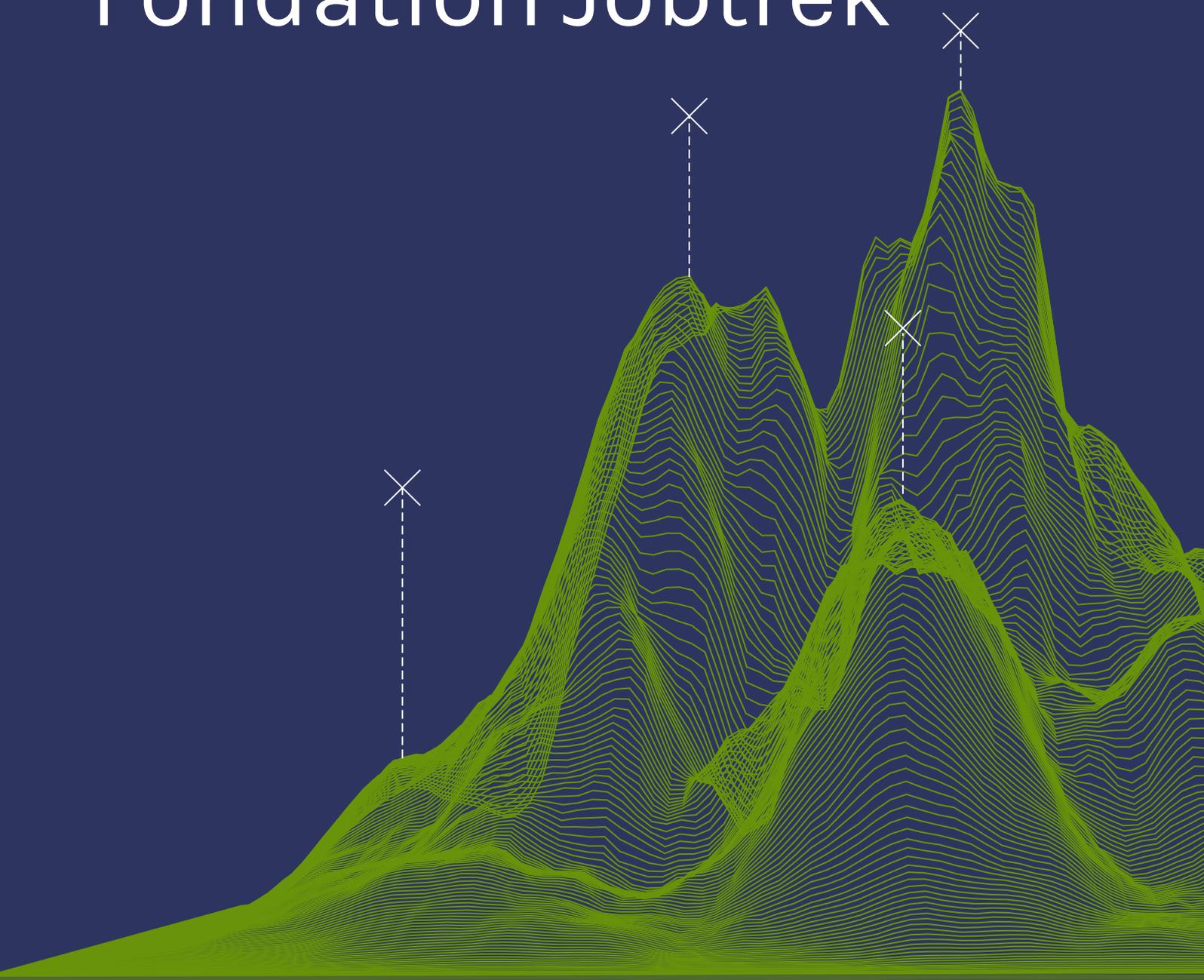


# Rapport annuel 2022 de la Fondation Jobtrek



UNE FONDATION SUISSE QUI OFFRE AUX JEUNES  
EN DIFFICULTÉ PROFESSIONNELLE UNE NOUVELLE PERSPECTIVE

# Sommaire



03 MESSAGES

06 ÉQUIPE JOBTREK

08 ACTIVITÉS

12 STATISTIQUES

14 PERSPECTIVES

16 ÉTATS FINANCIERS

18 DONNÉES ET REMERCIEMENTS

# Message du Président



## PAS JUSTE UNE ANNÉE DE PLUS...

Après bientôt sept années d'existence et plusieurs centaines de vies profondément marquées par leur parcours dans ce contexte, il est possible d'affirmer que l'année 2022 n'a pas juste été « une année de plus » pour les collaborateurs de Jobtrek ou les trekkis: pour les uns, une année mêlant consolidations et changements à divers niveaux, pour les autres, un nouveau progrès vers un engagement professionnel stimulant.

Dans diverses comparaisons internationales, il apparaît qu'en Suisse le rythme de vie est particulièrement intense, au point que le souvenir que 2022 a débuté sous le poids d'une pandémie est déjà presque passé aux oubliettes, éclipsé notamment par l'apparition abrupte de circonstances difficiles sur le plan géopolitique en Europe. Dans de telles circonstances, pouvoir disposer d'une qualification professionnelle reconnue offre une stabilité de vie et un sentiment de sécurité vraiment bienvenus.

Je reste admiratif du travail immense accompli dans l'accompagnement de toutes ces personnes, que ce soit dans le contexte de l'aide à la transition professionnelle, du suivi socio-éducatif, du suivi d'appoint pour réfugiés, de la mesure socio-professionnelle ou dans le cadre des apprentissages en réseau. Formateurs, coaches, psychologues, administrateurs, responsables... tous ont œuvré de concert pour que la mission à laquelle Jobtrek se dédie porte du fruit abondant et durable. Bravo à tous!

## CHRISTIAN KUHN

Président

de la Fondation Jobtrek

# Message d'un partenaire

**FRANCOIS-HENRY BENNAHMIA**  
CEO Audemars Piguet

«Le challenge des jeunes actuellement est d'apprendre à apprendre. Je ne parle pas seulement de l'école même si elle est très importante. Personnellement, je n'ai jamais été bon en classe, je n'ai même pas passé le bac... mais j'ai toujours été avide d'apprendre sur tous les sujets.

L'apprentissage et les premiers pas dans le monde du travail peuvent être difficiles. C'est pourquoi je me réjouis que des organisations comme Jobtrek s'engagent à aider les jeunes à acquérir les compétences et l'autonomie nécessaires pour réussir dans le monde professionnel.

Le premier moment clé de mon parcours a été mon année passée au Club Med en tant que G.O. golf. Je ne me suis pas contenté de donner des cours de golf et de faire la fête. J'en ai aussi profité pour apprendre, entre autres, la comptabilité et la logistique en passant du temps avec certains de mes collègues pour qu'ils m'expliquent les ficelles et, au final, me forment: ça a été l'un des meilleurs apprentissages !

Mon conseil à la jeune génération: restez curieux de tout !»

# Message du Directeur



Les jeunes d'aujourd'hui font face à de nombreux défis. Avec l'omniprésence des réseaux sociaux et de la technologie, il peut être difficile de trouver la motivation de s'impliquer dans la société ou de fournir un effort pour autre chose que soi-même.

Chez Jobtrek, nous croyons en l'importance de s'engager et de contribuer à quelque chose de plus grand que soi. Nous pensons que chacun de nos bénéficiaires est unique et qu'il est important qu'il sache qui il est pour choisir comment il s'impliquera dans la société. Nous les aidons à découvrir qui ils sont, quels sont leurs dons et à les mettre en pratique le plus rapidement possible grâce à des stages dans des initiatives durables, des associations et des entreprises.

Nous sommes là pour aider les jeunes à trouver leur voie et à s'engager dans leur carrière. Nous sommes là pour faire le pont entre eux et les entreprises, pour les aider à trouver des opportunités d'emploi qui correspondent à leurs compétences et à leurs intérêts. Nous croyons que chaque personne mérite la chance de réaliser son potentiel et de faire une différence dans le monde.

En 2022, nous avons continué à travailler avec acharnement pour réaliser cette mission. D'ailleurs, nous avons lancé le projet JobtrekCity, un centre de compétences pour les jeunes où diffé-

rents acteurs tels que les employeurs, les apprentis, les écotis, les trekkis et les collaborateurs Jobtrek se côtoient, favorisant ainsi les rencontres et les opportunités. Nous sommes fiers d'avoir créé un environnement inspirant et ressourçant pour notre équipe et nos bénéficiaires dans nos nouveaux locaux situés à la Rue du Jura 11. Ces locaux nous offrent également la chance d'organiser des séminaires et des événements. Plus de deux séminaires par semaine et plusieurs événements par mois, ce qui est un grand succès et nous souhaitons continuer en 2023.

L'année 2022 a également marqué le coup d'envoi des premiers apprentis informaticiens en développement d'application dans le Réseau d'Entreprises Formatrices (REF). La demande est forte dans le domaine de l'informatique, mais la mise à disposition de places d'apprentissage reste un défi pour plusieurs entreprises. Jobtrek offre un appui sans faille pour renforcer ce pont en offrant un soutien aux apprentis pour les aider à développer leurs compétences professionnelles et leur confiance en eux, mais également un soutien aux entreprises pour simplifier leur engagement dans la formation de la relève qu'ils utiliseront demain. Nous sommes fiers de travailler avec des partenaires locaux et nationaux pour offrir des programmes éducatifs innovants qui préparent les jeunes à réussir dans leur carrière.

Le développement et l'innovation restent encore et toujours une marque de fabrique de Jobtrek. Nous sommes heureux d'avoir participé au Forum de la Mobilière, où nous avons développé des idées novatrices pour offrir une offre plus variée et innovante non seulement à notre public, mais aussi à un public plus large.

En 2023, nous avons l'intention de renforcer notre engagement à encourager nos bénéficiaires à devenir des « colibris », à contribuer à l'amélioration du monde et à investir dans leur avenir en entreprenant et en faisant fructifier leurs dons. Nous avons investi dans leur destinée, et nous espérons que le retour sur investissement se manifestera par leur engagement à donner de leur temps et à s'investir pour que le cycle de multiplication continue.

Je suis reconnaissant envers notre équipe, nos bénévoles et nos partenaires pour leur soutien continu et leur engagement envers notre mission. Ensemble, nous avons accompli de grandes choses en 2022, et je suis convaincu que nous allons continuer à grandir et à avoir un impact positif en 2023 et au-delà.

**DANIEL CAZES**  
Directeur  
de la Fondation Jobtrek

# Équipe Jobtrek

Dans un environnement social en constant changement, nous avons pu compter, tout au long de cette année, sur nos collaborateurs motivés qui s'engagent en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes.

Comme chaque année, nous avons également pu nous appuyer sur le précieux soutien du Conseil de Fondation et des bénévoles, toujours engagés pour notre mission. Nous tenons à remercier chacun et chacune pour sa contribution.

## L'ÉVOLUTION

**NOUS REMERCIONS CHALEUREUSEMENT FLORENT BARBOTIN, SABINE CHRISTEN, MARIE-CLAIRE CHAMPOD ET RIA PUIG QUI ONT DÉSIRÉ DONNER UN NOUVEAU TOURNANT À LEUR CARRIÈRE ET LEUR SOUHAITONS PLEIN SUCCÈS DANS LEURS NOUVEAUX PROJETS.**

- Nous remercions chaleureusement Mélanie Sanderson, Keren Boinay et Gaspard Lehmann qui sont venus en renfort pour soutenir l'équipe pour une mission de durée déterminée.
- Mathieu Bernard nous a rejoints en tant que chargé de communication et du réseau d'entreprises dès le début de l'année 2022.
- Lise Puigserver nous a rejoints en tant que coach sur le site d'Aigle.
- Elodie Richle nous a rejoints en tant que coach et coordinatrice du coaching d'apprentis sur notre site de Lausanne.
- Thierry Schär nous a rejoints en tant qu'informaticien et formateur.
- Nikola Sanz nous a rejoints en tant que psychologue et formateur.
- Margaux Da Costa, ancienne participante de notre mesure Ecotrek, nous a rejoints afin d'aider au développement d'Ecotrek et de la communication de la Fondation.

Et comme chaque année, dans le cadre de notre apprentissage en réseau, nous avons pu accueillir et former à divers intervalles plusieurs apprentis sur nos différents sites avant qu'ils poursuivent leur apprentissage chez nos entreprises partenaires.

AU 31.12.22, JOBTREK C'EST :

<b>26</b> collaborateurs,	
<b>18.1</b> ETP	
<b>14</b> hommes	<b>12</b> femmes

Ci-dessous, l'équipe de Jobtrek vous est présentée comme composée au 31.12.2022.

## CONSEIL DE FONDATION

**CHRISTIAN KUHN**

Président

**JEFFREY ERICKSON**

Membre

**NICOLE SIVIERO-SIERRO**

Membre

**PATRICK ARNEGGER**

Membre

**NICOLAS SUTER**

Membre

## BÉNÉVOLES

**ADÈLE DIAZ**

Conseillère

**SUZANNE BESSON**

Conseillère

## COLLABORATEUR · TRICE · S

**DANIEL CAZES**

Directeur (100%)

**GADDIEL SCHWEIZER**

Formateur

Comité de direction (80%)

**CAROLINE BUFF**

Coach

Comité de direction (70%)

**JEAN-PHILIPPE PUIG**

Formateur

Animateur Discovery (45%)

**LORRAINE JUVET**

Coach d'apprentis (60%)

**MICHAËL ZIEHLI**

Formateur expert (100%)

**ROBERTO POTENZA**

Coach (80%)

**LIONEL ARNI**

Coach (70%)

**ESTELLE GUEX**

Coordinatrice JobtrekSchool et Ecotrek. Comité de direction (80%)

**FLORENT DRECQ**

Coach (60%)

**BASTIEN NICOUUD**

Formateur pratique (80%)

**ALICE FAVARGER**

Coordinatrice de l'apprentissage en réseau informatique et formatrice (70%)

**KATHIA CARREIRA**

Formatrice et administratrice de site (60%)

**NOE FERRARI**

Informaticien et formateur (60%)

**DANIEL CARREIRA**

Formateur et administrateur de site Responsable réseau d'entreprises (80%)

**STÉPHANE SIVIERO**

Formateur et administrateur de site (70%)

**SOPHIE HEIM SCHINDLER**

Coach (60%)

**STÉPHANIE DE MONTMOLLIN**

Formatrice pratique (80%)

**MYRIAM RENDINA**

Coach (70%)

**FLORIANE BORLOZ**

Gestionnaire admin. & RH (60%)

**NIKOLA SANZ**

Psychologue et formateur (40%)

**ELODIE RICHLE**

Coach d'apprentis (80%)

**LISE PUIGSERVER**

Coach (60%)

**MATHIEU BERNARD**

Chargé de communication et du réseau d'entreprises (60%)

**THIERRY SCHÄR**

Informaticien et formateur (80%)

**MARGAUX DA COSTA**

Assistante stagiaire développement et communication (30%)

■ Nouveaux·elles arrivant·e·s



# Activités

## UNE COMMUNAUTÉ EN ACTION

«Une économie saine et pérenne dans laquelle chacun(e) trouve sa place», tel est le credo de la Fondation Jobtrek et de tous ses collabor-acteurs. Les termes «économie» et «chacun» regroupent des individus appartenant à une communauté plus grande que Jobtrek, alors que «saine» et «pérenne» ont un sens différent pour chacun d'entre nous. Dès lors, comment concrétiser une mission plus vaste que nous-même, avec des moyens limités à disposition ?

Vous connaissez sûrement le dicton : «Seul, nous allons plus vite, alors qu'ensemble, nous allons plus loin». Sans sourciller, nous le reconnaissons volontiers : pour mener à bien notre mission, nous avons besoin de tous les acteurs de la société, dont notamment des partenaires socio-éducatifs qui font confiance à nos méthodes novatrices.

Nous tous, alliés sous la bannière de l'insertion professionnelle, contribuons jour après jour au développement des compétences de l'autre, à offrir des solutions là où existaient des blocages, à huiler les rouages d'une économie dynamique et exigeante, pour de meilleures synergies dans le présent, mais également pour un avenir plein d'espoir.

Dès 2022, la Fondation Jobtrek s'est installée dans ses nouveaux locaux : Jobtrek City, véritable carrefour de l'insertion professionnelle. Les portes vous seront toujours ouvertes et vous y trouverez de nombreux talents en action, gravitant au sein d'un même cœur :

- Des jeunes à la recherche de leur apprentissage, participant aux séminaires sur diverses thématiques telles que : image de soi, première impression, gestion d'un budget et fiscalité.
- Des apprentis employés de commerce, garants de la tenue des lieux et mandatés pour l'organisation et la coordi-

nations des événements, tels que les Célébrations de fin d'année (env. 100 personnes).

- Des apprentis développeurs, formés pour contrer la pénurie de main d'œuvre, si déstabilisante pour notre économie actuelle.
- Des adultes en réorientation, soucieux de la durabilité, organisant un «Repair café» au sein même des locaux !
- Des professionnels présents lors de nos divers rencontres, défendant des solutions novatrices, appropriées face aux différents enjeux actuels.
- Des collaborateurs, œuvrant et favorisant les échanges et la rencontre entre les différents publics.

Ainsi, le premier pas vers la communauté est le changement de son rapport à l'autre : de mon adversaire, il devient mon camarade. Et cela change tout ! La Fondation Jobtrek n'a pas la prétention, ni la volonté, de réussir seule, mais ensemble, utilisant les dons et les talents d'une communauté plus large, regroupant le pôle entrepreneurial, coaching, éducatif et santé. Indépendamment de notre rôle, nos compétences, notre expérience et notre accompagnement rassurent ceux qui doutent, favorisent les prises de conscience et impactent la mission en la faisant grandir.

Le changement, c'est maintenant. Vous souhaitez y contribuer ? Nous souhaitons le faire avec vous.

**DANIEL CARREIRA**

Coordinateur de la communauté

# Clivage

## DE L'ÉCOLE AU MONDE PROFESSIONNEL

Le monde professionnel peut sembler intimidant pour les jeunes, mais heureusement, il existe des solutions pour faciliter leur intégration. C'est ce qu'a montré Jobtrek lors de sa dernière table ronde où les participants ont bénéficié d'échanges enrichissants.

Les discussions ont mis en avant la qualité du système suisse de formation, car il a un taux d'insertion professionnelle élevé. Toutefois, la transition entre l'école et le marché du travail peut être difficile. Les intervenants ont relevé l'importance de donner aux jeunes la possibilité d'essayer et de se tromper afin qu'ils puissent faire des choix éclairés.



Il ressort que la voie académique n'est pas meilleure que celle de l'apprentissage, qu'il n'y a pas de réelle différence de salaire entre les deux voies. Il y a actuellement davantage de places d'apprentissage disponibles que d'apprentis pour les occuper. Ce sont autant d'opportunités pour que les jeunes bâtissent leur avenir.

**«LE VRAI FACTEUR DE DIFFÉRENCIATION, C'EST LA POSSIBILITÉ DE POURSUIVRE DES FORMATIONS CONTINUES, DE CONTINUER À SE FORMER, DE CONTINUER À AFFINER SES COMPÉTENCES. C'EST ÇA QUI DÉMARQUE VRAIMENT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL.»**

**BAPTISTE MUELLER,  
SECRÉTAIRE PATRONAL**

**«... ON M'A TOUJOURS DIT LES ÉTUDES, LE GYMNASSE C'EST BIEN. SURTOUT, J'AVAIS LA PRESSION DE MES PARENTS. JE DEVAIS CONTINUER SI JE VOULAIS AVOIR UN BON SALAIRE.»**

**RAFAEL, JEUNE EN MESURE  
DE TRANSITION**

La table ronde a également mis en lumière le rôle des parents dans le choix de carrière de leurs enfants. Les intervenants ont encouragé à davantage les impliquer et à les rendre plus conscients des différentes options disponibles.

En somme, la soirée a souligné les défis de la transition de l'école au monde professionnel, mais a également montré que ces défis peuvent être relevés en encourageant les jeunes à prendre des risques et à réaliser leur potentiel. Ensemble, nous pouvons les aider à trouver leur place et à réaliser leurs rêves.

Si vous voulez en savoir plus sur cet événement, consultez le compte rendu sur [www.clivages.ch](http://www.clivages.ch).

**STÉPHANE SIVIERO**

Administrateur de site et responsable Clivage





...OIQUE!>>>

...ous publiez? Notre  
d'aller plus à faire à  
vous êtes.

...z. Devant une table  
pents effectivement  
gré les bonnes réso-  
par me mettre dans  
essantes et parfois

OFFRES CILÉS D'ETUDES

...ÉTÉS CONCERNÉES, VISITEZ NOTRE SITE SUR [WWW.JOBTREK.CH](#) OU CONTACTEZ-NOUS AU PERSONNEL SUR LE STAND.

## JOBTREK CITY

Des cartons, du papier bulles, des visseuses et surtout plein d'énergie, nous voici au début de l'été avec le projet d'emménager dans un lieu assez grand pour rassembler les jeunes et les entreprises. Un lieu atypique, lumineux et surprenant, en plein Lausanne avec une verrière comme toit. Il fait tout son effet, et c'est avec entrain que nous nous y sommes installés.

Cartons défaits, la JobtrekSchool employés de commerce s'affaire à se réorganiser. Nous désirons, en effet, donner plus d'attractivité à notre apprentissage en créant des départements. Notamment, certains s'occupent de créer les processus pour la réception et la gestion des présences des apprentis, des trekkis et des écotis. En effet, nous attendons de nombreux visiteurs pour les séminaires, ainsi que pour nos «camps de base», période durant laquelle les trekkis commencent à Jobtrek avec un mois de cours et sont accompagnés avec enthousiasme par le département MIST.

La logistique n'est pas en reste avec toute la mise en place du lieu et de son fonctionnement. Pour la rentrée, nous sommes prêts à accueillir les 22 apprentis informaticiens développeurs d'application et employés de commerce. Les occupants des autres locaux de Lausanne nous ont également rejoints avec les jeunes de la mesure et les écotis. C'est une petite fourmilière qui prend vie et s'affaire au travail.

Au fur et à mesure que nous travaillons, nous ajustons notre organisation afin d'être plus harmonieux. Les outils de communication se développent au sein de l'équipe qui parfois ne fait que de se croiser dans la semaine à cause des jours de cours professionnels différents.

Les séminaires voient le jour et prennent vie. On teste les salles, on change, on emménage différemment, jusqu'à satisfaction!

C'est dans ce nouveau lieu que nous avons organisé ces séminaires passionnants pour aider les jeunes à se préparer au marché du travail. Ils ont été conçus pour donner aux jeunes un avantage compétitif en leur fournissant des compétences précieuses et des outils pratiques. Les jeunes ont découvert comment construire des habitudes puissantes pour atteindre leurs objectifs, comment organiser leur emploi du temps pour maximiser leur productivité, comment faire une bonne impression aux employeurs dès la première rencontre et comment se présenter de manière optimale sur LinkedIn. Ils ont également appris à prendre soin de leur santé mentale et de leur bien-être émotionnel.

Nos séminaires ont donné aux jeunes des outils concrets pour réussir dans leur vie professionnelle, tout en les sensibilisant aux problèmes environnementaux et so-

ciaux de notre époque. Nous sommes fiers de notre engagement à offrir des opportunités de formation et de développement de compétences de haute qualité à notre communauté. Rejoignez-nous dans notre mission pour aider les jeunes à réaliser leur plein potentiel!

Nous sommes convaincus que cette nouvelle étape de notre Fondation nous permettra de mieux accompagner nos participants et de renforcer notre engagement envers notre communauté.

Nous sommes impatients de continuer à les soutenir dans leur parcours vers la réussite.

### STÉPHANIE DE MONTMOLLIN

Formatrice employés de commerce et

### ALICE FAVARGER

Formatrice



# Statistiques

## MIST ANNÉE 2022

Les statistiques de la MIST sont plus opportunes sur le plan de l'année scolaire. Toutefois, nous avons choisi de présenter, ci-après, les chiffres sous les deux angles (civil et scolaire).

En 2022, nous avons accompagné 141 trekkis. Pour 61 d'entre eux, l'aventure continue en 2023. Pour les 80 autres, 66 sont allés jusqu'au bout de la mesure, parmi lesquels 50 ont trouvé une place de formation ou un emploi. Ceci nous amène à un taux de réussite de 75.8%. Ce résultat est à mettre en perspective avec d'autres chiffres, comme le nombre d'interruptions. Nous avons tout de même dû interrompre le suivi de 14 trekkis, en raison de problèmes sur lesquels nous n'avions aucune possibilité d'agir. Enfin, 16 de nos trekkis ont été réorientés vers d'autres partenaires sociaux.

**Résultats absolus:** 62.5% (50 réussites / 80 trekkis ayant terminé la mesure (fin ou interruption))

**Taux de succès:** 75.8% (50 trekkis ont trouvé une place / 66 sont allés jusqu'au bout de la mesure)

## MIST ANNÉE SCOLAIRE 2021-2022

Aussi, à titre de comparaison, nous indiquons ci-après les résultats obtenus lors de l'année scolaire 2021-2022, nous avons accompagné 113 trekkis. 33 d'entre eux ont continué la mesure.

Pour les 80 autres, 55 ont trouvés une place de formation ou un emploi et 12 ont été réorientés. Ceci nous amène à un taux de réussite de 68.8% sans ceux qui ont continué. Et de 82.1%, si nous enlevons les 13 interruptions.

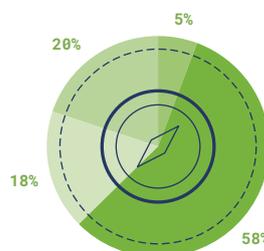
**Résultats absolus:** 68.8% (55 réussites / 80 trekkis ayant terminé la mesure (fin ou interruption))

**Taux de succès:** 82.1% (55 trekkis ont trouvé une place / 67 sont allés jusqu'au bout de la mesure)

**KATHIA CARREIRA**

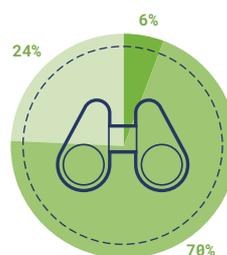
Administratrice du site

### RÉSULTATS ABSOLUS



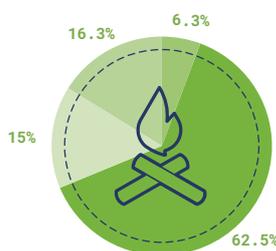
- Réussites en formation
- Réussites en emploi
- Réorientation
- Interruption de mesure

### RÉUSSITES



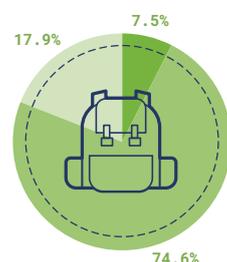
- Réussites en emploi
- Réussites en formation
- Réorientation

### RÉSULTATS ABSOLUS



- Réussites en formation
- Réussites en emploi
- Réorientations
- Interruptions de mesure

### RÉUSSITES

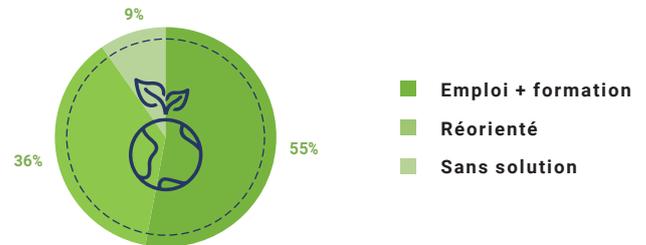


- Réussites en emploi
- Réussites en formation
- Réorientations

## ECOTREK ANNÉE 2022

Ecotrek a aidé 21 écotis en 2022. Parmi eux, sans compter les interruptions, 11 ont terminé la mesure et 55% d'entre eux ont trouvé une place de travail ou de formation. Les écotis considèrent Ecotrek comme un excellent levier pour retrouver du sens professionnel grâce à son lien direct avec des acteurs économiques actifs dans la transition écologique.

## STATISTIQUES 2022

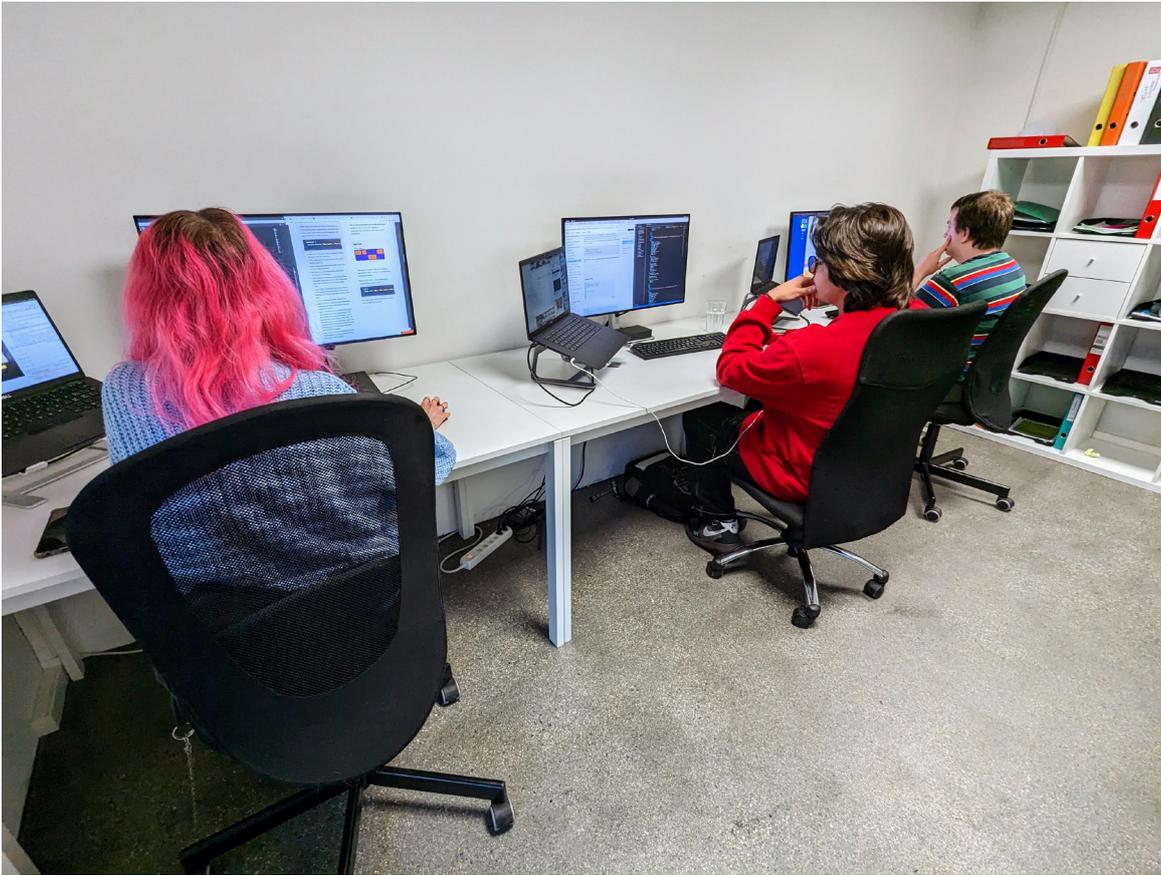


## JOBTREK SCHOOL ANNÉE 2022

En 2022, la JobtrekSchool a formé 43 apprentis en CFC d'employé de commerce et d'informaticien en développement d'applications. Trois apprenties ont obtenu leur CFC d'employée de commerce en août et ont reçu une proposition d'emploi de leur employeur. Pour 19 apprentis, août 2022 était le début de leur 1ère année d'apprentissage, qui s'est déroulée dans notre centre de formation, spécialement dédié à l'acquisition des compétences métiers de nos entreprises partenaires. Durant l'année scolaire 2021-2022, 91% des apprentis qui sont passés au centre de formation ont poursuivi leur cursus, et 81% de ceux qui étaient en entreprise ont passé leur année.

### ESTELLE GUÉX

Responsable Ecotrek et JobtrekSchool



# FORMATION - RELÈVE

## JobtrekSchool Informatique

La pénurie d'informaticiens en Suisse est un enjeu qui inquiète de plus en plus les entreprises. Avec la digitalisation de la société, l'informatique, la cyber sécurité et le développement web sont devenus une nécessité pour de nombreuses entreprises, mais la recherche de professionnels qualifiés dans ce domaine est devenue un véritable parcours du combattant.

«Je pense qu'on n'a pas très bien anticipé les besoins, on n'a pas suffisamment écouté le marché alors que tout s'accélère dans le numérique, et on

se trouve maintenant dans cette situation», déplore Marc Oehler, CEO chez Infomaniak

C'est dans le cadre de cette problématique que la Fondation Jobtrek et son réseau d'entreprises interviennent pour offrir une formation



de qualité. Son centre de formation permet de préparer les professionnels de demain en leur apprenant les compétences demandées par le marché en Suisse romande.

C'est lors de cette première année en centre de formation que nos apprentis vont pouvoir acquérir de solides bases pour ensuite continuer leur apprentissage dans le réseau d'entreprises.

Jobtrek accorde une importance particulière au développement des compétences transversales chez les futurs développeurs. En plus des compétences techniques, Jobtrek insiste sur l'autonomie, la gestion du temps, les méthodologies de travail et la communication pour former des professionnels complets et adaptés aux exigences du marché.

En 2022, le réseau d'entreprises de la Fondation Jobtrek s'est construit (6 entreprises partenaires) et a accueilli ses premiers apprentis développeurs, marquant ainsi une étape importante dans notre mission. Pour l'année 2023, nous avons l'objectif d'avoir 14 entreprises partenaires et 22 apprentis.

**NOÉ FERRARI**  
Formateur expert  
informatique

# États financiers

Les activités de Jobtrek continuent de se développer de façon harmonieuse, ainsi qu'en témoignent les états financiers 2022, dont vous trouverez la synthèse ci-dessous.

Les subventions accordées par la DGCS ont augmenté de 6.5% par rapport à 2021, reflétant une légère augmentation du volume d'activités. Les charges imputées au compte de résultat « mesures d'insertion » ont crû de façon proportionnée, démontrant la continuité de notre excellente maîtrise des charges, toujours composées pour l'essentiel des charges de personnel, des charges de locaux et de charges liées aux participants.

Le compte de résultat « hors mesure d'insertion » présente un bénéfice, essentiellement dû à divers soutiens financiers non-affectés reçus en 2022, mais pas encore utilisés.

## COMPTE DE RÉSULTAT

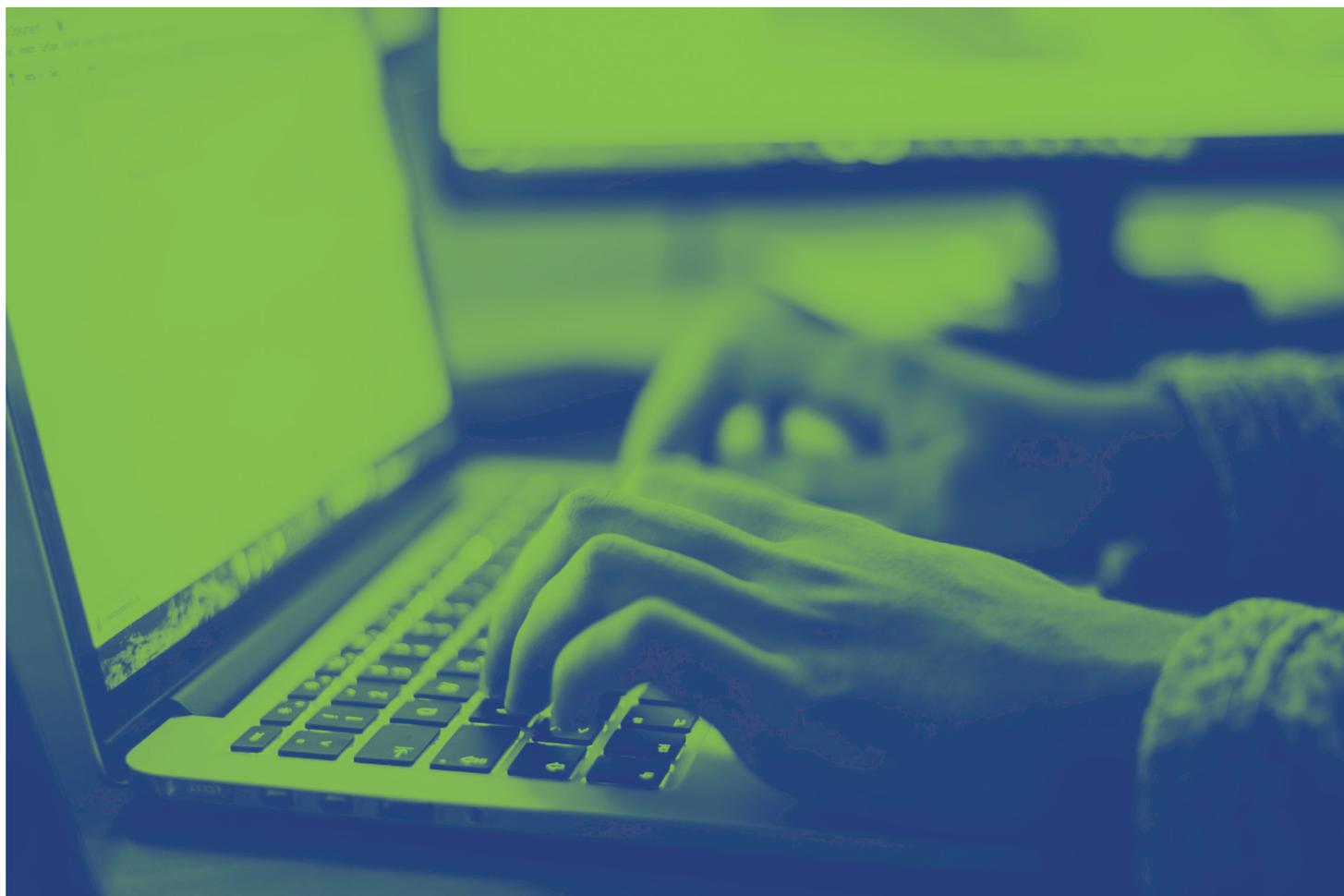
«mesures d'insertion»

<b>Produits</b>	<b>2 416 463,15</b>
Subventions DGCS	2 334 438,75
Recettes diverses	82 024,40
<b>Charges</b>	<b>2 420 727,14</b>
Charges de personnel	1 738 705,05
Frais de locaux	264 396,95
Frais de véhicules	9 634,56
Frais liés aux participants	183 881,86
Frais de communication	18 872,22
Autres frais de fonctionnement	205 236,50
Amortissements	0,00
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>-4 263,99</b>

## COMPTE DE RÉSULTAT

«hors mesures d'insertion»

<b>Produits</b>	<b>476 570,80</b>
Soutiens financiers non-affectés	68 000,00
Recettes diverses	408 570,80
<b>Charges</b>	<b>408 274,88</b>
Charges diverses hors mesure	224 264,33
Charges de personnel	172 756,00
Charges de locaux	11 254,55
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>68 295,92</b>



## BILAN

<b>Actifs</b>	<b>586 868,06</b>
Trésorerie	375 325,26
Créances à court terme	146 305,95
Actifs de régularisation	28 381,25
Immobilisations financières	36 851,60
Immobilisations corporelles	4,00
<b>Passifs</b>	<b>586 868,06</b>
Dettes à court terme	203 312,17
Passifs de régularisation	145 060,00
Provisions	93 594,51
Capitaux propres	144 901,38

## CONTRÔLE DES COMPTES

Les comptes 2022 ont été contrôlés par l'Organe de révision GF Audit SA à Yverdon-les-Bains.

Ils ont également été approuvés par le Conseil de Fondation.

# Dons et remerciements

Nous tenons ici à remercier chaleureusement tous ceux qui, par leur soutien sans faille, ont contribué au succès de l'aventure Jobtrek durant cette année écoulée.

Nous remercions en premier lieu notre partenaire principal, la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) du canton de Vaud, qui nous confie le mandat d'accompagner de nombreux bénéficiaires vers l'insertion professionnelle et leur formation.

Notre gratitude va également à tous nos autres partenaires, qu'ils soient des entités publiques ou de l'économie privée. Nous remercions ici en particulier la Fondation d'aide sociale et culturelle de la Loterie Romande, la Fondation Ernst Göhner, la Fondation sociale de la CVCI et la Fondation philanthropique de la famille Sandoz pour leurs généreuses contributions à l'aménagement des locaux « Jobtrek City »; la Commune de Lausanne, la Fondation du Centre Patronal et la Commune de Vallorbe pour leur soutien en faveur du projet « Clivages »; la société Bobst Mex SA, la Fondation Pierre Mercier, la Fondation Dr. Alfred Fischer, la Fondation Manpower, et d'autres donateurs grâce auxquels notre croissance et l'innovation qui l'accompagne n'auraient pas pu être possibles. Nous nous réjouissons de cette marque de confiance précieuse de tous nos partenaires.

Enfin, de nombreux donateurs privés croient en notre engagement et nous soutiennent par des dons réguliers. Qu'ils en soient ici vivement remerciés.

## DÉCOUVREZ LES HISTOIRES DE NOS TREKKIS

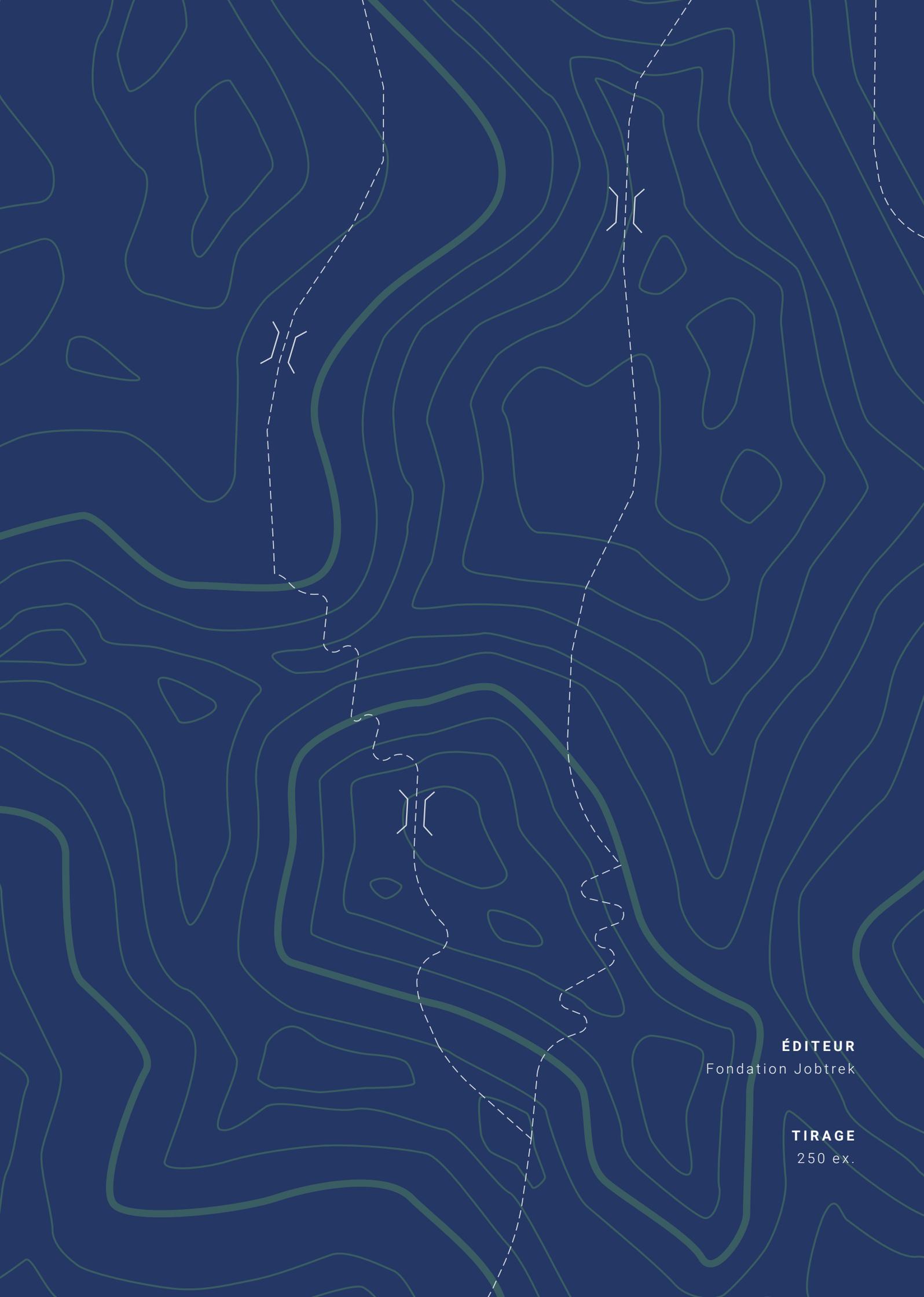


**DENIS  
CIKARIC**



**RAYAN  
RACINE**





**ÉDITEUR**  
Fondation Jobtrek

**TIRAGE**  
250 ex.



**FONDATION JOBTREK**

Avenue des Découvertes 3  
1400 Yverdon-les-Bains

024 426 14 14  
info@jobtrek.ch

[www.jobtrek.ch](http://www.jobtrek.ch)

**NOUS SOUTENIR**

IBAN : CH47 0029 7297 1074 4101 L