

The background of the entire page is a photograph of a mountain range, likely the Swiss Alps, with sharp peaks and rocky terrain. The image is overlaid with a green-to-blue gradient that transitions from the top to the bottom of the frame.

Jobtrek
Une fondation
suisse qui offre aux
jeunes en difficulté
professionnelle une
nouvelle perspective
Rapport annuel
2020

Sommaire

- 03 MESSAGES
- 06 ÉQUIPE JOBTREK
- 08 ACTIVITÉS
- 12 STATISTIQUES
- 14 PERSPECTIVES
- 16 ÉTATS FINANCIERS
- 18 DONS ET REMERCIEMENTS



Message du président



CHRISTIAN KUHN

Président du Conseil
de Fondation

Avec l'ouverture de la JobtrekSchool à Lausanne et du nouveau site d'Aigle, Jobtrek offre désormais sa présence dans 4 lieux stratégiques du canton de Vaud. Cette multiplication de lieux n'est pas le fruit d'une quelconque folie des grandeurs ou d'un désir de conquête, mais bel et bien d'un état d'esprit de service pour les jeunes du canton de Vaud qui ne trouvent pas de connexion avec le monde du travail.

L'endurance pour croître est mise à rude épreuve et les prises de risques sont réelles, tout comme le courage nécessaire pour développer tous les nouveaux aspects de la Fondation. Le canton de Vaud a augmenté le nombre de jeunes attribués à la mesure Jobtrek et nous y voyons un signe de confiance encourageant, mais aussi une confirmation d'un besoin considérable d'espérance pour la jeune génération.

Le taux de réussite de la mesure se confirme une fois de plus et de nouvelles idées germent dans un élan de créativité d'une équipe incroyable, où le professionnalisme connecte avec des compétences clés dans un climat relationnel et bienveillant. Un contexte permettant aux jeunes d'envisager un avenir et de prendre leur place dans la société. *Un immense BRAVO à toute l'équipe de Jobtrek pour son investissement constant et résolument novateur!*

Message d'un futur membre du Conseil de Fondation

Nicolas Suter

Membre du conseil de Fondation
Jobtrek dès 2021

Trouver sa voie dans le monde du travail est un défi. Nous sommes différents, nos aspirations variées, nos talents uniques et les opportunités ne se laissent pas saisir facilement. La quête de l'insertion dans un écosystème relève de l'équilibrisme et les chemins tout tracés sont les exceptions.

La vie professionnelle est faite de rencontres, de formations, de portes ouvertes à un moment donné, mais aussi d'échecs, de refus, de déceptions et de remises en question. Nous sommes des êtres sociaux, c'est un député PLR qui vous le dit. On a besoin des autres, de l'interaction avec nos proches ou même parfois de la concurrence pour nous pousser de l'avant.

A un moment donné, nous avons toutes et tous besoin d'aide; de l'aide pour identifier notre talent, pour ouvrir une porte, de l'aide pour choisir une formation ou pour trouver le courage de se lancer. La Fondation Jobtrek offre un regard bienveillant, des paroles constructives, la connaissance des pistes de formation, l'encouragement de saisir sa chance et se responsabiliser. La mission de Jobtrek est essentielle, car toute personne qui trouve sa voie pourra jouer un rôle dans notre société, participer à l'élan collectif de nos cités et, à son tour, aider ses proches.

Message du directeur



DANIEL CAZES

Directeur de
la Fondation Jobtrek

Seul l'arbre qui a subi les assauts du vent est vraiment vigoureux, car c'est dans cette lutte que ses racines, mises à l'épreuve, se fortifient.

Cette citation de Sénèque, me fait dire que nos racines sont, aujourd'hui, beaucoup plus profondes grâce à cette année 2020.

Si la tempête a fait rage autour de nous, nous ressortons de cette année, grandis, avec une multitude de victoires à notre actif et une voilure agrandie, plus solide.

Nous avons commencé l'année avec une motivation gonflée à bloc, qui nous permettait de relever les défis ordinaires du moment. *Go, on y va!*

Au second trimestre, nous découvrons la réalité de la pandémie. Des entreprises de notre réseau font rapidement faillite, des trekkis¹ sont vite désespérés et remplis de craintes, et nous devons nous soumettre à la réalité du confinement. Qu'à cela ne tienne, orientés solution, nous n'avons manqué aucune heure de cours et aucun coaching. Souples et prévoyants, nous sommes passés en

distanciel très rapidement en distribuant des ordinateurs aux trekkis qui n'en avaient pas et en nous appuyant sur nos outils informatiques déjà utilisés. *On tient bon!*

Malgré la fatigue déjà accumulée, nous décidons durant l'été, de développer notre structure pour répondre aux différents besoins que la pandémie laisse dans son sillage. Tels des guerriers qui repartent au combat, nous redoublons d'efforts et ouvrons le site d'Aigle ainsi que celui de Lausanne. Ce dernier permet de centraliser la JobtrekSchool, les activités transversales de la mesure de transition et notre nouvelle mesure socioprofessionnelle Ecotrek. Engagements, déménagements, nouveaux sites, nouvelle mesure; autant de choses positives qui augmentent notre voilure. *On accélère et on y croit!*

Puis, c'est le choc. En marge de notre activité professionnelle plusieurs collaborateurs sont éprouvés par des drames familiaux. Cancer, morts, suicide,... Pour cette fin d'été, nous affrontons les défis de la vie densifiés de manière inconnue jusqu'alors. L'équipe que nous formons est incroyable. Personne n'est lâché, nous

supportons l'épreuve ensemble et ressortons plus soudés. *On se serre les coudes!*

Après tous ces efforts, la fin de l'année nous semble plus calme, même si nous sommes à nouveau défiés par différents contrôles financiers, la seconde vague de pandémie et des entreprises à trouver pour compléter notre apprentissage en réseau. Nous nous battons jusqu'au bout. *On se repositionne et on tient bon!*

Les contrôles sont passés avec brio, la mesure est pleine, l'apprentissage en réseau reprend des couleurs en accueillant de nouveaux partenaires, le bilan est à l'équilibre, et les collaborateurs sont là debout et heureux de finir cette année renforcés et plein d'espoir pour la suivante. *Nos racines sont plus fortes, on est prêt pour la suite!*

¹ Bénéficiaires de la mesure Jobtrek

Relevant les défis de la pandémie et de l'augmentation de notre voilure en parallèle, cette année 2020 a été riche en développements. Le Conseil de Fondation et les bénévoles sont restés fidèles au poste. C'est toujours une grande joie de pouvoir compter sur leur précieux soutien.

Les taux d'activité de certains collaborateurs ont évolué. De précieuses ressources nous ont également rejoints et complètent parfaitement l'équipe Jobtrek. Une personne a courageusement quitté Jobtrek pour entrer dans l'entrepreneuriat.

L'ÉVOLUTION

- Le Conseil de Fondation prévoit quelques changements qui seront effectifs en 2021.
- Caroline Buchs Sarr a désiré donner un nouveau tournant à sa carrière.
- Daniel Carreira nous a rejoints en avril 2020 en tant que formateur et administrateur de site à Morges.
- Alice Favarger nous a rejoints en juin 2020 en tant que stagiaire afin de valider ses études de master en psychologie et a contribué au développement de la JobtrekSchool.
- Romain Vario nous a rejoints et a pris le rôle de formateur expert à la JobtrekSchool en juillet 2020.
- Myriam Rendina nous a rejoint en juillet 2020 en tant que Coach sur le site de Morges.
- Sophie Heim nous a rejoint en juillet 2020 en tant que Coach sur le site d'Yverdon-les-Bains.
- Finalement, dans le cadre de l'apprentissage en réseau, nous avons engagé 13 apprenti·e·s qui passent dans les différentes entreprises de notre réseau: Eltina Pasha, Jonathan Benassi, Leila Cikaric, Mine Sentürk, Rafaela Martins, Sandra Da Silva, Clémence Zobrist, Marco Calabrese, Dion Rufati, Elis Arifovski, Elvira Bekteshi, Rania Fraj et Victoria Hetzel. Et 5 apprenties continuent leur apprentissage en réseau: Claudia Tunaer, Juliette Nzamurambaho, Lisa Houmard, Mia Hempel et Vlera Hoti.

L'équipe de Jobtrek vous est présentée comme composée au 31.12.2020

CONSEIL DE FONDATION

CHRISTIAN KUHN Président	JEFFREY ERICKSON Membre	NICOLE SIVIERO-SIERRO Membre
JOËL VIONNET Membre		

BÉNÉVOLES

ADÈLE DIAZ Conseillère	SUZANNE BESSON Conseillère
----------------------------------	--------------------------------------

COLLABORATEUR · TRICE · S

DANIEL CAZES Directeur (100%)	GADDIEL SCHWEIZER Formateur et membre du comité de direction (70%)	CLÉMENT DEMAUREX Formateur de l'innovation (40%)
JEAN-PHILIPPE PUIG Formateur (30%)	RIA PUIG Psychologue et formatrice (50%)	CAROLINE BUFF Coach et membre du comité de direction (65%)
ROBERTO POTENZA Coach (90%)	LIONEL ARNI Coach (70%)	MICHAËL ZIEHLI Formateur expert (100%)
SABINE CHRISTEN Responsable réseau d'entreprises (60%)	FLORENT BARBOTIN Coach et membre du comité de direction (80%)	ESTELLE GUEX Coordinatrice JobtrekSchool (70%)
KATHIA CARREIRA Formatrice et administratrice de site (60%)	NOE FERRARI Informaticien (60%)	KEREN BOINAY Coach-Forjad (60%)
STÉPHANE SIVIERO Formateur et administrateur de site (70%)		
ROMAIN VARIO Formateur expert (80%)	DANIEL CARREIRA Formateur et administrateur de site (80%)	ALICE FAVARGER Stagiaire (40%)
MYRIAM RENDINA Coach (70%)	SOPHIE HEIM SCHINDLER Coach (60%)	

■ Nouveaux·elles arrivant·e·s

Activités



JOBTREKSCHOOL ET LOCAUX DE LAUSANNE

La JobtrekSchool est un centre de formation et un apprentissage en réseau qui accueille des apprenti·e·s et, avant cela, accueillait des pré-apprenti·e·s dont la majorité ont trouvé leur place d'apprentissage. Ce projet très prometteur est en constante évolution. Depuis août 2020, nous sommes une dizaine de nouveaux·lles apprenti·e·s l'ayant intégrée dans le but d'obtenir notre CFC d'employé de commerce. Au même moment, les locaux de la JobtrekSchool d'Yverdon-les-Bains ont été déménagés à la Place de la Gare à Lausanne. Avec plus d'espace, leur capacité d'accueil a remarquablement augmentée.

Le fait d'être une classe d'apprenti·e·s nous permet de nous entraîner en vue d'acquérir nos différentes compétences. Les ressources mises à disposition, telles que les cours de méthodologie, les cours d'informatique ou encore les coachings sont un vrai plus pour notre apprentissage. Nous apprécions la polyvalence des tâches à accomplir, car cela nous permet d'acquérir des compétences transversales qui nous seront utiles durant nos trois ans de formation.

Lors de la pandémie, nos locaux sont restés ouverts grâce au sérieux et aux mesures sanitaires appliquées rigoureusement par nos soins ainsi que par les collaborateurs. Une entraide sans précédent s'est installée dans notre

équipe dans le but que personne ne soit isolé durant ces moments difficiles. Par exemple, lorsqu'une des apprenties a été touchée par le coronavirus, du télétravail a été mis en place afin qu'elle ait un contact constant avec ses collègues et qu'elle ne soit pas délaissée seule chez elle.

Voici les expériences que nous acquérons durant notre première année. Grâce à la JobtrekSchool, nous développons notre proactivité et notre autonomie, ce qui permet à notre formateur de nous faire totalement confiance. Il répond à toutes sortes de questions et nous forme dans les différentes tâches que nous pourrions effectuer en entreprise. Aujourd'hui, nous nous sentons tous

prêts à intégrer une entreprise grâce aux connaissances acquises durant cette première année. L'ambiance nous motive car nous nous entendons tous bien et c'est en partie grâce à la semaine d'introduction, durant laquelle nous avons pu faire connaissance. De plus, nous obtenons des compétences qui vont au-delà des attentes du métier d'employé de commerce telles que l'organisation des apéritifs, la commande des aliments, la réservation des salles et les invitations. Nous donnons des cours à des personnes voulant acquérir plus de

connaissances en français, comptabilité et informatique. Nous effectuons également plusieurs montages vidéo grâce aux différents logiciels. Finalement, nous avons eu la chance d'obtenir un certificat en marketing-mix de Google grâce au suivi de quarante heures que nous avons eues lors de nos heures de travail.

En conclusion, nous apprécions pleinement l'atmosphère et la structure de l'apprentissage des outils de la Fondation. Nous nous améliorons ainsi dans les manières de faire et d'être.

La JobtrekSchool propose une grande palette d'instruments différents dans un environnement bienveillant, chaleureux et respectueux. Valeurs que nous acquérons durant l'année et avec lesquelles nous pouvons débiter notre deuxième année en entreprise. Nous remercions toute l'équipe Jobtrek, mais tout particulièrement notre formateur Monsieur Vario et notre coach Madame Boinay de non seulement nous former, mais aussi de nous motiver et nous encourager.



LES APPRENTI·E·S DE LA JOBTREKSCHOOL,

Elis Arifovski, Victoria Hetzel, Dion Rufati, Rania Fraj, Mine Sentürk, Clémence Zobrist, Elvira Bekteshi, Océane Perret, Sandra Da Silva, Rafaela Martins

UN NOUVEAU SITE À AIGLE

Depuis sa création, Jobtrek propose de nouvelles perspectives aux jeunes vaudois et les accompagne afin qu'ils trouvent leur place dans le monde professionnel, quelle que soit leur région de provenance. Lorsque nos partenaires de l'est du canton nous avaient fait part de leurs besoins et de la distance que devaient parcourir de nombreux chablaisans afin de bénéficier d'une place en mesure de transition, nous nous étions promis de développer un nouveau site au pied des Alpes.

Bien que nous ayons planifié cela pour 2022, nous avons joint nos efforts à ceux du canton afin de proposer des solutions d'insertion supplémentaires et de contrebalancer

certaines conséquences de la pandémie qui touchaient de plein fouet les jeunes arrivant au terme de leur scolarité.

Facile d'accès, le chef-lieu du district s'est imposé comme une évidence. C'est ainsi que nous avons ouvert l'antenne d'Aigle en août 2020. Situés à 5 minutes de la gare, ces locaux lumineux offrent un cadre de travail agréable aux trekkis ainsi qu'aux collaborateurs, tout en les rapprochant de leur domicile.

De plus, cette région promet d'enrichir notre réseau de partenaires et, ainsi, d'offrir de nouvelles possibilités de stages et de places d'apprentissages pour les jeunes que nous accompagnons.





**SOPHIE HEIM, COACH POUR
LA MIST À YVERDON-LES-
BAINS, NOUS RACONTE CE
QU'ELLE VIT.**

Depuis bientôt un an, j'ai le privilège d'accompagner les trekkis sur un bout de leur chemin. Ce que je trouve passionnant, c'est la diversité des parcours, des identités et des projets. C'est arriver à tisser des liens de confiance et voir émerger une cohésion de groupe. C'est semer quelques graines pour le futur et voir certains (re)prendre confiance en eux.

De libraire à constructeur métallique, d'une école d'art à la formation encadrée de technologue en médias imprimés, de gestionnaire de commerce de détail à électricien de montage en passant par informaticien, les métiers se suivent et ne se ressemblent pas. Les envies sont plurielles, à l'image des trekkis, de même

que les freins à leur insertion professionnelle. L'équipe de Jobtrek, dans ses compétences, mais aussi dans sa diversité, permet une approche unique et personnelle, qui respecte les trekkis et les soutient, sans les juger. Une équipe qui les accompagne dans leurs différences et leur permet d'entrer ou de retourner dans le monde professionnel en toute confiance.

Certains trekkis ne sont qu'au pied de leur sommet et n'arrivent même pas à regarder en haut, alors que d'autres marchent allègrement et visent déjà le sommet suivant. Certains ont déjà fait l'équivalent de plusieurs 8000 mètres dans leur vie personnelle avant d'arriver jusque chez nous et d'autres ne sont quasiment jamais sortis du canton. Venant de Vallorbe où d'Afghanistan, d'Italie ou d'Erythrée, de la Broye, du Brésil ou de la porte d'à côté, double-nationaux parfois, parlant une ou plusieurs langues sou-

vent, leurs motivations ne sont pas toujours les mêmes, mais l'envie de trouver leur projet professionnel ou l'entreprise qui les formera est présente chez chacun d'entre eux.

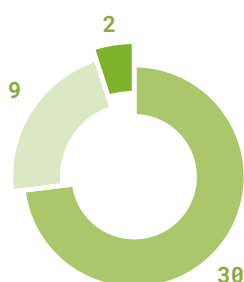
A grands renforts de coups de gueule ou d'éclats de rire, de moments de découragement, d'absences ou de périodes d'euphories, toute la gamme des émotions y passe. Et aussi intense que cela puisse être parfois, c'est un grand bonheur de les suivre et de faire en sorte qu'ils prennent le gouvernail de leur vie professionnelle. Les mettre en mouvement, voilà ce qui m'anime, en leur montrant la richesse des possibilités, la chance de pouvoir choisir une voie et la responsabilité de tout tenter pour pouvoir la suivre.

Statistiques

ANNÉE 2020

En 2020, nous avons accompagné 137 trekkis. Pour 76 d'entre eux, l'aventure continue en 2021. Pour les 60 autres, 41 sont allés jusqu'au bout de la mesure, parmi lesquels 32 ont trouvé une place de formation ou un emploi. Ceci nous amène à un taux de réussite de 78%. Ce résultat est à mettre en perspective avec d'autres chiffres, comme le nombre d'interruptions, qui continue à baisser par rapport aux années précédentes. Nous avons tout de même dû interrompre le suivi de 19 trekkis, en raison de problèmes sur lesquels nous n'avions aucune possibilité d'agir. Enfin, 9 de nos trekkis ont été réorientés vers d'autres partenaires sociaux.

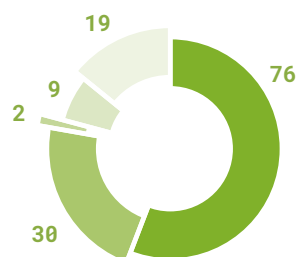
RÉUSSITES



- Réussite de formation
- Réussite emploi
- Réorientation

78% (32 trekkis ont trouvé une place / 41 sont allés jusqu'au bout de la mesure)

RÉSULTATS ABSOLUS



- Poursuite de la mesure en 2021
- Réussite en formation
- Interruption de mesure
- Réorientation
- Réussite en emploi

53% (32 réussites / 60 trekkis ayant terminé la mesure (fin ou interruption))

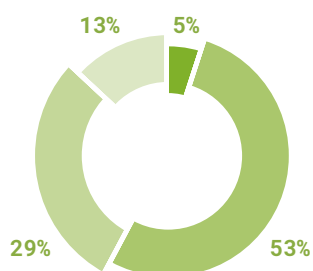
Les résultats qui sont en légère baisse par rapport aux années précédentes, s'expliquent par une année qui a demandé plus de soutien sur le plan psychosocial que les années précédentes, ainsi que par le fait que nous avons augmenté considérablement notre capacité d'accueil en cours d'année.

**ANNÉE SCOLAIRE
2019-2020**

Aussi, à titre de comparaison, nous indiquons ci-après les résultats obtenus lors de l'année scolaire 2019-2020.

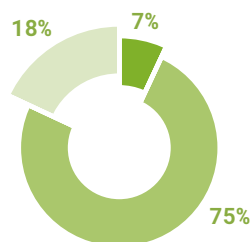
Lors de l'année scolaire 2019 - 2020, nous avons accompagné 98 trekkis. 36 d'entre eux ont continué la mesure. Pour les 62 autres, 36 ont trouvés une place de formation ou un emploi et 8 ont été réorientés. Ceci nous amène à un taux de réussite de 58% sans ceux qui ont continué. Et de 82%, si nous enlevons les 18 interruptions.

TREKKIS AYANT TERMINÉ



- Réussites emploi
- Réussites formation
- Interruptions
- Réorienté

**TREKKIS AYANT TERMINÉ
SANS LES INTERRUPTIONS**



- Réussites emploi
- Réussites formation
- Réorienté



Perspectives

LA JOBTREKSCHOOL INFORMATIQUE

Par notre mission, nos valeurs et notre lien fort avec les entreprises partenaires, nous désirons être au plus proche de la réalité du marché du travail et être orienté vers les nécessités de demain. Dans cette optique, la JobtrekSchool avait été créée en août 2019, afin de faciliter une insertion professionnelle durable chez les jeunes en difficulté.

En août 2020, une dizaine d'apprenti·e·s employé·e·s de commerce ont commencé leur apprentissage au sein de notre centre de formation. Situé à Lausanne, il constitue le socle de l'apprentissage en réseau, et permet aux apprenti·e·s d'être formés aux compétences et outils techniques du métier, ainsi qu'aux compétences transversales demandées sur le marché du travail, afin qu'ils puissent poursuivre ensuite leur apprentissage dans les entreprises partenaires du réseau.

Parce que la relève de demain se forme aujourd'hui, nous mettons continuellement

nos efforts et ressources en œuvre afin de mettre sur pied des formations innovantes et pertinentes. Nous avons donc mené une étude sur les spécificités du marché du travail afin de concevoir des formations en cohérence avec les besoins de celui-ci. Dans cette étude, le numérique et les nouvelles technologies ont retenu toute notre attention, notamment par leur place prépondérante dans la société et l'économie, allant de l'administratif au secteur médical.

Sur cette base, nous avons décidé de proposer un apprentissage en réseau d'informaticien·ne en développement d'application pour la rentrée 2021. Forts d'un cursus concret et basé sur la pratique, les apprentis Jobtrek sortiront de leur apprentissage avec des compétences polyvalentes et complètes.

Avec nos propositions de formations pleines de perspectives, nous espérons ouvrir les portes du succès pour la relève de demain et répondre aux besoins du marché du travail.

**NOUVELLE MESURE
SOCIO-PROFESSIONNELLE :
ECOTREK**

Synonyme de nouveauté pour la Fondation, la mesure Ecotrek

ouvre la porte à l'insertion ancrée dans les domaines de la transition écologique. Marquée par une année parsemée de défis, Ecotrek reçoit son feu vert de lancement en pleine pandémie. Les retours encourageants des répondants du tissu économique, du secteur du social et du politique, sont alors les moteurs qui permettent à Ecotrek de passer de l'idée à la réalité.

Ecotrek se construit avec les professionnels du terrain, pour devenir pas à pas une mesure socioprofessionnelle avec une capacité d'accueil de 8 Ecotis² en simultané. Focalisée sur des emplois verts en expansion, la mesure génère des rencontres inédites entre des acteurs de la transition et ses Ecotis.

Son but ; permettre à des personnes de tout âge de trouver un emploi en accord avec ses valeurs. Pour se faire, elle allie durabilité et insertion dans l'économie, en of-

frant des solutions innovantes. Basée sur une pédagogie collaborative et par projet, Ecotrek augmente l'employabilité de ses Ecotis, en leur permettant de (re)trouver du sens dans leurs activités, puis de développer leur autonomie et leur confiance en eux. Pour ce faire, des partenariats solides et des ateliers pratiques sont mis en place avec des acteurs de la transition sur la région lausannoise. Les formations dispensées en durabilité ainsi que les compétences pratiques et transversales apprises au cours de la mesure, sont des tremplins pour l'avenir professionnel de chaque Ecoti.

Tournée vers l'avenir, Jobtrek vise à construire des mesures et des formations qui répondent aux besoins de demain. A terme, Ecotrek apportera de nouvelles synergies qui, grâce à la Fondation et ses différentes mesures, apporteront une dimension écologique à un tout harmonieux et en constante évolution.

C'est avec joie que nous nous réjouissons d'accueillir nos premiers Ecotis en 2021 !

² Bénéficiaires de la mesure Ecotrek

États financiers

L'entrepreneuriat est un état d'esprit qui s'accompagne d'une certaine prise de risques. Dans ce contexte, nous sommes particulièrement fiers d'avoir terminé avec succès cet exercice comptable et de pouvoir présenter des comptes équilibrés à fin 2020!

Cet équilibre financier n'aurait pas pu être atteint sans une maîtrise rigoureuse de nos charges d'exploitation. Celles-ci se composent essentiellement des charges de personnel.

Quant à nos recettes, elles sont principalement constituées des subventions de la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), ainsi que de donations privées.

COMPTE DE RÉSULTAT «mesures d'insertion»

Produits	1 893 649,75
Subventions DGCS	1 764 070,50
Soutiens financiers affectés	0,00
Recettes diverses	129 579,25
Charges	1 895 282,59
Charges de personnel	1 391 282,42
Frais de locaux	154 384,25
Frais de véhicules	16 632,73
Frais liés aux participants	126 726,35
Frais de communication	31 682,15
Autres frais de fonctionnement	171 040,69
Amortissements	3 534,00
Résultat de l'exercice	-1 632,84

COMPTE DE RÉSULTAT «hors mesures d'insertion»

Produits	106 358,50
Soutiens financiers non-affectés	106 358,50
Recettes diverses	0,00
Charges	106 103,90
Charges diverses hors mesure	106 103,90
Résultat de l'exercice	254,60



BILAN

Actifs	240 964,54
Trésorerie	46 551,04
Créances à court terme	17 150,00
Actifs de régularisation	141 015,30
Immobilisations financières	36 244,20
Immobilisations corporelles meubles	4,00
Passifs	240 964,54
Dettes à court terme	152 531,35
Passifs de régularisation	4 500,00
Provisions	23 600,00
Capitaux propres	60 333,19

CONTRÔLE DES COMPTES

Les comptes ont été contrôlés par l'organe de révision GF Audit SA, à Yverdon-les-Bains.

Les comptes 2020 ont été approuvés par le Conseil de Fondation.



Dons et remerciements

Nous tenons ici à remercier chaleureusement tous ceux qui, par leur soutien sans faille, ont contribué au succès de l'aventure Jobtrek.

Nous remercions en premier lieu notre partenaire principal, la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) du canton de Vaud, qui nous confie le mandat d'accompagner de nombreux jeunes vers l'insertion professionnelle et leur formation.

En second lieu, notre gratitude va à la Loterie Romande et à nos partenaires de l'économie privée, en particulier à la Fondation de la Caisse d'Épargne et de Prévoyance de

Lausanne pour leur soutien précieux, ainsi qu'à la Fondation Dr. Alfred Fischer, la Fondation Manpower, Compassion Suisse, et d'autres donateurs grâce auxquels notre croissance et l'innovation qui l'accompagne n'auraient pas pu être possibles. Nous nous réjouissons de cette marque de confiance précieuse de nos partenaires de l'économie.

Enfin, de nombreux donateurs privés croient en notre engagement et nous soutiennent par des dons réguliers. Qu'ils en soient ici vivement remerciés.

ÉDITEUR

Fondation Jobtrek

GRAPHISME

superhuit.ch

TIRAGE

250 ex.



FONDATION JOBTREK

Avenue des Découvertes 3
1400 Yverdon-les-Bains

024 426 14 14
info@jobtrek.ch
www.jobtrek.ch

NOUS SOUTENIR

IBAN: CH470029729710744101 L