

The logo for Jobtrek, featuring the word "jobtrek" in a white, lowercase, sans-serif font. A small, light green circle is positioned above the letter "k".

jobtrek

Jobtrek

Une fondation
suisse qui offre aux
jeunes en difficulté
professionnelle une
nouvelle perspective

**Rapport annuel
2019**

Somm aire

- 03 MESSAGES
- 06 ÉQUIPE JOBTREK
- 08 JOBTREKSCHOOL
- 10 SUR LE CHEMIN D'UN TREKKI
- 12 ACTIVITÉS
- 14 STATISTIQUES
- 15 PERSPECTIVES D'AVENIR
- 16 ÉTATS FINANCIERS
- 18 DONS ET REMERCIEMENTS



Message du président



CHRISTIAN KUHN

Président du Conseil
de Fondation

ENCORE UNE ANNÉE PASSÉE À INNOVER !

L'observation d'une année écoulée depuis un point de vue passablement « immobile », en raison de la situation sanitaire mondiale actuelle, révèle un contraste immense : 2019 a été une année tellement dynamique et active que le chemin parcouru apparaît de manière encore plus impressionnante. Soit dit en passant : L'immobilisme actuel ne signifie pourtant pas inactivité, loin de là ! Le degré d'innovation et de consolidation de l'année écoulée permet aujourd'hui une poursuite des activités stables, dans presque tous les domaines.

Bravo Jobtrek !

Parmi d'autres innovations, la mise en place de l'apprentissage en réseau a ouvert de nouvelles perspectives très bien accueillies par les jeunes et par le « monde du travail », les entreprises. Cette formule innovante nécessite un peu plus de coordination qu'une filière d'apprentissage classique, mais elle augmente sensiblement la flexibilité et la diversification des expériences préprofessionnelles des jeunes qui s'y lancent. Actuellement limitée à un seul domaine professionnel, ce mode de formation pourrait s'étendre à davantage de secteurs à l'avenir.

Bravo Jobtrek !

En quelques années, le nombre d'employé-e-s de Jobtrek s'est quasiment multiplié par 20. Un peu comme pour les habits d'un enfant qui grandit, les structures et processus ont dû être adaptés avec intelligence à chaque étape de croissance. A cette fin utile, un modèle prometteur, inspiré des fonctionnements holocratiques, est en cours de mise en place. La définition de rôles, en lieu et place d'un organigramme rigide va permettre à Jobtrek de poursuivre le grand trek défiant de l'insertion professionnelle avec l'agilité et le dynamisme nécessaire.

Bravo Jobtrek !

Pour conclure ce mot du président du conseil de fondation Jobtrek, je tiens à souligner l'impressionnante concentration de talents et de belle humanité présentes dans l'équipe Jobtrek qui a marqué l'année 2019. L'investissement de chacun-e, autant dans l'équipe de direction, dans tous les secteurs de services que dans l'immense réseau d'entreprises a contribué à créer le terreau fertile pour tant de jeunes en recherche de perspectives de vie et de connexion avec le monde du travail !

Bravo Jobtrek !

Message d'un partenaire

Etienne Champion
Fondateur et directeur
d'Aplika Sàrl

Quand Daniel Cazes m'a exposé pour la première fois la vision de Jobtrek, j'étais bien loin d'imaginer l'ampleur des répercussions que celle-ci allait entraîner dans mon parcours professionnel et la manière dont j'allais y prendre part.

Cette vision tient en quelques mots: « une économie saine et pérenne dans laquelle chacun trouve sa place ». Elle se décline en un premier axe d'aide aux jeunes par le biais d'une mesure d'insertion – c'est la mission de la Fondation Jobtrek – et un second axe d'entrepreneuriat socio-responsable. Cette seconde dimension a donné naissance à Aplika Sàrl et d'autres projets sont en gestation.

Pour Jobtrek, nous sommes bien plus qu'un simple fournisseur. Nos prestations incluent bien entendu la tenue de la comptabilité, diverses prestations RH ou encore un soutien administratif. Nous nous distinguons toutefois en offrant aussi un soutien à la recherche de financements privés. Nous formons également une apprentie employée de commerce issue du réseau d'apprentissage Jobtrek. En retour, Jobtrek nous apporte un soutien à toutes les tâches administratives liées à l'apprentissage.

Nous travaillons à améliorer encore notre offre sous plusieurs aspects, en particulier grâce à bexio, l'outil comptable que nous utilisons. Grâce à ce dernier, nous proposerons bientôt à nos client·e·s un bouclement mensuel simplifié, qui permettra un meilleur suivi des indicateurs financiers. Dans un monde en perpétuelle accélération, cet avantage revêt une importance stratégique cruciale.

Bien plus qu'une collaboration, c'est la participation à une stratégie d'entrepreneuriat socio-responsable qui nous anime! Chaque jour, nous sommes mus par cette vision; ce que nous faisons a un sens, qui va bien au-delà des indicateurs financiers. Il s'agit de continuer à grandir pour offrir plus de places de stage et d'apprentissage, en un mot, donner plus d'espoir aux jeunes qui en ont besoin.

Créée en 2018, Aplika soutient les PME, les indépendant·e·s comme les organisations à but non lucratif dans leurs tâches administratives et comptables, leur permettant de se focaliser sur leurs compétences premières. Pour ce faire, nous offrons des services sur mesure, parfaitement adaptés à tous les besoins.

Aplika participe à l'insertion professionnelle en offrant des places de stages et d'apprentissage aux jeunes suivis par la Fondation Jobtrek. Désireuse d'avoir un impact tangible, elle veille à ce que cet ADN socio-responsable soit respecté, tout en visant l'équilibre financier.

Message du directeur

Avec une croissance organique, Jobtrek se développe et grandit harmonieusement. Chacune des innovations et des nouvelles branches créées en 2019 font partie d'un tout cohérent.

La création d'entreprises, par exemple, engendre le développement de places d'apprentissage et de stages. La branche de la formation s'est développée autour du métier d'employé-e de commerce.

Imaginée de manière innovante, cette formation est mise sur pied au travers de la JobtrekSchool. En août 2019, elle a accueilli 8 pré-apprenti-e-s et sert de base à l'apprentissage en réseau qui compte 6 apprenti-e-s employé-e-s de commerce. C'est une belle réussite qui sera prochainement complétée par d'autres formations et d'autres créations d'entreprises.

Autre exemple, notre suivi LowHigh qui se vit maintenant dans une maison avec 5 chambres, s'est vu amélioré par l'installation d'une salle de sport et un réaménagement intérieur, conçu par une nouvelle société en création: VOLUM Sàrl. Cette société active dans le domaine du design a déjà permis plusieurs stages pour nos trekkis.

Pour développer cette croissance organique, un rôle de facilitateur de l'innovation a été mis en place. Son but: Faire émerger l'innovation à tous les niveaux de la fondation et non pas seulement dans un pôle détaché. Nous en constatons les premiers fruits, prémices d'un avenir plein de solutions innovantes dont nous ne manquerons pas de faire profiter ceux qui ont une mission similaire à la nôtre.



DANIEL CAZES

Directeur de
la Fondation Jobtrek

Evoluant dans un cadre de valeurs essentiel au bon fonctionnement, je souligne l'investissement des collaborateur-trice-s pour le développement et l'amélioration de Jobtrek. C'est grâce à la liberté et à la responsabilité dont chaque collaborateur-trice fait preuve que la fondation grandit dans le sens de sa vision; grâce à eux-elles, nous contribuons à bâtir une économie saine et pérenne dans laquelle chacun trouve sa place!

2020 s'annonce comme une année pleine de défis à relever qui, j'en suis persuadé, se transformeront en victoires. Nous travaillons en permanence au développement de nouvelles approches, outils et dispositifs. Ces innovations sont indispensables pour s'adapter aux évolutions du monde professionnel et je suis fier de pouvoir compter sur une équipe soudée qui s'investit autant dans sa mission.

Ce sont ces éléments qui nous permettront de continuer à donner un avenir plein d'espoir à plusieurs dizaines de jeunes romands.

Lors de cette année 2019 riche en développements, le Conseil de Fondation a évolué et les bénévoles sont resté·e·s fidèles au poste. C'est toujours une grande joie de pouvoir compter sur leur précieux soutien.

L'organisation a été optimisée afin qu'elle soit plus efficace, organique et responsabilisante. Un comité de direction constitué de facilitateur·trice·s a été créé. En plus de collaborer avec le directeur sur certaines décisions et mises en place stratégiques, de gouvernance ou de tri des priorités des différents projets, ils-elles ont pour rôle d'appuyer les collaborateur·trice·s pour qu'ils-elles puissent faire leur travail correctement et développer leurs champs d'action de manière opportune. Ainsi, Florent Barbotin rejoint le comité de direction avec le rôle spécifique de facilitateur de l'insertion professionnelle, Caroline Buff avec celui de facilitatrice psychosociale et Gaddiel Schweizer avec celui de facilitateur de la formation.

Les taux d'activité de certains collaborateur·trice·s ont évolué. D'autres ont courageusement quitté Jobtrek pour aller plus loin et cela nous a fait particulièrement plaisir. En effet, voir des collaborateur·trice·s entrer dans l'entrepreneuriat, voire dans une nouvelle destinée est pour nous une grande joie. De précieuses ressources nous ont également rejoints et complètent parfaitement l'équipe Jobtrek.

L'évolution

- David et Nohémie ont désiré donner un nouveau tournant à leur carrière.
- Nathalie a fait un pas courageux en créant sa propre société « A-Venir ». Nous continuons à collaborer, puisque nous sommes aujourd'hui client pour le horse coaching et la supervision de nos coachs.
- François Pache a décidé de se retirer du Conseil de Fondation, mais il reste disponible pour dispenser ses précieux conseils qui s'appuient sur sa solide expérience en psychiatrie.
- Keren Boinay nous a rejoint en janvier 2019 comme mentor à LowHigh dans un premier temps puis comme coach FORJAD pour accompagner les apprentis en réseau dès le mois d'août 2019.
- Stéphane Siviero nous a rejoint et a pris le rôle de formateur expert dans la JobtrekSchool en juillet 2019.
- Caroline Buchs Sarr nous a rejoints dans le rôle de coach pour la mesure de transition Jobtrek en décembre 2019.
- Et finalement, dans le cadre de l'apprentissage en réseau, nous avons engagé 6 apprenti·e·s qui passent dans les différentes entreprises de notre réseau. Il s'agit de Claudia Costa, Juliette Nzamurambaho, Lisa Houmard, Mia Hempel, Vlera Hoti et Matthieu Finger.

L'équipe de Jobtrek vous est présentée comme composée au 31.12.2019

CONSEIL DE FONDATION

CHRISTIAN KUHN Président	JEFFREY ERIKSON Membre	NICOLE SIVIERO-SIERRO Membre
JOËL VIONNET Membre		

BÉNÉVOLES

ADÈLE DIAZ Conseillère	SUZANNE BESSON Conseillère
----------------------------------	--------------------------------------

COLLABORATEUR·TRICE·S

DANIEL CAZES Directeur (90%)	GADDIEL SCHWEIZER Formateur (70%)	CLÉMENT DEMAUREX Formateur - Animateur (40%)
JEAN-PHILIPPE PUIG Formateur (30%)	RIA PUIG Psychologue (25%)	CAROLINE BUFF Coach (55%)
ROBERTO POTENZA Coach (75%)	LIONEL ARNI Coach (70%)	KATHIA CARREIRA Coach transversal (60%)
MICHAËL ZIEHLI Coach transversal – Formateur expert (100%)	FLORENT BARBOTIN Coach et Responsable du site de Morges (80%)	ESTELLE GUEX Coordinatrice Apprentissage en réseau (50%)
SABINE CHRISTEN Responsable réseau d'entreprises (60%)	NOÉ FERRARI Informaticien (30%)	
KEREN BOINAY Coach (60%)	STÉPHANE SIVIERO Formateur Expert (60%)	CAROLINE BUCHS-SARR Coach (60%)
CLAUDIA COSTA Apprentie (100%)	JULIETTE NZAMURAMBAHO Apprentie (100%)	LISA HOUMARD Apprentie (100%)
MIA HEMPEL Apprentie (100%)	VLERA HOTI Apprentie (100%)	MATTHIEU FINGER Apprenti (100%)

■ Nouveaux·elles arrivant·e·s

Jobtrek

School

Le projet de la JobtrekSchool est né du développement de la branche formation de la fondation. Cette solution offre un avenir rempli d'espoir aux jeunes en recherche de places d'apprentissage et vise à leur permettre de trouver un emploi de qualité par la suite.

En août 2019 ce projet est devenu réalité dans de nouveaux locaux à Yverdon. Un timing parfait, puisque deux semaines plus tard, les premiers pré-apprenti-e-s et apprenti-e-s de la section employé-e de commerce entraient en classe pour une semaine d'introduction.

La transformation et la rénovation de ces anciennes salles de classe ont été effectuées en un temps record grâce à des partenaires réactifs. Cette période intense fut le fruit d'un travail d'équipe vers un but commun: contribuer à offrir davantage de solutions de formation et de connexion à des jeunes visant le CFC.

Le centre de formation est le socle de l'apprentissage en réseau de la fondation. Il vise à former les apprenti-e-s de 1^{ère} année et il les accompagne tout au long de leur apprentissage. Les apprenti-e-s de 2^{ème} et 3^{ème} années circulent dans les entreprises partenaires, avec tous les outils nécessaires pour être à l'aise dans leur activité professionnelle et satisfaire aux attentes des employeur-euse-s.

En cas de nécessité, les apprenti-e-s qui sont en entreprise peuvent se raccrocher au centre de formation, ce qui allège la responsabilité des partenaires. L'exemple de la situation sanitaire actuelle (Covid-19) témoigne de son utilité. Certaines entreprises apprécient, en effet, de savoir que leurs apprenti-e-s ont la possibilité de suivre temporairement les cursus de la JobtrekSchool alors qu'il ne sont plus en mesure de les former.

C'est aujourd'hui avec un regard fier et porteur de belles ambitions, que les collaborateur-trice-s de la JobtrekSchool développent, innovent et améliorent les offres de formation, pour répondre aux besoins des jeunes et des entreprises. Dès août 2020, le centre de formation évoluera et accueillera 8 apprenti-e-s employé-e de commerce de 1^{ère} année. 16 autres apprenti-e-s iront en entreprise pour effectuer leur 2^{ème} et 3^{ème} année.





KEREN BOÏNAY

Coach FORJAD

Durant cette première année de JobtrekSchool, nous avons réalisé qu'il était indispensable d'accompagner les apprenti·e·s afin de les aider à atteindre leurs objectifs, d'accroître leurs performances dans tous les aspects de leur vie, qu'elle soit professionnelle ou personnelle, afin de pouvoir maximiser les chances de réussite de leur formation.

En tant que coach FORJAD, j'ai le privilège de les guider de là où ils en sont pour qu'ils puissent atteindre leur objectif. Un·e coach est là pour soutenir les jeunes et faire émerger en eux·elles leurs propres solutions tout en leur faisant découvrir leur potentiel, car la solution se trouve en eux. Nous ne sommes pas là pour leur dire quoi

faire ou même comment faire, mais pour les aider à trouver ce qui les empêche d'avancer dans leur vie, et pour les encourager à vouloir avancer, malgré les défis, dans leurs propres plans.

Nous avons pu constater que l'investissement des apprenti·e·s et des pré-apprenti·e·s durant cette année 19/20, suite à notre soutien individualisé (coaching), est en train de porter ses fruits. Il y a en effet une augmentation de maturité dans leur savoir-être, leur évolution scolaire et dans l'avancement des tâches administratives qui sont propres au métier d'employé·e de commerce.

Nous sommes très fiers de les voir grandir sur tous les plans.



Sur le chemin d'un trekki

Un lundi matin d'août 2019, je m'apprête à recevoir 3 jeunes pour une présentation de notre programme de mesure d'insertion professionnelle.

Philippe, 17 ans, rate littéralement son entrée en matière. Il arrive avec 40 minutes de retard vêtu d'une tenue parfaite pour une partie de football entre amis en prétextant qu'il n'a pas réussi à trouver les locaux. Mauvais départ pour un rendez-vous professionnel.

Son attitude agréable et respectueuse vient toutefois rééquilibrer la balance de ma première impression. Je l'invite à un entretien individuel afin que nous apprenions à nous connaître davantage. Cette étape est cruciale, selon moi, pour établir un lien de confiance avec le jeune dans un cadre professionnel.

Après la phase d'intégration au groupe de trekkis que j'accompagne tous les mercredis lors du « Coaching Perspective », nous commençons à travailler sur l'orientation métier. Il est difficile, lorsqu'on a 17 ans, de choisir la

profession que l'on souhaite exercer. Lorsque Philippe me dit vouloir travailler dans un bureau, je lui demande simplement pourquoi ? Il me répond « Parce que c'est un travail au chaud et à l'abri ».

C'est drôle, mais lorsque j'ai entendu cette phrase, je n'ai pas pu m'empêcher de repenser à mon père qui me répétait cela durant mon enfance et mon adolescence. Lui, a passé toute sa vie à travailler à l'extérieur dans des conditions souvent difficiles. Il aurait bien évidemment rêvé d'un travail « au chaud et à l'abri ».

Il ne m'a fallu qu'une courte investigation pour comprendre que le souhait de Philippe était en réalité de répondre à celui de ses parents. Je me sers de mon vécu dans ma pratique car, à mes yeux, il a une valeur inestimable. Dans le cas de Philippe, il m'a permis de comprendre son choix involontaire.

Après avoir rencontré ses parents, je parviens à mieux situer l'environnement dans lequel Philippe évolue. Parmi le panel des options

proposées par Jobtrek, je décide d'activer le coaching renforcé. Il s'agit d'une à deux séances individuelles supplémentaires par semaine permettant de booster son dossier de candidature ainsi que sa posture professionnelle. Cela lui offre également un cadre sécurisant et un soutien pour optimiser ses postulations.

Philippe a notamment réalisé un stage de longue durée dans le domaine de la vente auprès d'un·e employeur·euse partenaire de la fondation. Cela a permis de mettre en lumière ses compétences mais aussi certains points d'améliorations grâce au suivi et au retour du responsable de stage.

Sur le chemin que j'emprunte aux côtés de Philippe, je fais preuve de bienveillance, d'empathie, de souplesse, mais aussi de rigueur et d'une certaine fermeté. Si je le recadre systématiquement lorsque ses propos ou son comportement ne sont pas appropriés, je l'encourage lorsqu'il le mérite ou simplement lorsque le moral n'y est plus. C'est ce que j'aime dans mon métier. Il ne s'agit pas uniquement de la signature d'un contrat d'apprentissage. Mais d'investir dans une vie.

ROBERTO POTENZA

Coach à Jobtrek



Activités

2019

« Celui qui n'a jamais commis d'erreur n'a jamais tenté d'innover. »

Albert Einstein, physicien théoricien

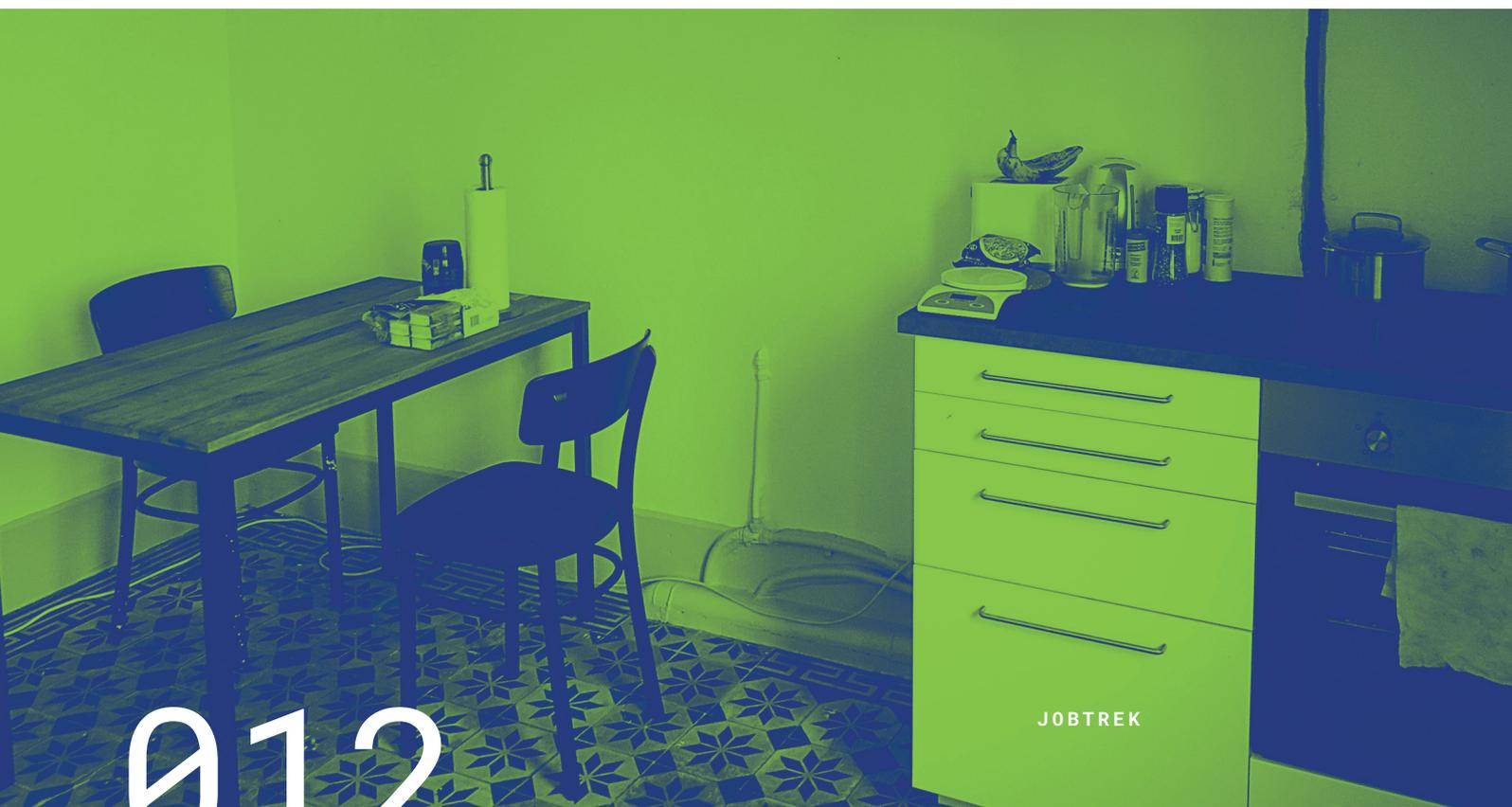
EVOLUTION DE NOTRE SUIVI LOWHIGH

Lorsque l'un de nos trekkis a besoin de retrouver la sécurité d'un logement, un rythme, et l'autonomie afin de pouvoir s'insérer professionnellement, nous activons notre suivi Jobtrek LowHigh.

Le nom de ce suivi vient d'un exercice pratiqué par des sportif·ve·s pour oxygéner leur sang avant l'ascension d'un sommet. Comme pour ces sportif·ve·s, nos trekkis ont besoins de se préparer comme il faut, et d'avoir une base solide, avant de pouvoir pratiquer l'ascension vers leur sommet.

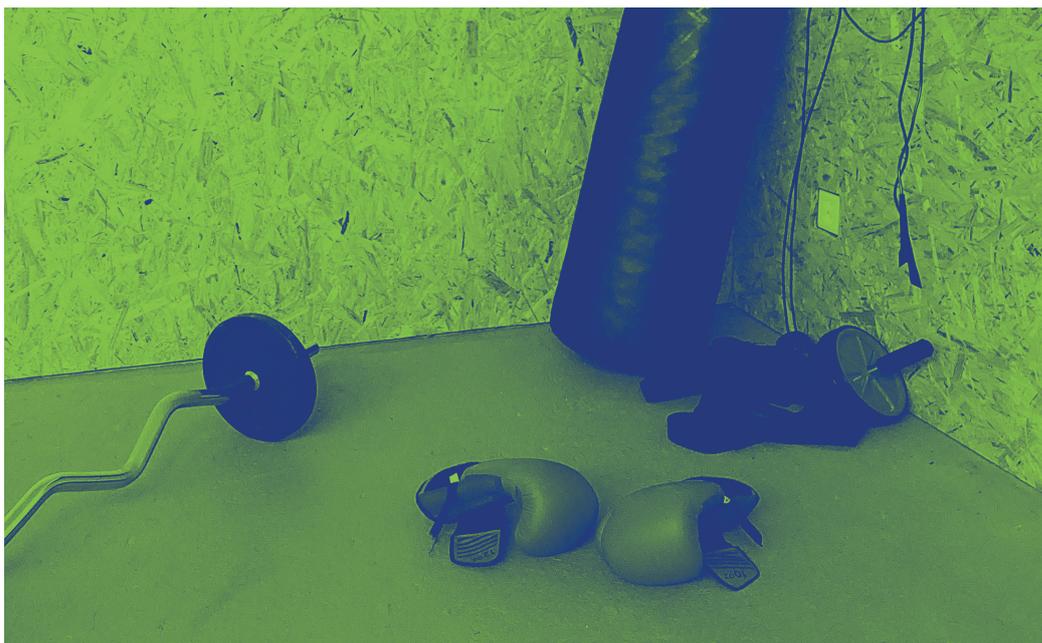
A Jobtrek, nous n'avons pas peur d'essayer, de trébucher, d'apprendre de nos erreurs et de réessayer pour finalement arriver à une solution innovante et efficiente. Ainsi il a fallu expérimenter différents lieux d'accueil et profils de bénéficiaires pour trouver la bonne formule.

De ces essais, il ressort que nous devons nous consacrer aux trekkis qui arrivent en mesure chez nous et qu'il nous faut un lieu de vie plus urbain.



012

JOBTREK



En mai nous avons eu la joie de reprendre une maison à Yverdon-les-Bains. Cette maison est idéale pour le suivi LowHigh, car elle comporte 5 chambres réparties sur 2 étages ainsi que des zones communes comportant entre autres un jardin, une salle d'entretien et une salle de classe.

Afin de pouvoir accueillir des femmes et des hommes, nous avons entrepris de créer 2 espaces distincts. Nous avons mandaté un designer courageux et sensible à notre mission, pour créer une cuisine au 2^{ème} étage et ainsi avoir un appartement séparé avec 2 chambres au 2^{ème} étage, tout en conservant les 3 chambres au 1^{er} étage. De plus, VOLUM Sàrl, cette société en court de création, a repensé et meublé une partie du rez-de chaussée et conçu une salle de sport au sous-sol.

Toujours pensées comme un tout cohérent, ces réalisations ont donné lieu à des stages durant lesquels les trekkis ont pu découvrir plusieurs corps de métier et développer leurs compétences transversales.

La partie mentoring a été confiée à Altitude Zéro. Créé par Jimmy, un ancien collaborateur de Jobtrek, Altitude Zéro est notre partenaire spécialisé dans le domaine socio-éducatif. Nous lui confions les camps, la boxe éducative et le suivi LowHigh.

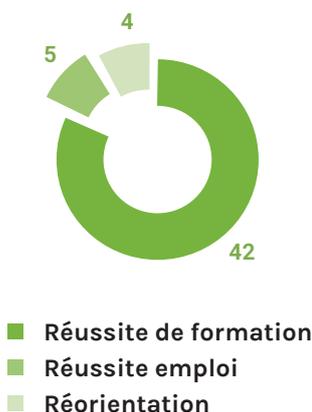
C'est une joie immense de pouvoir compter sur ce magnifique outil et d'avoir des partenaires d'une telle qualité. Dorénavant il n'est pas rare de voir la maison pleine et c'est un bonheur de voir nos trekkis acquérir le rythme et l'autonomie comme base solide pour gravir leur sommet.

Statistiques

En 2019, nous avons accompagné 121 trekkis. Pour 54 d'entre eux, l'aventure continue en 2020. Pour les 67 autres, 51 sont allés jusqu'au bout de la mesure, parmi lesquels 46 ont trouvé une place de formation ou un emploi. Ceci nous amène à un taux de réussite de 90%. Ce résultat est à mettre en perspective avec d'autres chiffres, comme le

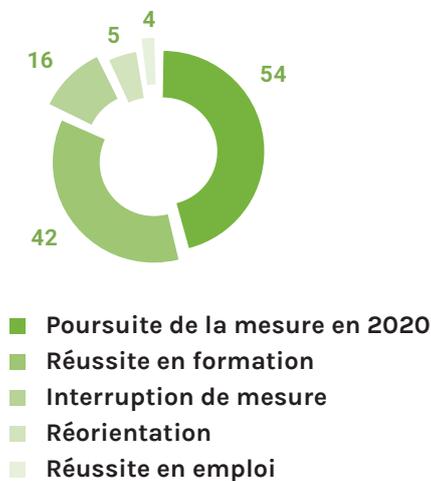
nombre d'interruptions, qui continue à baisser par rapport aux années précédentes. Nous avons tout de même dû interrompre le suivi de 16 trekkis, en raison de problèmes sur lesquels nous n'avions aucune possibilité d'agir. Enfin, 5 de nos trekkis ont été réorientés vers d'autres partenaires sociaux.

RÉUSSITES



90% (46 trekkis ont trouvé une place / 51 sont allés jusqu'au bout de la mesure)

RÉSULTATS ABSOLUS



69% (46 réussites / 67 trekkis ayant terminé la mesure (fin ou interruption))

Perspectives

d'avenir

INVENTER L'AIDE À L'ENTRÉE DANS LE MONDE PROFESSIONNEL DE DEMAIN !

Le monde professionnel change : les besoins des entreprises et des futur-e-s professionnel-le-s évoluent. Pour leur apporter des solutions adaptées et efficaces, la fondation Jobtrek travaille en permanence au développement de nouvelles approches, outils et dispositifs.

L'intention de Jobtrek est de prendre activement part à l'évolution de l'insertion professionnelle ainsi que de la formation. Nous désirons apporter des solutions innovantes à la portée de tous. Nous souhaitons que cette dynamique puisse être partagée par celles et ceux dont la mission est similaire à la nôtre et que cela nous pousse tous à nous dépasser.

Cette volonté est présente depuis le début de l'aventure Jobtrek. Par exemple, nous utilisons le Business Model Canvas, bien connu en économie, pour modéliser une activité professionnelle et aider le trekki dans son orientation. L'atelier Création d'Entreprise a réuni des personnes qui avaient une volonté

entrepreneuriale et des trekkis qui avaient de l'énergie pour ensemble développer des entreprises Jobtrek. Plus récemment, la création d'un apprentissage en réseau – par lequel des entreprises ouvrent de nouvelles places de formation – illustre cette recherche de solutions innovantes en vue d'une économie saine et pérenne dans laquelle chacun trouve sa place.

Avec l'équipe qui se développe, nous voulons insuffler une réelle culture de l'innovation et en faire une capacité organisationnelle, permettant à chacun-e d'explorer, tester et concrétiser de nouvelles façons de remplir notre mission.

Afin d'encourager cette posture collective, un nouveau rôle a été créé cette année au sein de la fondation : le rôle de facilitateur de l'innovation. Clément Demaurex a pour mission d'animer cette dynamique, accélérer le développement des différents projets en cours et capitaliser sur les expériences, les outils développés et les dispositifs mis en place !

Vous désirez contribuer, contactez Clément Demaurex et inventez avec nous l'aide à l'entrée dans le monde professionnel de demain !

financiers

La présentation de notre compte de résultat est quelque peu modifiée cette année. En effet, nous avons choisi de produire dès à présent deux comptes de résultat : un premier pour la mesure d'insertion (MIS), subvention-

née par l'Etat de Vaud, et un second, pour les activités accessoires de la Fondation, ne relevant pas de la mesure d'insertion. Les voici ci-dessous, accompagnés du bilan.

COMPTE DE RÉSULTAT

« mesure d'insertion »

Produits	1 417 365,60
Subventions SPA	1 353 496,48
Soutiens financiers affectés	24 000,00
Recettes diverses	39 869,12
Charges	1 418 547,97
Charges de personnel	1 054 599,07
Frais de locaux	124 817,52
Frais de véhicules	7 170,27
Frais liés aux participants	100 414,11
Frais de communication	34 201,68
Autres frais de fonctionnement	94 987,36
Amortissements	2357,96
Résultat de l'exercice	- 1 182,37

COMPTE DE RÉSULTAT

« hors mesure d'insertion »

Produits	58 995,95
Soutiens financiers non-affectés	56 036,50
Recettes diverses	2 959,45
Charges	60 638,50
Charges diverses hors mesure	60 638,50
Résultat de l'exercice	-1 642,55



BILAN

Actifs	265 258,23
Trésorerie	107 056,23
Créances à court terme	4 090,05
Actifs de régularisation	130 324,20
Immobilisations financières	20 249,75
Immobilisations corporelles meubles	3 538,00
Passifs	265 258,23
Dettes à court terme	199 546,80
Passifs de régularisation	4 000,00
Capitaux propres	61 711,43

CONTRÔLE DES COMPTES

Les comptes ont été contrôlés par l'organe de révision : Groupe FidExpert – Fiduciaire Daniel Heiz (Yverdon-les-Bains).

Les comptes 2019 ont été approuvés par le Conseil de fondation.



Dons et remerciements

Nous tenons ici à remercier chaleureusement toutes celles et ceux qui, par leur soutien sans faille, ont contribué au succès de l'aventure Jobtrek.

Nous remercions en premier lieu notre partenaire principal, la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) du canton de Vaud, qui nous confie le mandat d'accompagner de nombreux jeunes vers l'insertion professionnelle.

En second lieu, notre gratitude va à la Loterie Romande et à nos partenaires de l'économie privée, en particulier Bobst Mex SA, pour leur soutien précieux, ainsi que Manpower, la fondation Pierre Mercier, la Fondation

Casino Barrière de Montreux, la Fondation D^r Alfred Fischer et d'autres donateur·trice·s grâce auxquels notre croissance et l'innovation qui l'accompagne n'auraient pas pu être possibles. Nous nous réjouissons de cette marque de confiance précieuse de nos partenaires de l'économie.

Enfin, de nombreux donateur·trice·s privés croient en notre engagement et nous soutiennent par des dons réguliers. Qu'ils en soient ici vivement remerciés.

ÉDITEUR

Fondation Jobtrek

GRAPHISME

superhuit.ch

TIRAGE

250 ex.



FONDATION JOBTREK

Avenue Haldimand 39
1400 Yverdon-les-Bains

024 426 14 14
info@jobtrek.ch
www.jobtrek.ch

NOUS SOUTENIR

IBAN : CH470029729710744101 L

