pouvoir modestement contribuer à notre rapport annuel pour 2023 par quelques paroles de reconnaissance. Cette année a été significative dans notre parcours, marquée par des réussites remarquables et des défis surmontés grâce à des ajustements mûrement réfléchis.

Je tiens à exprimer ma gratitude la plus sincère envers chaque personne active dans l'écosystème Jobtrek! Votre dévouement, votre créativité et votre passion ont été les piliers des bons résultats obtenus. Grâce à vos efforts, nous avons pu impacter positivement la vie de nombreux jeunes, reflétant fidèlement la mission de notre fondation.

Je suis également reconnaissant pour l'esprit de collaboration à tous niveaux qui règne au sein de notre organisation. Le soutien et la solidarité que vous vous êtes mutuellement témoignés, surtout face à plusieurs défis de taille, ont démontré la force de notre fondation non seulement en tant qu'organisation mais aussi en tant que communauté unie. En regardant vers l'avenir, je suis enthousiasmé par les opportunités qui nous attendent dans le paysage vaudois!

Alors que nous préparons la transition de la présidence de la Fondation à Monsieur Patrick Arnegger - actuel membre du conseil - je suis confiant que Jobtrek continuera à se développer et à déclencher beaucoup de nouvelles perspectives de vie.

En conclusion, permettez-moi de réitérer ma fierté et mon admiration pour tout ce que vous avez accompli. Ça a été un honneur de travailler à vos côtés, et j'attends avec impatience de voir les merveilleux chapitres que vous continuerez à écrire ensemble dans l'histoire de la Fondation Jobtrek.

Avec mes remerciements les plus chaleureux et mes meilleurs vœux pour l'année à venir,

**CHRISTIAN KUHN**  
Président  
de la Fondation Jobtrek

## Message d'un partenaire

**LIONEL EPERON**  
Directeur général de l'enseignement POSTOBLIGATOIRE

« Avec l'apprentissage, la Suisse dispose d'un système de formation duale performant, largement reconnu et envié à l'étranger, offrant une vaste palette de métiers et de larges perspectives d'évolution dans des domaines aussi variés que passionnants. Toutefois, son accès reste parfois délicat, particulièrement pour des jeunes issus de familles dans lesquelles cette filière et son fonctionnement sont peu ou mal connus. C'est tout aussi vrai pour celles et ceux qui n'ont pas la chance de pouvoir compter sur un entourage avec un solide réseau, un élément clé pour pouvoir décrocher des stages et faire ses premiers pas dans le monde professionnel.

Pour pallier ce déficit de réseau personnel, le Département de l'enseignement et la formation professionnelle (DEF) du canton de Vaud a lancé « Relai-entreprises ». En s'appuyant sur des mandataires spécialisés dans l'insertion en formation professionnelle disposant d'un large réseau d'entreprises partenaires, ce programme vise à faciliter et accompagner la prise de contact entre les candidates et candidats à l'apprentissage et les entreprises formatrices. La riche expérience de Jobtrek dans ce domaine, ses valeurs, son engagement et son capital de confiance auprès de nombreux employeurs en font un acteur de premier ordre pour porter cette prestation. Nous nous réjouissons de cette nouvelle collaboration. »

## Message du Directeur

Chers membres, partenaires et amis de la Fondation Jobtrek,

Dans un monde en pleine mutation, où l'intelligence artificielle redéfinit les contours de notre existence et où les réseaux sociaux et les progrès technologiques façonnent nos interactions, l'année 2023 a été pour Jobtrek une période de transformation et d'adaptation. Nous avons intensifié notre mission d'accompagnement des jeunes dans leur parcours vers une vie professionnelle épanouissante, mettant en avant l'unicité de chacun et l'importance de reconnaître et valoriser leurs talents dans cette nouvelle ère numérique.

Le projet pilote Relai-Entreprises, inauguré pour nous cette année, illustre notre engagement à créer des passerelles entre les jeunes et le monde professionnel, en pleine évolution. En proposant des stages aux élèves de 10e, 11e et 12e année, souvent éloignés des réseaux professionnels traditionnels, nous leur ouvrons la voie vers la découverte de leurs aptitudes et la possibilité de les exprimer dans des environnements de travail réels. Ce projet se positionne comme un lien vital entre de jeunes talents et des secteurs d'activité en constante réinvention, favorisant l'accès à des car-

rières enrichissantes et en adéquation avec leurs compétences et intérêts.

Notre engagement envers l'innovation et le développement durable s'est également renforcé cette année, dans un contexte marqué par une accélération des changements technologiques. Adoptant une démarche proactive, nous avons étendu nos collaborations avec des spécialistes et des innovateurs, enrichissant notre offre d'opportunités diversifiées et avant-gardistes pour nos bénéficiaires.

Pour 2024, notre ambition est de continuer à élargir notre impact, notamment dans le canton de Vaud, en renforçant notre rôle d'intermédiaire entre les jeunes en quête de leur voie et un marché du travail en pleine évolution. Nous sommes déterminés à fournir l'accompagnement nécessaire aux jeunes pour qu'ils naviguent avec succès dans cette ère nouvelle, tout en aidant les employeurs à comprendre et à valoriser ces talents émergents. Ensemble, nous œuvrerons pour une économie dynamique, inclusive et pérenne, porteuse d'un avenir prometteur pour tous.

Je tiens à exprimer ma gratitude la plus sincère à notre équipe, nos bénévoles et nos partenaires pour leur



soutien et leur engagement sans faille tout au long de cette année riche en défis et en réussites.

Votre contribution est essentielle à la réalisation de nos objectifs et je suis confiant que, ensemble, nous ferons de 2024 une année encore plus impactante, contribuant à un avenir meilleur pour notre société.

Avec toute ma reconnaissance,

**DANIEL CAZES**  
Directeur  
de la Fondation Jobtrek

# Équipe Jobtrek

Tout au long de cette année, nous avons pu compter sur la détermination et la motivation d'une équipe dédiée à soutenir la mission de la fondation.

Les membres dévoués du Conseil de fondation et nos bénévoles, fidèles à notre cause, ont également joué un rôle inestimable. À chacun d'entre eux, nous adressons nos plus sincères remerciements pour leur contribution.

## L'ÉVOLUTION

- Nous remercions chaleureusement Lionel Arni, qui a désiré donner un nouveau tournant à sa carrière et lui souhaitons plein succès dans ses nouveaux projets.
- David Heesen nous a rejoints en tant qu'agent d'entretien et de maintenance des locaux.
- Thomas Vadillo nous a rejoints en tant que coach.
- Timothée Robert nous a rejoints en tant que responsable du réseau d'entreprises et business développeur.
- Anthony Pahud nous a rejoints en tant que responsable opérationnel et membre du comité de direction.
- Laurent Souillard nous a rejoints en tant que chargé du réseau d'entreprises et formateur.

Et comme chaque année, dans le cadre de notre apprentissage en réseau, nous avons pu accueillir et former à diverses intervalles plusieurs apprentis sur nos différents sites avant qu'ils ne poursuivent leur apprentissage chez nos entreprises partenaires.

## AU 31.12.23, JOBTREK C'EST :



- Célia Roh nous a rejoints en tant que facilitatrice Relai-Entreprises
- Chloé Bonjour nous a rejoints en tant que mentor pour la maison LowHigh.
- Michaël Ziehli et Daniel Carreira ont rejoint le comité de direction.

## CONSEIL DE FONDATION

**CHRISTIAN KUHN**  
Président

**PATRICK ARNEGGER**  
Membre

Ci-dessous, l'équipe de Jobtrek vous est présentée comme composée au 31.12.2023.

**JEFFREY ERICKSON**  
Membre

**NICOLAS SUTER**  
Membre

**NICOLE SIVIERO-SIERRO**  
Membre

## BÉNÉVOLES

**ADÈLE DIAZ**  
Conseillère

**SUZANNE BESSON**  
Conseillère

## COLLABORATEUR . TRICE . S

**DANIEL CAZES**  
Directeur (100%)

**GADDIEL SCHWEIZER**  
Formateur  
Membre du comité de direction (70%)

**CAROLINE BUFF**  
Coach  
Membre du comité de direction (75%)

**FLORENT DRECQ**  
Coach (60%)

**LORRAINE JUVET**  
Coach d'apprentis (60%)

**MICHAËL ZIEHLI**  
Formateur expert  
Membre du comité de direction (100%)

**JEAN-PHILIPPE PUIG**  
Formateur  
Animateur Discovery (45%)

**ELODIE RICHLE**  
Coach d'apprentis (80%)

**ESTELLE GUEX**  
Coordnatrice Relai-Entreprises et Ecotrek  
Membre du comité de direction (80%)

**ROBERTO POTENZA**  
Coach (80%)

**BASTIEN NICOU**  
Formateur pratique (80%)

**ALICE FAVARGER**  
Responsable des séminaires  
et formatrice (70%)

**KATHIA CARREIRA**  
Formatrice et administratrice de site (60%)

**NOE FERRARI**  
Formateur expert (60%)

**SOPHIE HEIM SCHINDLER**  
Coach (60%)

**STÉPHANE SIVIERO**  
Formateur et administrateur de site (70%)

**DANIEL CARREIRA**  
Facilitateur de l'insertion professionnelle  
Membre du comité de direction (80%)

**MYRIAM RENDINA**  
Coach (60%)

**FLORIANE BORLOZ**  
Gestionnaire admin. & RH (60%)

**STÉPHANIE DE MONTMOLLIN**  
Formatrice pratique (80%)

**MATHIEU BERNARD**  
Coach et formateur (70%)

**LISE PUIGSERVER**  
Coach  
Facilitatrice Relai-Entreprises (100%)

**NIKOLA SANZ**  
Psychologue et formateur (50%)

**MARGAUX DA COSTA**  
Assistante stagiaire développement  
et communication (40%)

**TIMOTHÉE ROBERT**  
Responsable du réseau d'entreprises  
Business développeur (80%)

**THIERRY SCHÄR**  
Informaticien et formateur (80%)

**CÉLIA ROH**  
Facilitatrice Relai-Entreprises (20%)

**LAURENT SOUILLARD**  
Chargé du réseau d'entreprises  
et formateur (60%)

**THOMAS VADILLO**  
Coach (80%)

**ANTHONY PAHUD**  
Responsable opérationnel et membre  
du comité de direction (70%)

**CHLOÉ BONJOUR**  
Mentor LowHigh (60%)

**DAVID HEESSEN**  
Agent d'entretien (80%)

■ Nouveaux·elles arrivant·e·s

# Activités

## DES SÉMINAIRES À LA CARTE!

L'année 2023 a été une année remarquable pour notre mission commune de déclencher des perspectives et d'accompagner les trekkis vers un avenir prometteur. Par le biais de 90 séminaires, ateliers et visites nous avons travaillé main dans la main pour inspirer, former et guider nos bénéficiaires dans leur quête d'une place d'apprentissage et vers des horizons toujours plus vastes.

Nous sommes ravis de partager avec vous un aperçu de cette année riche en apprentissages, marquée par la diversité des thématiques abordées et la qualité des intervenants qui ont contribué.

**Santé et bien-être:** Des sujets essentiels tels que la prévention au suicide par Stop Suicide, ou encore les risques liés à la consommation de substances avec Natacha Sousa ont été abordés. Nous avons également hissé les valeurs d'une vie active avec l'intervention de Tiffany Martin et souligné l'importance d'une alimentation équilibrée avec la présence de Victoria Berset. Ces sessions ont permis aux participants de développer une compréhension approfondie de la santé mentale et physique, renforçant ainsi leur résilience face aux défis de la vie quotidienne.

**Vie pratique et organisation:** Nous nous sommes également concentrés sur des compétences pratiques essentielles pour la vie quotidienne et la réalité à laquelle nos bénéficiaires sont confrontés. Des ateliers tels que « faire un budget pour ses vacances avec un salaire d'apprenti » donné par Hortense Huez, « atelier zéro déchet » par Zélo, « Savoir organiser son emploi du temps » ainsi que « la puissance des habitudes » ont offert des outils concrets pour une gestion efficace de la vie quotidienne.

**Développement personnel:** Avec des ateliers tels que « Conseil en image et valorisation de soi » par Fanny Maillefer et « Apprendre à décoder le non-verbal » par Yann Girardet,

nous avons exploré des aspects essentiels du développement personnel. Ces sessions ont permis aux participants de cultiver une meilleure compréhension d'eux-mêmes et d'améliorer leurs compétences relationnelles qui sont des atouts majeurs dans leur parcours professionnel et personnel.

**Découvertes et visites:** Nos bénéficiaires ont eu l'opportunité de découvrir de près les coulisses de deux institutions majeures en Suisse: le centre de colis de La Poste et l'ECA. Ces visites ont non seulement élargi leurs horizons professionnels en leur offrant un aperçu des métiers mais ont également stimulé leur curiosité et intérêt pour des secteurs variés.

**Formations enrichissantes pour les professionnels de notre réseau:** Nous avons organisé deux formations exclusives, données par Nikola Sanz, notre psychologue, visant à renforcer les compétences des professionnels du réseau dans leur compréhension et leur accompagnement des jeunes. « Outils de communication et gestion de conflits » a fourni des outils essentiels pour améliorer la communication entre formateurs et apprentis et pour gérer les conflits de manière constructive. « Ecologie et jeunesse – quelles souffrances et pistes d'accompagnement? » a exploré la relation entre les jeunes et les enjeux écologiques actuels. Les professionnels présents ont acquis des notions importantes en termes d'éco-anxiété et de conseils pour guider les jeunes dans leurs questionnements et enjeux.

En résumé, cette année a été marquée par une diversité de séminaires visant à fournir aux jeunes les compétences nécessaires pour réussir tant sur le plan professionnel que personnel. Nous vous remercions d'avoir contribué à leur développement et sommes résolus à continuer d'être un moteur pour accompagner la prochaine génération sur le chemin de l'épanouissement et de la réussite.

## Jeunesse en Mouvement

### JOBTREK ET NEW WAVE RÉUNIS POUR L'AVENIR

L'année 2023 a été marquée par une collaboration exceptionnelle entre Jobtrek et Fauve, entreprise de production de films lausannoise, dans le cadre de son projet New wave, une série novatrice, qui a pour objectif de créer un mouvement qui inspire et motive la jeunesse à poursuivre ses rêves et à avoir confiance en elle. Au cœur de cette collaboration des événements innovants ont vu le jour pour stimuler l'engagement des jeunes et leur recherche de sens dans leur quête professionnelle.

Trois événements mémorables ont été organisés, offrant à nos bénéficiaires une plateforme immersive pour découvrir non seulement le

premier épisode de la série, mais aussi pour partager leurs expériences, donner leur avis lors d'ateliers interactifs et participer à des séances de brainstorming. Ces rencontres ont dépassé le simple divertissement pour devenir des espaces de réflexion profonde, où les participants ont été encouragés à explorer leurs rêves les plus ambitieux et à envisager leur rôle dans la construction d'un avenir meilleur pour leur génération.

Ces événements ont eu un impact significatif sur les participants, qui ont exprimé un sentiment d'encouragement et d'espoir renouvelé après avoir pris part à ces rencontres. Ils ont été inspirés à re-

lever des défis et à se mobiliser pour des causes qui leur tiennent à cœur. Ils ont pris conscience que leur contribution individuelle pouvait avoir un impact significatif sur la société dans son ensemble.

En soutenant New Wave, nous avons découvert de nouvelles possibilités pour inspirer et mobiliser nos bénéficiaires. Avec un espace où les idées peuvent fleurir et où les rêves peuvent être nourris, nous avons déclenché de nouvelles perspectives pour la prochaine génération. Nous sommes impatients de continuer à explorer de nouvelles façons de les inspirer et soutenir pour qu'ils trouvent et prennent leur place dans la société!



# Interview d'un trekki

CHEZ JOBTREK, NOUS AVONS À CŒUR D'ACCOMPAGNER CHAQUE JEUNE DANS SON PARCOURS VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE. SOUFIANE, L'UN DE NOS TREKKIS, TÉMOIGNE DE SON EXPÉRIENCE AU SEIN DE NOTRE FONDATION. DÉCOUVREZ SON PARCOURS INSPIRANT, REFLET DE L'IMPACT POSITIF DE JOBTREK DANS LA VIE DES JEUNES.

**Interviewer:** Bonjour Soufiane, peux-tu te présenter ?

**Soufiane:** Je m'appelle Soufiane, j'ai 22 ans et j'habite à Lausanne. Je suis à Jobtrek pour me réorienter suite à l'arrêt de mes études au gymnase.

**Interviewer:** Comment as-tu découvert Jobtrek et pourquoi l'avoir choisi ?

**Soufiane:** Le CSR m'a proposé deux mesures et j'ai préféré Jobtrek car la présentation me correspondait mieux. Je me suis tout de suite bien entendu avec mon coach et les collaborateurs.

**Interviewer:** Quelles sont tes attentes envers Jobtrek ?

**Soufiane:** Trouver un métier qui me plaît et retrouver de la motivation après avoir arrêté mes études.

**Interviewer:** Décris-nous une semaine type à Jobtrek.

**Soufiane:** Je viens les mardis et mercredis à Jobtrek Morges. Le mardi, je travaille sur mes recherches avec mon coach Thomas. Le mercredi, nous avons les coachings "perspectives" en groupe pour améliorer nos CV et lettres de motivation.

**Interviewer:** Quel était ton cours préféré au camp de base ?

**Soufiane:** J'ai adoré le cours de Nikolaz Sanz sur la psychologie et la connaissance de soi, ça m'a beaucoup aidé personnellement et pour mes postulations.

**Interviewer:** Quels sont les meilleurs conseils reçus de Thomas lors des coachings ?

**Soufiane:** Étant perfectionniste et stressé, il m'a fait comprendre que la vie n'est pas une compétition et que chacun avance à son rythme. Ça m'a énormément aidé.

**Interviewer:** Que faites-vous lors des coachings de groupe ?

**Soufiane:** On travaille sur nos CV, lettres de motivation, les blocages, les étapes pour trouver un apprentissage, la motivation, la posture professionnelle, avec Thomas, Daniel ou Roberto.

**Interviewer:** Y a-t-il une bonne cohésion dans l'équipe ?

**Soufiane:** Oui, tout le monde est mature, gentil et s'entend bien.

**Interviewer:** As-tu participé à des séminaires marquants ?

**Soufiane:** Oui, j'ai beaucoup apprécié le cours sur la synergo-logie pour décoder le non-verbal, je l'ai réutilisé dans ma vie de tous les jours. L'organisation des séminaires était intéressante.

**Interviewer:** Ton meilleur souvenir de 2023 ?

**Soufiane:** Le camp avec l'équipe de Morges ! On a fait de l'escalade, des promenades, dormi dans une ferme et cuisiné en forêt, une première pour moi.

**Interviewer:** Parle-nous des stages que tu as faits.

**Soufiane:** J'ai fait un stage en tant qu'employé de commerce pour tester ma persévérance, ce qui m'a servi même si je ne l'ai pas forcément apprécié. Puis un stage de laborantin en biologie, le domaine qui m'intéresse et dans lequel je postule actuellement.

**Interviewer:** As-tu participé à des événements Jobtrek ?

**Soufiane:** Oui, les portes ouvertes étaient sympas pour rencontrer d'autres membres et en apprendre plus sur les séminaires, même si je n'ai pas pu me faire un réseau dans ma voie.

**Interviewer:** Comment Jobtrek t'a concrètement aidé ?

**Soufiane:** Mon stress et mon manque de maturité étaient mes principaux freins. Pas après pas, Jobtrek m'a aidé à me sentir plus à l'aise dans ma vie comme jamais auparavant.

**Interviewer:** Décris Jobtrek en 3 mots.

**Soufiane:** Entraide, avancement et générosité, c'est ainsi que je l'ai ressenti.

**Interviewer:** Un conseil pour quelqu'un cherchant un apprentissage ?

**Soufiane:** Parfois on a l'impression d'être bloqué dans une situation définitive, mais les choses changent. J'essaierais de lui ouvrir les yeux là-dessus.

**Interviewer:** Un dernier mot pour Jobtrek ?

**Soufiane:** Merci pour toute l'aide, même si au début je n'étais pas très réceptif, j'ai fini par m'en rendre compte avec le temps.

# Statistiques

## MIST ANNÉE 2023

Les statistiques de la MIST (Mesure sociale de transition) sont plus opportunes sur le plan de l'année scolaire. Toutefois, nous avons choisi de présenter, ci-après, les chiffres sous les deux angles (civil et scolaire).

En 2023, nous avons accompagné 143 trekkis. Pour 73 d'entre eux, l'aventure continue en 2024. Pour les 70 autres, 59 sont allés jusqu'au bout de la mesure, parmi lesquels 48 ont trouvé une place de formation ou un emploi. Ceci nous amène à un taux de réussite de 68.6%. Ce résultat est à mettre en perspective avec d'autres chiffres, comme le nombre d'interruptions. Nous avons tout de même dû interrompre le suivi de 11 trekkis, en raison de problèmes sur lesquels nous n'avons aucune possibilité d'agir. Enfin, 11 de nos trekkis ont été réorientés vers d'autres partenaires sociaux.

**Résultats absolus:** 81.4% (48 trekkis ont trouvé une place / 59 sont allés jusqu'au bout de la mesure)

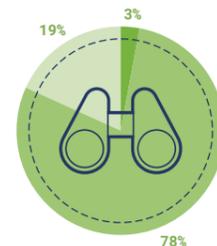
**Taux de succès:** 68.6% (48 réussites / 70 trekkis ayant terminé la mesure (fin ou interruption))

### RÉSULTATS ABSOLUS



- Réussite en formation 46
- Interruption de mesure 11
- Réorientation 11
- Réussites en emploi 2

### RÉUSSITES



- Réussites en emploi 2
- Réussites en formation 46
- Réorientation 11

## MIST ANNÉE SCOLAIRE 2022-2023

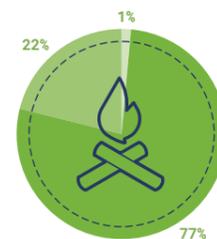
Aussi, à titre de comparaison, nous indiquons ci-après les résultats obtenus lors de l'année scolaire 2022-2023, nous avons accompagné 117 trekkis. 32 d'entre eux ont continué la mesure.

Pour les 85 autres, 54 ont trouvé une place de formation ou un emploi et 15 ont été réorientés. Ceci nous amène à un taux de réussite de 63.5% sans ceux qui ont continué, et de 78,3% si nous enlevons les 16 interruptions.

**Résultats absolus:** 78.3% (54 trekkis ont trouvé une place / 69 sont allés jusqu'au bout de la mesure)

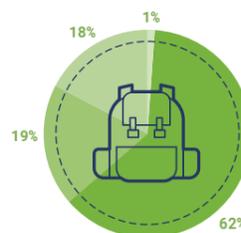
**Taux de succès:** 63.5% (54 réussites / 85 trekkis ayant terminé la mesure (fin ou interruption))

### RÉSULTATS ABSOLUS



- Réussites en formation 53
- Réorientation 15
- Réussites en emploi 2

### RÉUSSITES



- Réussites en formation 53
- Interruption de mesure 16
- Réorientation 15
- Réussites en emploi 1

**KATHIA CARREIRA**  
Administratrice du site d'Yverdon

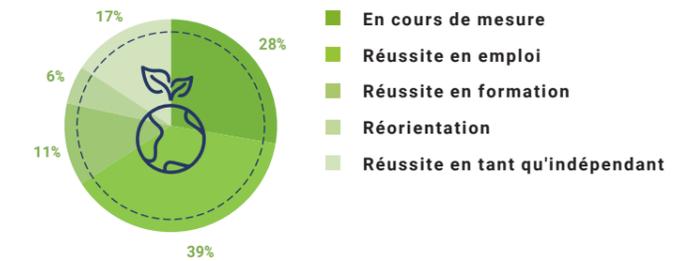
## STATISTIQUES 2023

## ECOTREK ANNÉE 2023

Les statistiques Ecotrek se basent sur l'année civile et comptabilisent toutes les personnes qui ont participé à la mesure.

Le taux de réussite a été supérieur aux objectifs fixés de 50% et la majorité des écotis ont été satisfaits de leur expérience à Ecotrek. Plusieurs success stories ont marqué cette année 2023, avec notamment l'embauche de deux écotis chez deux de nos partenaires qui proposent des formations au sein de la mesure. Ces réussites sont précieuses et montrent l'importance des partenariats solides et de confiance. Nous sommes très fiers de ces écotis, qui viendront prochainement former la nouvelle volée de participants grâce à leur nouvel emploi.

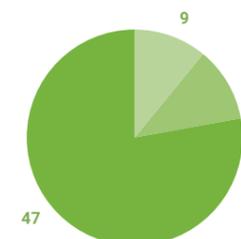
**ESTELLE GUEX**  
Responsable Ecotrek



## JOB TREK SCHOOL ANNÉE 2023

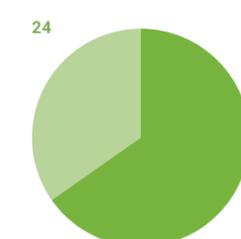
En 2023, la JobtrekSchool a formé 65 apprentis et pré-apprentis en CFC d'employé de commerce et d'informaticien en développement d'applications.

### SUIVI DES FORMATIONS



- 47 Formations en cours
- 9 Formations finies
- 9 Interruptions de contrats

### NOMBRE D'APPRENTIS ET PRÉ-APPRENTIS ACCOMPAGNÉS EN 2023



- 41 Apprentis & pré-apprentis EC
- 24 Apprentis & pré-apprentis INFO

Sur ces 65 apprentis et préapprentis, 47 jeunes sont toujours en cours de formation, il y a eu 9 interruptions de contrats en cours d'année et 9 autres ont terminé leur formation. Sur les 9 formations finies, il y a eu 4 préapprentis et 5 apprentis CFC employé de commerce.

Sur ces 5 apprentis, 4 apprentis ont réussi leur CFC et 3 apprentis se sont vu proposés un emploi ou ont été accepté à la maturité professionnelle.

**MICHAËL ZIEHLI**  
Coordinateur de l'apprentissage en réseau

## RELAI-ENTREPRISES

2023 marque l'arrivée d'une nouvelle population à accompagner. Après les jeunes puis les adultes, Jobtrek se voit octroyer un mandat de suivi auprès d'élèves de la scolarité obligatoire. Honorées par le challenge que cela représente, nos facilitatrices Estelle Guex et Lise Puigserver rencontrent les premiers écoliers en octobre.

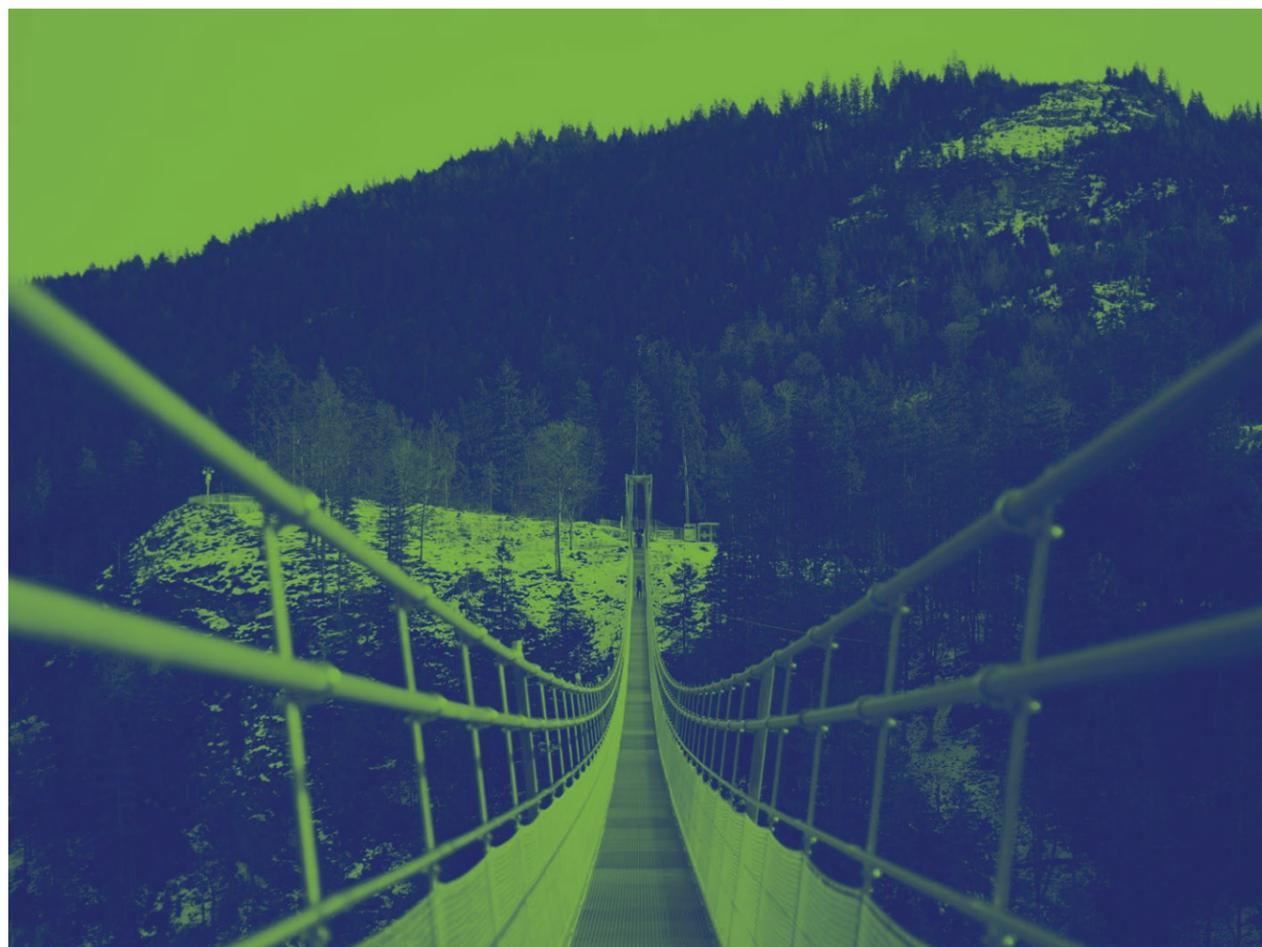
Relai-Entreprises est un projet pilote composé de 45 élèves suivis en simultané dans l'Est du canton de Vaud. La région s'étend de Lausanne à Aigle en passant par les Alpes vaudoises.

Les défis de cette nouvelle mission sont à la fois stimulants et cruciaux. Ils offrent une opportunité remarquable de travailler en amont et d'avoir un système préventif pour guider les élèves avant la fin de leur scolarité.

Ce projet s'adresse spécifiquement aux élèves qui manquent de réseau professionnel et s'inscrit dans une collaboration étroite avec les conseillers en orientation professionnelle. Relai-Entreprises se met en place une fois que l'élève a identifié les métiers qui l'intéressent. Nous entrons alors en action pour optimiser son dossier de candidature et pro-

poser des formations dynamiques axées sur l'insertion professionnelle. Nous mettons également notre réseau d'entreprises à disposition pour offrir aux jeunes des opportunités de stages. Ces stages peuvent servir à découvrir un métier, à confirmer un choix professionnel ou à décrocher une place d'apprentissage.

Grâce à ce programme conduit par l'OCOSP, nous espérons voir diminuer le nombre de jeunes sans solutions professionnelles après l'école, et augmenter la quantité d'élèves démarrant un apprentissage qui correspond à leurs aspirations.



## TÉMOIGNAGE D'UNE APRENTIE

Mon parcours professionnel a débuté de manière atypique, en commençant par une formation mixte chez Jeuncomm en août 2021 comme employée de commerce. Cette formation m'a permis d'acquérir les bases du métier en centre de formation durant ma 1ère année, tout en cherchant une entreprise pour poursuivre mon apprentissage en voie duale.

Après un stage fructueux en juillet 2022, j'ai entamé un apprentissage à la rentrée, rapidement à l'aise grâce au soutien d'une collègue. Cependant, dès décembre, mes responsabilités se sont alourdies avec des horaires étendus et des permanences, une charge inhabituelle pour un apprenti. Cette situation a mis à mal mon équilibre vie professionnelle-vie personnelle, me poussant

à un congé médical en avril 2023. Durant cette pause, j'ai décidé de quitter mon poste pour préserver ma santé mentale, une décision très difficile mais nécessaire pour mon bien-être. Arrêter ma formation a été vraiment dur. J'ai eu le sentiment d'avoir échoué, ayant perdu tout intérêt pour mon apprentissage. Cette perte de motivation m'a tellement affectée que je ne pouvais plus me rendre au travail. C'est pourquoi j'ai décidé de mettre fin à mon contrat. C'était une décision dure, mais nécessaire pour prendre soin de moi.

Durant les mois où j'ai cessé mon activité professionnelle, j'ai remis en question ma situation professionnelle. J'ai dû apprendre à lâcher prise pour mon bien-être, prendre du temps pour moi-même et réfléchir à la suite de mon parcours.

Après cinq mois d'arrêt, j'ai repris mon apprentissage après avoir été embauchée par Jobtrek en septembre 2023. A mon arrivée, j'avais peur de ne pas réussir à m'adapter et redoutais de reprendre le travail car je pensais sans cesse aux situations passées, remettant constamment en question la qualité de mon travail par manque de reconnaissance.

Cependant, j'ai rapidement réalisé que Jobtrek était très différent de mon ancien employeur. Dès le début, j'ai été soutenue par ma coach Elodie Richle, qui m'a écouté attentivement et avec qui j'ai pu discuter de mes difficultés et de mon bien-être professionnel. J'ai bénéficié de l'accompagnement de ma formatrice Stéphanie de Montmollin pour m'intégrer à la School et aux autres apprentis. Le centre de formation m'a

permis de retrouver progressivement mes marques en travaillant à mon propre rythme sur des tâches correspondant à mon programme de formation.

En octobre, Michaël Ziehli, formateur expert, m'a proposé de travailler à ses côtés au sein de la JobtrekSchool. Cette opportunité inattendue m'a permis d'approfondir mes connaissances professionnelles et d'acquérir des compétences supplémentaires qui me démarqueront auprès des futurs employeurs.

Aujourd'hui, je suis ravie d'avoir repris une activité professionnelle qui me donne un but et me permette de m'investir. Grâce à cette nouvelle opportunité, je retrouve confiance en moi après une expérience difficile. Le coaching offert par Jobtrek me permet d'identifier et de résoudre mes difficultés professionnelles et émotionnelles, favorisant ainsi mon évolution et ma formation. Je reste déterminée à poursuivre mon parcours et à obtenir mon CFC d'employée de commerce en juin 2024. Enfin, aujourd'hui, je suis consciente de l'importance de ma santé et me sens soutenu dans mes démarches.

**KASSANDRA GIANINI**  
Apprentie employée de  
commerce 3ème année

# États financiers

L'esprit entrepreneurial embrasse l'audace et la prise de risque. Dans cette perspective, nous sommes extrêmement fiers d'avoir conclu avec succès cette période comptable et de vous présenter une synthèse de nos résultats ci-dessous.

Au cours de cette année, Jobtrek a poursuivi sa croissance, se traduisant par une augmentation financière des produits des mesures de 12,8%. Nous avons notamment lancé avec succès un projet pilote soutenu par la DGEP.

Dans un environnement en constante évolution, nous sommes résolus à rester attentifs et agiles, tout en contrôlant rigoureusement nos dépenses et dans une volonté constante d'améliorer la qualité de nos services.

## COMPTE DE RÉSULTAT

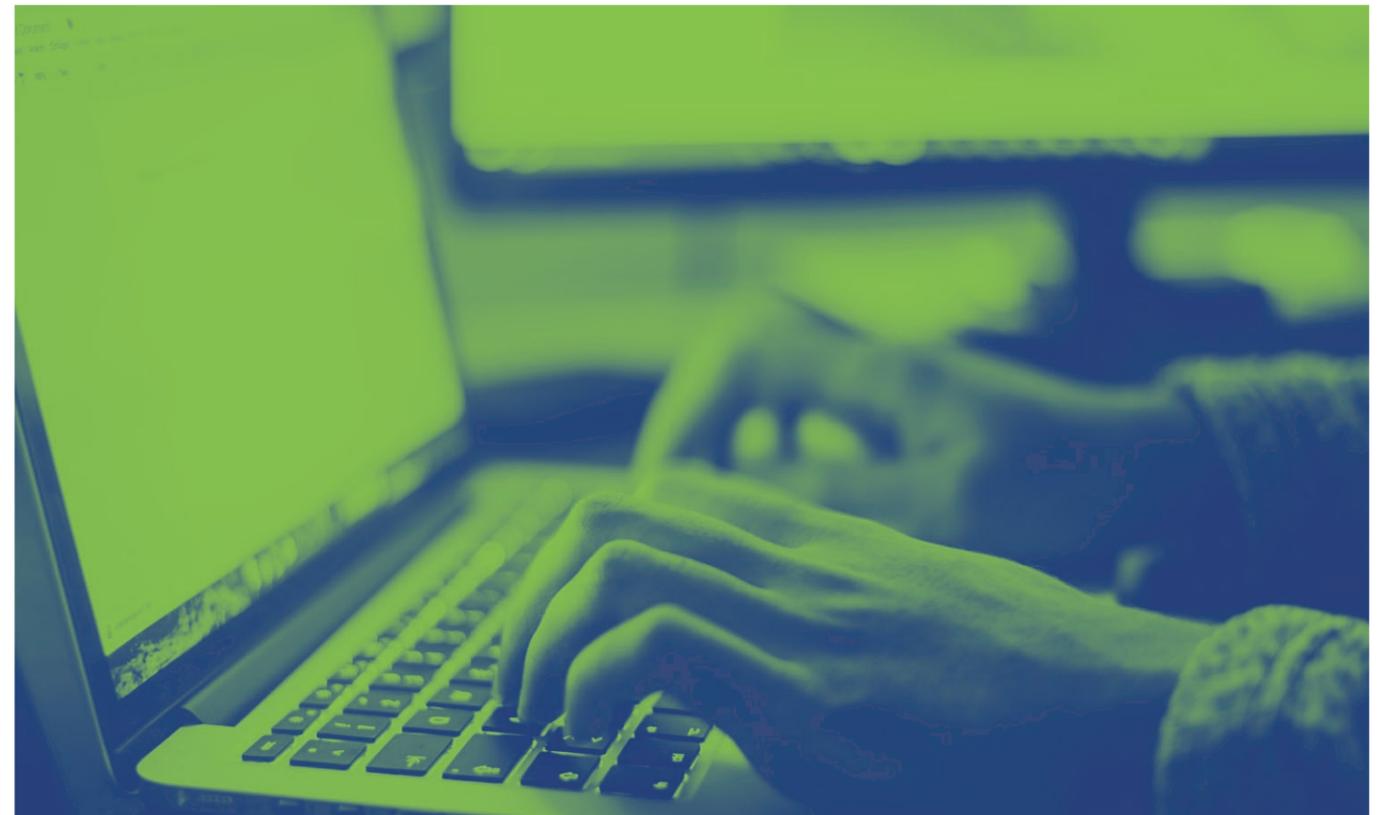
«mesures d'insertion»

<b>Produits</b>	<b>2 726 134,40</b>
Subventions DGCS	2 575 154,00
Subventions DGEP	40 000,00
Recettes diverses	110 980,40
<b>Charges</b>	<b>2 714 860,51</b>
Charges de personnel	2 031 933,04
Frais de locaux	276 616,83
Frais de véhicules	12 993,70
Frais liés aux participants	141 872,58
Autres frais de fonctionnement	251 444,36
Amortissements	0,00
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>11 273,89</b>

## COMPTE DE RÉSULTAT

«hors mesures d'insertion»

<b>Produits</b>	<b>374 095,11</b>
Soutiens financiers non-affectés	28 027,80
Recettes diverses	346 067,31
<b>Charges</b>	<b>336 390,04</b>
Charges diverses hors mesure	92 428,69
Charges de personnel	231 247,10
Charges de locaux	12 714,25
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>37 705,07</b>



## BILAN

<b>Actifs</b>	<b>646 934,01</b>
Trésorerie	509 620,66
Créances à court terme	76 566,70
Autres créances	13 896,60
Actifs de régularisation	9 830,30
Immobilisations financières	37 015,75
Immobilisations corporelles	4,00
<b>Passifs</b>	<b>646 934,01</b>
Dettes à court terme	148 449,47
Passifs de régularisation	25 060,00
Provisions	279 544,20
Capitaux propres	193 880,34

## CONTRÔLE DES COMPTES

Les comptes 2023 ont été contrôlés par l'Organe de révision fidexaudit SA à Lausanne.

Ils ont également été approuvés par le Conseil de Fondation.

# Dons et remerciements

Nous tenons ici à remercier chaleureusement tous ceux qui, par leur soutien sans faille, ont contribué au succès de l'aventure Jobtrek.

Nous remercions en premier lieu notre partenaire principal, la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) du canton de Vaud, qui nous confie le mandat d'accompagner de nombreux jeunes vers l'insertion professionnelle et leur formation.

En second lieu, notre gratitude va à la Loterie Romande et à nos partenaires de l'économie privée, en particulier à la Fondation de la Caisse d'Épargne et de Prévoyance de Lausanne pour leur soutien précieux, ainsi qu'à la Fondation Dr. Alfred Fischer, la Fondation Manpower, Compassion Suisse, et d'autres donateurs grâce auxquels notre croissance et l'innovation qui l'accompagne n'auraient pas pu être possibles. Nous nous réjouissons de cette marque de confiance précieuse de nos partenaires de l'économie.

Enfin, de nombreux donateurs privés croient en notre engagement et nous soutiennent par des dons réguliers. Qu'ils en soient ici vivement remerciés.

## DÉCOUVREZ-NOUS DAVANTAGE



### SUMMIT

L'ACCOMPAGNEMENT DU JEUNE TOUT AU LONG DE SON ASCENSION VU PAR LE REGARD DE FLORIAS WELCH GALLAY (FAUVE)



### L'APPRENTISSAGE EN RÉSEAU

UN CONCEPT SIMPLE, EFFICACE ET INNOVANT QUI RÉPOND AUX ENTREPRISES QUI SOUHAITENT FORMER.



ÉDITEUR  
Fondation Jobtrek

TIRAGE  
250 ex.

The logo for Jobtrek, featuring the word "jobtrek" in a white, lowercase, sans-serif font. A small green circle is positioned above the letter "k".

**jobtrek**

**FONDATION JOBTREK**  
Avenue des Découvertes 3  
1400 Yverdon-les-Bains

024 426 14 14  
info@jobtrek.ch

www.jobtrek.ch

**Nous soutenir**  
**IBAN: CH47 0029 7297 1074 4101 L**